



Foz do Chapecó

Foz do Chapecó Energia S.A.

RELATÓRIO ANUAL

de responsabilidade
socioambiental e
econômico financeiro

2025



SUMÁRIO

03. Mensagem da Administração

04. Dimensão Geral

18. Dimensão Governança Corporativa

21. Dimensão Econômica Financeira

28. Dimensão Social e Setorial

37. Dimensão Ambiental

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

🗨️ Caros colaboradores, acionistas e parceiros,

É com grande satisfação que, em nome da Foz do Chapecó Energia, expressamos o nosso sincero agradecimento pelo apoio e dedicação demonstrados ao longo do ano de 2025.

Neste período, reiteramos nosso compromisso em busca do aprimoramento contínuo em nossas atividades. Seguimos dedicados em atender e cumprir os requisitos legais e regulamentares, sempre com foco na melhoria contínua de nossas práticas operacionais.

Os resultados alcançados em 2025 são reflexo do trabalho eficiente e comprometido de nossa equipe, que faz parte dessa jornada de sucesso. Cada conquista é fruto do empenho coletivo, do comprometimento e da colaboração de todos os envolvidos.

Agradecemos também pelo engajamento e participação ativa em nossas iniciativas, que contribuem para o desenvolvimento social e o bem-estar das comunidades da região em que estamos inseridos.

Nosso compromisso com a transparência, ética e responsabilidade social continua norteando nossas ações.

Que possamos continuar avançando juntos em direção a um futuro ainda mais promissor e sustentável.

Abraços e boa leitura 🗨️

Diretoria
Foz do Chapecó Energia S.A.

DIMENSÃO GERAL



A EMPRESA


A Foz do Chapecó Energia S.A. é detentora da concessão da **usina hidrelétrica Foz do Chapecó**, empreendimento instalado entre os estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina, **responsável pela adição de 855 MW ao Sistema Interligado Nacional**.

O quadro societário é formado pelas empresas CPFL Geração de Energia S.A., Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Axia Energia e Companhia Estadual de Geração de Energia Elétrica (CEEE-G), acionistas da Chapecoense Geração S.A., que detém 100% da Foz do Chapecó Energia S.A.

Ao todo, **R\$ 2,6 bilhões foram investidos no empreendimento**, sendo 70% desse valor financiado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e por um consórcio de bancos privados. A parcela restante foi composta por recursos próprios das empresas acionistas.

Em sua política integrada, a Foz do Chapecó Energia (FCE) declara o compromisso de operar a usina amparada pelas premissas:





Atender às solicitações do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS);

Atender aos requisitos de seu produto, legais de meio ambiente, saúde e segurança e requisitos subscritos;

Desenvolver ações para a proteção do meio ambiente;

Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminando perigos e reduzindo riscos;

Promover um ambiente de consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança;

Agir com transparência e respeito aos princípios éticos e promover práticas que contribuam com o desenvolvimento social; e

Buscar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado.

O EMPREENDIMENTO

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó possui



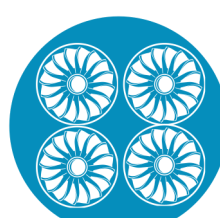
855

MW de
potência instalada



408,9

MW de Energia média
assegurada



4

Unidades
geradoras

correspondentes à geração de 3.581.964 MWh/ano.

O empreendimento começou a ser implantado em 2006 e, **em 14 de outubro de 2010, a primeira das quatro unidades geradoras entrou em operação.** Em 29 de fevereiro de 2012, as unidades geradoras da hidrelétrica passaram a funcionar também como “compensador síncrono”. Esse sistema de rebaixamento do nível da sucção foi instalado por solicitação da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó está instalada no rio Uruguai, entre os municípios de Águas de Chapecó, em Santa Catarina, e Alpestre, no Rio Grande do Sul. A casa de força fica localizada em Alpestre.





A barragem da usina Foz do Chapecó Energia tem **551 metros de extensão** total e **48 metros de altura**, sendo a primeira do Brasil a utilizar a técnica do núcleo asfáltico, comum em países da Europa e nos Estados Unidos. O vertedouro da usina é formado por **quinze comportas**, que têm a **capacidade de escoar até 62.190 m³/s**. **O reservatório tem uma área de 79,2 km²**, dos quais 40 km² correspondem à própria calha do rio Uruguai. **Apenas 39,2 km² foram inundados** para a formação do lago, tornando a **Foz do Chapecó Energia uma das usinas com menor coeficiente área alagada/potência instalada do País**.

Todo o empreendimento abrange 14 municípios, dos quais, os municípios de São Carlos e Palmitos, ambos em Santa Catarina, são afetados somente pela vazão reduzida, a jusante do reservatório, em um trecho de 19 km onde o rio sofreu uma redução em seu nível decorrente do barramento.

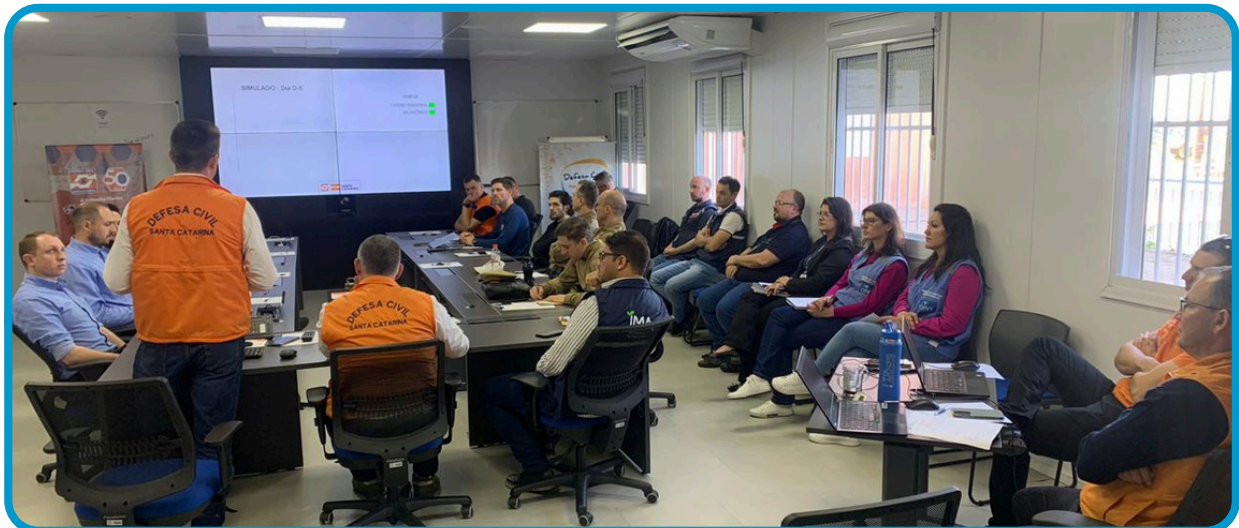
O barramento possui 1 km de extensão e por cima dele passa a rodovia que efetua a interligação entre os estados de Santa Catarina e do Rio Grande do Sul.

SEGURANÇA DE BARRAGEM

Todas as estruturas do empreendimento são monitoradas em tempo integral, por meio de instrumentos automatizados e sistema de acompanhamento em tempo real, além de inspeções periódicas de campo executadas pelos profissionais da usina.

A segurança operacional dos ativos envolve a gestão eficiente de riscos e emergências comuns a cheias naturais e eventos adversos. Alinhada à cultura de prevenção, a Foz do Chapecó Energia atua em conjunto com as Defesas Civas, nas comunidades das áreas de influência da usina hidrelétrica, a fim de executar ações previstas na Política Nacional de Proteção e Defesa Civil – PNPDEC (Lei 12.608/2012) e na Política Nacional de Segurança de Barragens (Leis nº 12.334/2010 e nº 14.066/2020).

A Foz do Chapecó Energia concluiu a implantação do seu sistema de alerta de rompimento de barragens em 2019. Em 2020 e 2021, trabalhou junto com os órgãos públicos municipais e estaduais na elaboração de planos de contingência, além de iniciar os preparativos para os simulados com a comunidade. Em 2022, foi realizado o 1º simulado de evacuação em caso de rompimento de barragem com a comunidade localizada a jusante e contou com a participação de residentes localizados na ZAS (Zona de Autossalvamento).

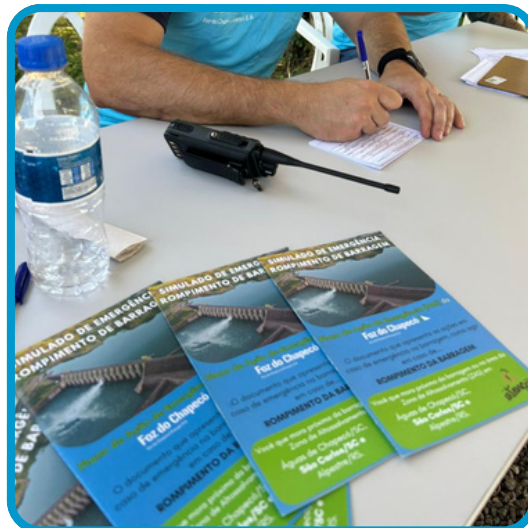


Em 2022 e 2025, foram realizadas simulações entre os órgãos de resgate e a Foz do Chapecó Energia. **O 3º Simulado de Mesa no Centro Integrado de Gerenciamento de Riscos e Desastres (CIGERD) ocorreu em 2024,** na estrutura da Defesa Civil do Estado de Santa Catarina e contou com a participação de representantes da Defesa Civil de Santa Catarina, equipe da UHE Foz do Chapecó, coordenadores e técnicos das Defesas Civas dos municípios de Águas de Chapecó, São Carlos e Alpestre. **Neste simulado, diferentes cenários de ruptura de barragem foram propostos para testar os Planos de Contingência Municipais.**

O objetivo foi avaliar se as ações planejadas são eficazes ou precisam de melhorias para lidar com as necessidades das comunidades afetadas.

Em **2025,** foi realizado o **2º Simulado de Rompimento de Barragem com a participação da população.** O evento foi precedido por reuniões preparatórias entre a equipe da FCE, Defesa Civil e lideranças municipais. Antes da simulação a equipe da FCE substituiu todas as placas de rota de fuga e ponto de encontro por modelos padronizados junto às DCs.

O exercício ocorreu em 18 de maio, alinhado à programação estadual da Defesa Civil de Santa Catarina, contando com amplo planejamento de comunicação, incluindo rádio, entrevistas, podcast, jornal impresso, folders, carro de som, redes sociais e reuniões com lideranças comunitárias.



A simulação envolveu as comunidades de três municípios nos dois estados (Alpestre/RS, Águas de Chapecó/SC e São Carlos/SC), com **14 pontos de encontro**, **2 abrigos**, **60 voluntários** e **a participação de aproximadamente 190 moradores da Zona de Autossalvamento (ZAS)**, além do acompanhamento da imprensa local e regional. Considerado um sucesso pelos participantes, o simulado foi encerrado com uma reunião de avaliação em 06 de junho de 2025.



RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

A Foz do Chapecó Energia tem como premissa a atuação com transparência e respeito aos princípios éticos, além de promover práticas que contribuam com o desenvolvimento social. Como parte desse compromisso, a empresa mantém seu Código de Conduta e Ética atualizado e acessível no site: <https://www.fozdochapeco.com.br/empresa/>, juntamente com o Canal Íntegro, proporcionando a promoção da conduta ética em todos os níveis.

Para garantir uma comunicação eficaz e acessível, a empresa disponibiliza diversos canais de comunicação para seus diferentes públicos. O “Fale Conosco”, disponível no site da empresa, permite que qualquer pessoa registre formalmente suas demandas.

A interação com as redes sociais já é uma prática consolidada na FCE, sendo mantida de forma contínua. Além de fortalecer a comunicação com as comunidades do entorno por meio das redes sociais e do WhatsApp, seguimos ampliando a programação de conteúdos, compartilhando ações sociais, curiosidades operacionais e iniciativas de educação ambiental. Recentemente, também criamos uma conta no LinkedIn, divulgando oportunidades profissionais e ampliando nossa presença digital.

Quando o vertimento da Usina for acima de 75 m³/s o sistema de **alerta do vertedouro** é acionado, **informando as comunidades** a jusante do barramento, nos municípios de Águas de Chapecó, São Carlos e Palmitos em Santa Catarina, e Alpestre no Rio Grande do Sul. O sistema de alerta opera com sirenes e estações luminosas (giroflex). Os dados hidrológicos da usina encontram-se disponíveis no site da empresa e são atualizados de hora em hora.



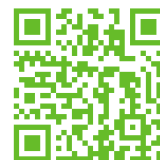
Para fortalecer a relação com a comunidade e profissionais técnicos, contamos com um programa de visita à Usina. O interesse na visita pode ser facilmente manifestado pelo “Fale Conosco” em nosso site, onde as informações são encaminhadas diretamente ao responsável pelo agendamento. Durante a visita, os participantes têm acesso a informações sobre segurança, operação e meio ambiente.



LinkedIn
Foz do Chapecó Energia



Instagram
@fozdochapeco

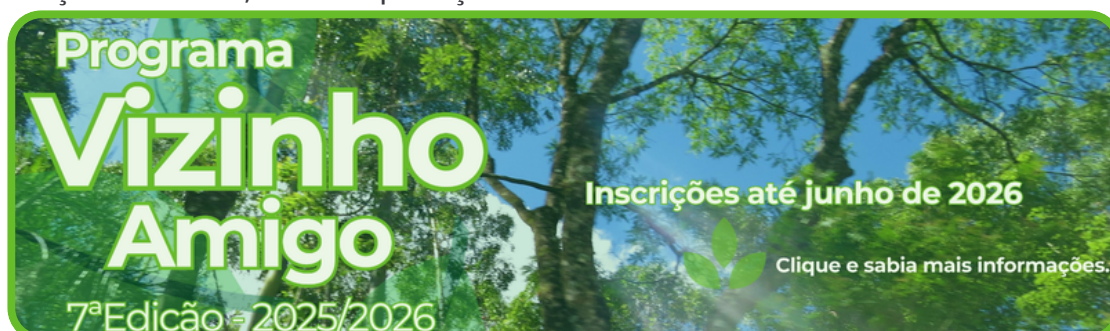


Facebook
Usina Hidrelétrica Foz do Chapecó



Desde 2018, contamos com o **Programa Vizinho Amigo**, que tem como objetivo conscientizar sobre a importância da conservação ambiental na Área de Preservação Permanente (APP) do reservatório. O programa promove a aproximação com os **lindeiros** e os incentiva por meio de premiações.

Em **2025**, o Programa teve continuidade com a **realização da 7ª Edição (2025/2026)**, com inscrições de março de 2025 a junho de 2026, abrangendo proprietários vizinhos às APPs do reservatório. A ação estimula a adoção de medidas voltadas à preservação e recuperação ambiental, como o plantio de mudas nativas, o cercamento de áreas para proteger a vegetação, o cuidado com nascentes e margens do reservatório, a limpeza e conservação das áreas, além da proteção da fauna e do meio ambiente.



| Partes Interessadas | Detalhamento | Canais de Comunicação |
|--|--|---|
| Acionistas e investidores | A Chapecoense Geração S.A detém 100% das ações e tem como acionistas: CPFL Comercialização Brasil S.A, com 51%; Eletrobras (Axia Energia), com 40%; e Companhia Estadual de Geração de Energia Elétrica (CEEE-G), com 9% | A comunicação é feita por meio de reuniões do Conselho de Administração, telefonemas, e-mails e cartas e vídeo conferência. |
| Clientes | São 33 clientes entre distribuidoras, concessionárias e empresas do grupo econômico | E-mail |
| Fornecedores | - 293 Fornecedores de materiais; - 570 Fornecedores de serviços, incluindo a TUST, e - 6 Fornecedores de energia | E-mails, reuniões, plataformas de assinatura, correspondências e telefone. |
| Empregados, Colaboradores, estagiários e parceiros | - 52 Colaboradores; - 2 Diretores, e - 9 Conselheiros | E-mails e telefone |
| Órgãos e Programas Públicos | Aneel, ONS, BNDES, CCEE, Ibama, MME, ANA, IMA-SC, Secretaria da Receita Federal, Secretaria da Fazenda Estadual e Prefeituras | Reuniões, correspondências, ofícios, e-mails e telefone |
| Organizações sociais, ambientais e comunidades | Movimento dos Atingidos por Barragem (MAB), prefeituras dos municípios abrangidos, associações locais e público em geral | Por meio de atendimento presencial na usina ou nas comunidades, carta, e-mail, telefone, whatsapp e o canal Fale Conosco disponível no site |
| Imprensa | Sites, emissoras de rádio e TVs, jornais, blogs e etc. | Canal Fale Conosco, e-mail e telefone |

Em 2025, a Foz do Chapecó Energia **celebrou 15 anos de operação**, marcando uma trajetória pautada pela **geração de energia limpa, compromisso socioambiental e relacionamento com as comunidades**. Para celebrar esse marco, foram realizados dois momentos institucionais distintos, com públicos e objetivos complementares.

O evento institucional, no dia 23 de outubro de 2025, ocorreu na Usina Hidrelétrica Foz do Chapecó. O evento reuniu colaboradores, autoridades municipais, representantes de órgãos públicos, acionistas, conselheiros e parceiros institucionais. Contando com uma programação completa, o evento incluiu a exibição de vídeo comemorativo, homenagem do município de Itatiba do Sul/RS, entrega de lembranças, ato simbólico com inauguração de obra comemorativa, visita às instalações da Usina e coquetel de integração.

No dia 24 de outubro de 2025, foi realizado um segundo momento comemorativo, voltado ao público interno, reunindo todos os colaboradores em um ambiente de integração e celebração, com mensagens institucionais, exibição de vídeo, homenagem aos profissionais com 15 anos de empresa, entrega de lembranças e momentos de confraternização, integração e lazer, valorizando a trajetória construída coletivamente.



MECANISMOS PARA ACONSELHAMENTO E APRESENTAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES

O **Código de Conduta e Ética** é adotado como guia para as práticas corporativas, juntamente com um **Canal de Ética** dedicado ao registro e à denúncia de irregularidades. **Ambos estão facilmente acessíveis através do site da empresa.**

O Canal de Ética recebe denúncias tanto internas quanto externas, abrangendo fornecedores, clientes, colaboradores e demais interessados. **Para garantir transparência e confiança**, o gerenciamento das denúncias é realizado por uma empresa independente, assegurando o anonimato dos usuários, bem como o sigilo e a confidencialidade das informações.

Cada **usuário recebe um número de protocolo para acompanhar o andamento do registro até sua conclusão**, garantindo que todas as preocupações sejam tratadas com o devido cuidado e atenção.

Em 2024, o **Código de Ética** passou por uma **atualização** e agora é chamado de **Código de Conduta e Ética**, refletindo de forma mais precisa a postura esperada dos colaboradores em relação às atividades da empresa e à ética profissional. A nova versão do documento trouxe mais clareza a temas como integridade, governança, uso de ferramentas de comunicação, diversidade e igualdade.

Paralelamente à divulgação interna da atualização, o site foi revisado pela empresa responsável pela gestão do Canal de Ética.

Além disso, foi realizada

uma **palestra para apresentar as principais mudanças e reforçar a importância do tema.**



CANAL ENERGIA & ÉTICA

Com confiança e integridade, seguimos juntos para construir uma empresa melhor

Foz do Chapecó
Foz do Chapecó Energia S.A.



RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES



Projeto Água para Todos

O **Programa Ambiental de Comunicação Social** estabelece canais eficazes de comunicação e relacionamento com as comunidades do entorno da usina. Este programa visa esclarecer dúvidas, ouvir críticas e identificar possíveis anseios, promovendo um diálogo contínuo para conscientização e melhoria das relações. **Em 2025, recebemos em nossas instalações 333 visitantes, dos quais 260 eram estudantes.**

Além disso, a Foz do Chapecó contribui com o desenvolvimento social da região através de repasses de recursos via Leis de Incentivos Fiscais. No mesmo ano, foram **destinados R\$ 8,1 milhões para 63 projetos sociais** em áreas como Fundo do Idoso, da Criança e do Adolescente, Esporte, Cultura e Saúde, **beneficiando os 14 municípios** da sua área de influência. A empresa também realizou um curso de capacitação sobre leis de incentivos fiscais, em parceria com prefeituras e organizações do terceiro setor, proporcionando conhecimento atualizado sobre o tema.

INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

A energia da usina Foz do Chapecó é vendida da seguinte forma:

Contratação Regulada (PPA – Power Purchase Agreement)

40%

CPFL Piratininga de Força e Luz
e CPFL Paulista de Força e Luz

período de 1º Set/2010 a 31 Dez/2027
1º Set/2010 a 19 Nov/2027

Contratação Regulada (CCEAR – Contrato de Comercialização no Ambiente Regulado)

60%

36 Contratos

período de 1º Jan/2012 a 31 Dez/2041

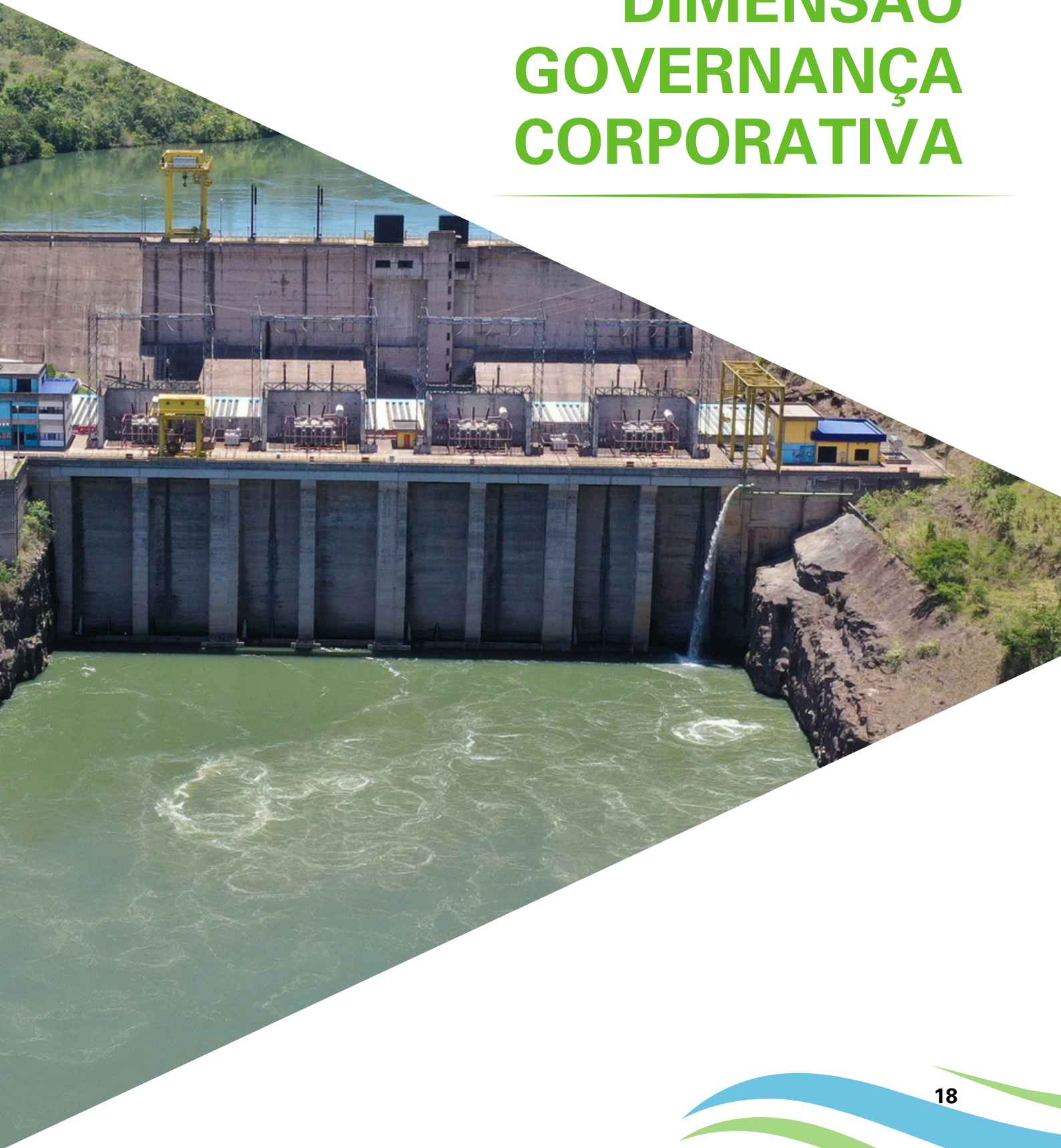
| DADOS TÉCNICOS (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas) | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---------|--------|---------|--------|
| Número de consumidores atendidos - Cativos | EU3 | - | - | - |
| Número de consumidores regulados | EU3 | 38 | 38 | 38 |
| Número de consumidores atendidos - Livres | | - | - | - |
| Número de localidades atendidas (municípios sede dos clientes) | LA1 | 29 | 29 | 29 |
| Número de empregados próprios | LA1 | 54 | 54 | 60 |
| Número de empregados terceirizados | | 26 | 24 | 24 |
| Número de escritórios comerciais | | 1 | 1 | 1 |
| Energia gerada (GWh) | EU2 | 3283 | 5.465 | 3.866 |
| Energia comprada (GWh) 1) Itaipu 2) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (Ano 2002) 3) Suprimento de concessionária | EU10 | 970 | 393 | 1.188 |
| Energia vendida (GWh) - Comercial - Leilão (*) | EU2,2.7 | 3.766 | 3.776 | 3.766 |
| Energia vendida (GWh) - Comercial - CCEE (*) | EU2,2.7 | 1.425 | 2.348 | 1.405 |
| Subestações (em unidades) | EU1 | 1 | 1 | 1 |
| Capacidade instalada (MVA) Mwh/ano | EU1 | 7.490 | 7.490 | 7.490 |
| Linhas de transmissão (em km) | EU4 | - | - | - |
| Rede de distribuição (em km) | EU4 | - | - | - |
| Transformadores de distribuição (em unidades) | | - | - | - |
| Transformadores elevadores | | 4 | 4 | 4 |
| Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano) | | 6.071 | 7.162 | 6.048 |
| Energia vendida por empregado (MWh) | | 96.130 | 113.406 | 86.185 |

* O demonstrativo de energia vendida foi desmembrado em duas modalidades: Leilão e CCEE.

** Número atualizado.



DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA





A empresa busca sempre estratégias para a melhoria contínua de seus processos. **Em 2025, obteve a manutenção das certificações nas normas ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018 e ISO 55.001 pelo órgão certificador ABS Quality Evaluations.** Entre essas ações, destaca-se **a renovação da adesão da empresa ao Programa Brasileiro GHG Protocol, com a publicação e divulgação do inventário no Registro Público de Emissões de Gases de Efeito Estufa e o recebimento do Selo Prata.** Em 2024, foi concluída a certificação da norma **ISO 55.001**, que trata do Sistema de Gestão de Ativos, uma atuação voltada para a maximização do ciclo de vida dos equipamentos e das estruturas, promovendo a **eficiência e a confiabilidade operacional.**

As diretrizes de governança corporativa adotadas na empresa reforçam os princípios de transparência, com a prestação de contas, acesso das auditorias a dados e documentos. Cumprindo as diretrizes legais, a Foz do Chapecó Energia atende também ao estipulado pela Lei Geral de Proteção de Dados.

A Foz do Chapecó Energia mantém o princípio da equidade, atuando com todos os acionistas de forma imparcial. A empresa é a única subsidiária da Chapecoense Geração S.A., formada para a implantação da usina.



DIRETRIZES ESTATUTÁRIAS

O Estatuto Social da companhia tem as normas para a condução da companhia, suas regras e direcionamento das atividades. **A gestão é feita por um Conselho de Administração e por uma Diretoria.**

O Conselho de Administração é composto por seis membros efetivos, com o mesmo número de suplentes, eleitos em Assembleia Geral para o mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. Um dos membros é nomeado presidente do Conselho. **Cabe ao grupo convocar assembleias sempre que achar necessário, escolher ou destituir auditores independentes e serviços de contabilidade, criar comitês para assessorar a administração em assuntos técnicos, jurídicos, financeiros e de meio ambiente.**

A Diretoria é formada por dois membros, eleitos pelo Conselho de Administração, para um mandato de dois anos, podendo ser reeleitos, substituídos ou destituídos quando devido. Cabe aos representantes da Diretoria a administração e a gestão das atividades, elaborar e submeter ao Conselho orçamentos, propostas de operações de empréstimos, financiamentos, apresentar relatórios e demonstrações financeiras, além de todo o planejamento fiscal da companhia. O Conselho Fiscal, quando em funcionamento, é composto por três membros efetivos, com o mesmo número de suplentes.

O Conselho de Administração reúne-se a cada três meses, de forma ordinária. As reuniões da Diretoria ocorrem mensalmente, ou sempre que necessário, para a tratativa de outros assuntos específicos.

| ADMINISTRADORES | 2025 | | | | 2024 | | | | 2023 | | | |
|-------------------------------|------|-----|----|-------|------|-----|----|-------|-----------|------------|-----------|------------|
| | CA | DE | CF | Total | CA | DE | CF | Total | CA | DE | CF | Total |
| Nº de membros | 6 | 2 | 3 | 11 | 6 | 2 | 3 | 11 | 6 | 2 | 3 | 11 |
| Remuneração fixa anual | | | | | | | | | 57 | 876 | 38 | 971 |
| Salário ou pró-labore | - | 850 | - | 850 | 21 | 809 | 13 | 843 | 57 | 773 | 38 | 868 |
| Benefícios direto ou indireto | - | 111 | - | 111 | - | 110 | - | 110 | - | 103 | - | 103 |
| Participações em comitês | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Outros | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Remuneração variável | | | | | | | | | - | 326 | | 326 |
| Bônus | - | 372 | - | 372 | - | 354 | - | 354 | - | 326 | - | 326 |
| Participação em resultados | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Outros | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

CA - Conselho de Administração

DE - Diretoria Estatutária

CF - Conselho Fiscal

Disclaimer (Remuneração Fixa Anual): Valores reportados em R\$ Mil.

Disclaimer (Remuneração Variável): Valores reportados em R\$ Mil.

Organograma da Estrutura Societária



51%



40%



9%



100%



Foz do Chapecó Energia S.A.

DIMENSÃO ECONÔMICA FINANCEIRA



As boas práticas de gestão, a visão estratégica e o planejamento das ações garantem o desenvolvimento econômico e financeiro de uma empresa e também sua resiliência no negócio.

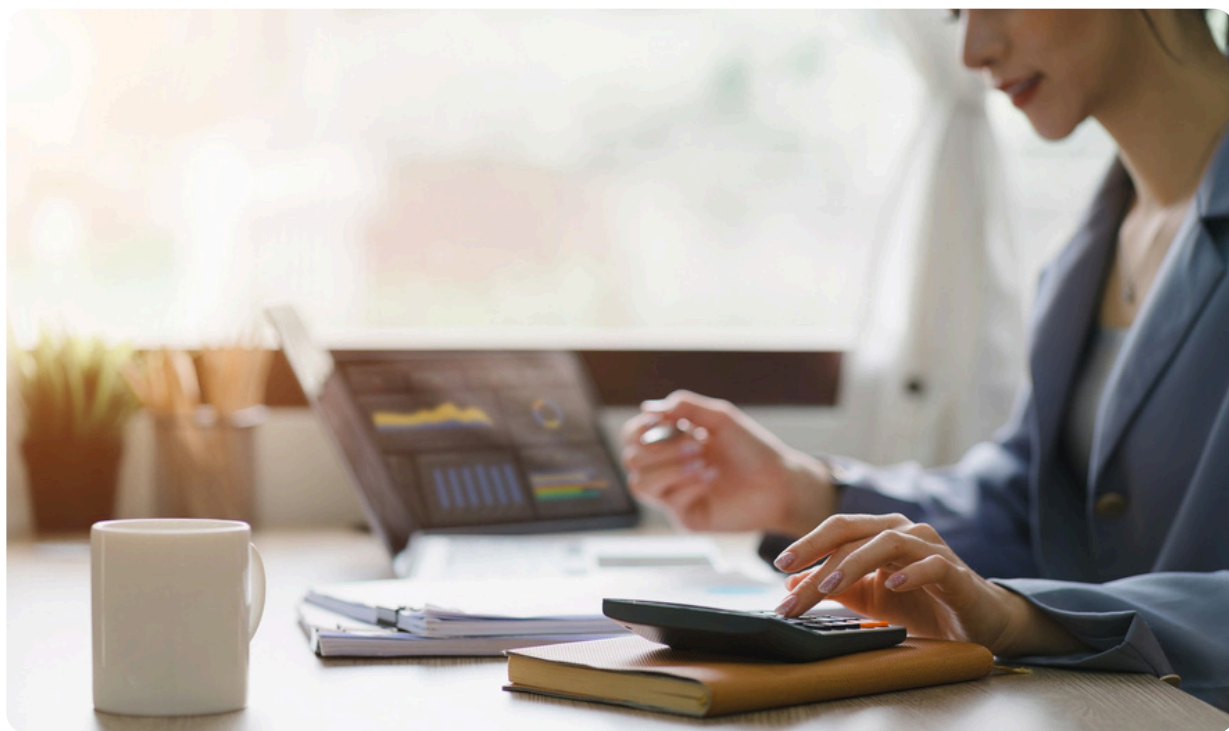
Em **2025, a empresa obteve um lucro líquido de R\$ 527 milhões**. Entre os fatos importantes do exercício de 2025 está o pagamento de **dividendos no total de R\$ 476 milhões**.

Todo o trabalho desenvolvido reflete nos números que vêm a seguir.

INDICADORES ECONÔMICOS FINANCEIROS

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) obtém indicadores de participação de riqueza gerada a partir da venda da energia. A operação demonstra a distribuição entre as partes interessadas, que são os empregados, o Governo por meio dos impostos, taxas e contribuições, os acionistas e terceiros.

Em complemento à DVA, o Balanço Social é um relatório que demonstra a interação da empresa com o meio em que se relaciona, reunindo informações sobre o resultado da atividade de geração de energia bem como o compromisso da responsabilidade com o desempenho social.



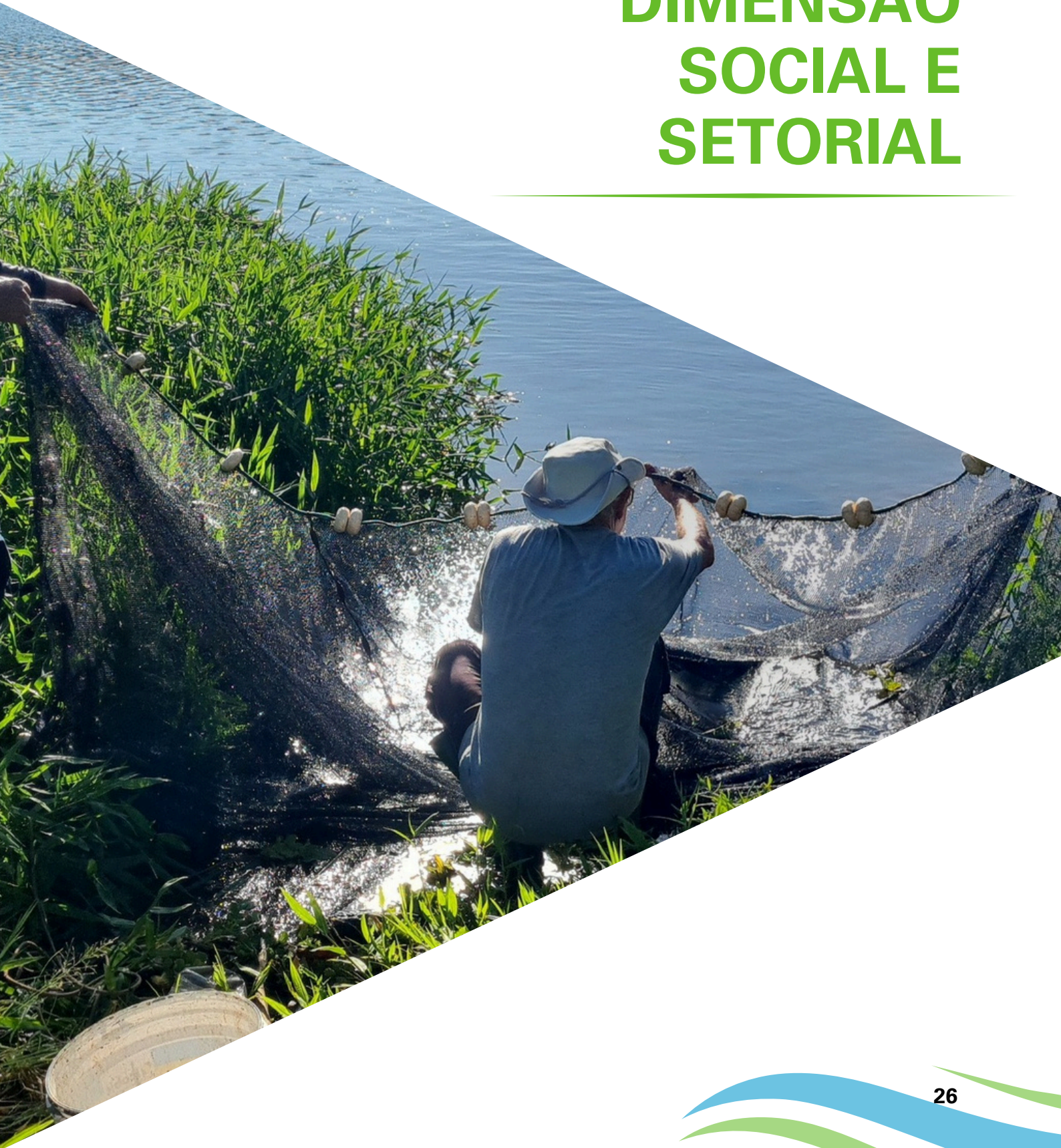
| Demonstração do Valor Adicionado (EC1) - em R\$ Mil | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| 1.RECEITAS | 1.542.485 | 1.465.841 | 1.444.628 |
| 1.1. Vendas de mercadorias, produtos e serviços | 1.534.668 | 1.465.409 | 1.443.751 |
| 1.2. Outras receitas | 7.817 | 432 | 877 |
| 1.3. Receitas relativas à construção de ativos próprios | - | - | - |
| 1.4. Receitas para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/(Constituição) | - | - | - |
| 2.INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos - ICMS, IPI, PIS e Cofins) | (347.078) | (319.014) | (322.624) |
| 2.1.Custos dos produtos, as mercadorias e dos serviços vendidos | (316.964) | (293.540) | (298.628) |
| 2.2.Materiais, energia, serviços de terceiros e outros | (30.114) | (25.474) | (23.996) |
| 2.3. Perda/Recuperação de valores ativos | - | - | - |
| 2.4.Outras (especificar) | - | - | - |
| 3.VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2) | 1.195.407 | 1.146.827 | 1.122.004 |
| 4.DEPRECIACÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO | (151.040) | (137.266) | (139.016) |
| 5.VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4) | 1.044.367 | 1.009.561 | 982.988 |
| 6.VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA | 44.048 | 38.971 | 47.351 |
| 6.1.Resultado de equivalência patrimonial | - | - | - |
| 6.2.Receitas financeiras | 42.968 | 31.323 | 46.393 |
| 6.3.Outras | 1.080 | 7.648 | 958 |
| 7.VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6) | 1.088.415 | 1.048.532 | 1.030.339 |
| DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (EC1) - em R\$ Mil | 2025 | 2024 | 2023 |
| 8.DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO | 1.088.415 | 1.048.532 | 1.030.339 |
| 8.1.Pessoal | 11.431 | 10.884 | 10.195 |
| 8.1.1.Remuneração direta | 8.565 | 8.408 | 7.754 |
| 8.1.2.Benefícios | 2.353 | 1.936 | 1.990 |
| 8.1.3.F.G.T.S | 513 | 540 | 451 |
| 8.2.Impostos, taxas e contribuições | 389.358 | 348.611 | 346.645 |
| 8.2.1.Federais | 389.166 | 348.434 | 346.402 |
| 8.2.2.Estaduais | 172 | 155 | 222 |
| 8.2.3.Municipais | 20 | 21 | 21 |
| 8.3.Remuneração de capitais de terceiros | 159.825 | 203.693 | 186.448 |
| 8.3.1.Juros | 60.845 | 76.620 | 107.688 |
| 8.3.2.Aluguéis | 224 | 199 | 259 |
| 8.3.3.Outras | 98.756 | 126.873 | 78.501 |
| 8.4.Remuneração de Capitais Próprios | 527.801 | 485.345 | 487.051 |
| 8.4.1.Juros sobre o Capital Próprio | - | - | - |
| 8.4.2.Dividendos | 131.950 | 119.000 | 225.000 |
| 8.4.3.Lucros retidos / Prejuízo do exercício | 395.851 | 366.345 | 262.051 |
| 8.4.4.Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação) | - | - | - |

| Balanço Social | | | | 2025 | | | 2024 | | | 2023 | | |
|--|--|-----------|---------|--|-----------|---------|--|-----------|---------|------|--|--|
| 1.BASE DE CÁLCULO | | | | | | | | | | | | |
| Receita líquida (RL - R\$ mil) | | 1.350.327 | | | 1.283.609 | | | 1.274.912 | | | | |
| Resultado operacional (RO - R\$ mil) | | 911.441 | | | 893.420 | | | 872.638 | | | | |
| Folha de pagamento bruta (FPB - R\$ mil) | | 7.609 | | | 7.351 | | | 7.059 | | | | |
| 2025 | | | | 2024 | | | 2023 | | | | | |
| 2.INDICADORES SOCIAIS INTERNOS | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | | | |
| Alimentação | 996 | 13,09% | 0,07% | 898 | 12,22% | 0,07% | 692 | 9,81% | 0,06% | | | |
| Encargos sociais compulsórios | 2.402 | 31,57% | 0,18% | 2.474 | 33,65% | 0,19% | 2.071 | 29,34% | 0,17% | | | |
| Previdência privada | 290 | 3,81% | 0,02% | 257 | 3,50% | 0,02% | 200 | 2,83% | 0,02% | | | |
| Saúde | 757 | 9,95% | 0,06% | 686 | 9,33% | 0,05% | 626 | 8,88% | 0,05% | | | |
| Segurança e saúde no trabalho | 95 | 1,25% | 0,01% | 48 | 0,65% | 0,00% | 89 | 1,25% | 0,01% | | | |
| Educação | 31 | 0,41% | 0,00% | 37 | 0,50% | 0,00% | 34 | 0,48% | 0,00% | | | |
| Cultura | 27 | 0,35% | 0,00% | 28 | 0,38% | 0,00% | 27 | 0,38% | 0,00% | | | |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | 130 | 1,71% | 0,01% | 84 | 1,14% | 0,01% | 129 | 1,82% | 0,01% | | | |
| Creches ou auxílio-creche | - | 0,00% | 0,00% | - | 0,00% | 0,00% | - | 0 | 0,00% | | | |
| Total - Indicadores sociais internos | 4.728 | 62,14% | 0,35% | 4.512 | 61,38% | 0,35% | 3.868 | 54,79% | 0,32% | | | |
| 3.INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS | Valor (mil) | % da RO | % da RL | Valor (mil) | % da RO | % da RL | Valor (mil) | % da RO | % da RL | | | |
| Educação | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Cultura | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Saúde e saneamento | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Esporte | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Combate à fome e segurança alimentar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Outros | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Total das contribuições para a sociedade | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Tributos (excluídos encargos sociais) | 387.731 | 42,54% | 28,71% | 346.477 | 38,78% | 26,99% | 344.547 | 39,48% | 27,03% | | | |
| Total - Indicadores sociais externos | 387.731 | 42,54% | 28,71% | 346.477 | 38,78% | 26,99% | 344.547 | 39,48% | 27,03% | | | |
| 4.INDICADORES AMBIENTAIS | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | | | |
| Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Total dos investimentos em meio ambiente | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa | () não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100% | | | () não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100% | | | () não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100% | | | | | |

| Balanco Social | 2025 | | | 2024 | | | 2023 | | |
|---|-------------|----------|---------|-------------|----------|---------|-------------|----------|---------|
| 4.INDICADORES AMBIENTAIS | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | Valor (mil) | % da FPB | % da RL | Valor (mil) | % da FPB | % da RL |
| Nº de empregados ao final do período | 52 | | | 49 | | | 49 | | |
| Nº de admissões durante o período | 10 | | | 7 | | | 7 | | |
| Nº de empregados terceirizados | 26 | | | 24 | | | 24 | | |
| Nº de estagiários | 0 | | | 0 | | | 5 | | |
| Nº de empregados acima de 45 anos | 13 | | | 10 | | | 10 | | |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa | 14 | | | 14 | | | 12 | | |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| Nº de negros que trabalham na empresa | 4 | | | 0 | | | 0 | | |
| % de cargos de chefia ocupados por negros | 0 | | | 0 | | | 0 | | |
| Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais | 0 | | | 0 | | | 0 | | |

| 5.INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL | 2025 | | | 2024 | | | 2023 | | |
|--|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa | 13,45 | | | 11,89 | | | 13,72 | | |
| Número total de acidentes de trabalho | 0 | | | 0 | | | 0 | | |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por: | () direção | (x) direção e gerências | () todos empregados | () direção | (x) direção e gerências | () todos empregados | () direção | (x) direção e gerências | () todos empregados |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por: | (x) direção e gerências | () todos empregados | () todos + Cipa | (x) direção e gerências | () todos empregados | () todos + Cipa | (x) direção e gerências | () todos empregados | () todos + Cipa |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a empresa: | (x) não se envolve | () segue as normas da OIT | () incentiva e segue a OIT | (x) não se envolve | () segue as normas da OIT | () incentiva e segue a OIT | (x) não se envolve | () segue as normas da OIT | () incentiva e segue a OIT |
| A previdência privada contempla: | () direção | (x) direção e gerências | (x) todos empregados | () direção | (x) direção e gerências | (x) todos empregados | () direção | (x) direção e gerências | (x) todos empregados |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: | () não são considerados | () são sugeridos | (x) são exigidos | () não são considerados | () são sugeridos | (x) são exigidos | () não são considerados | () são sugeridos | (x) são exigidos |
| Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa: | (x) não se envolve | () apóia | () organiza e incentiva | (x) não se envolve | () apóia | () organiza e incentiva | (x) não se envolve | () apóia | () organiza e incentiva |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores: | Empresa | Procon | Justiça | Empresa | Procon | Justiça | Empresa | Procon | Justiça |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas: | Empresa | Procon | Justiça | Empresa | Procon | Justiça | Empresa | Procon | Justiça |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$) | 1.048.532 | | | 1.048.532 | | | 1.030.339 | | |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA): | | | | | | | | | |
| Acionistas | 48,49% | | | 46,29% | | | 47,27% | | |
| Terceiros | 14,68% | | | 19,43% | | | 18,10% | | |
| Governo | 35,77% | | | 33,25% | | | 33,64% | | |
| Colaboradores | 1,05% | | | 1,04% | | | 0,99% | | |

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL



Após a entrada em operação da usina, os municípios passaram a contar com a Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (CFURH), também chamados de *royalties*, como renda para ser investido em saúde, educação e em benefícios para a comunidade.

Desde o início da operação da usina, em 2010, **a Foz do Chapecó Energia já pagou R\$ 347 milhões em royalties**, sendo que 65% desse valor é destinado pela Aneel aos 12 municípios que tiveram parte de suas terras alagadas para a formação do reservatório da UHE.

No ano de 2025, o valor de **CFURH (Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos) foi de R\$ 29 milhões** (R\$ 35 milhões em 2024).

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Nosso dever é garantir a preservação da integridade física dos nossos profissionais e terceiros, por isso, a segurança vem sempre em primeiro lugar, sendo algo inegociável para a FCE. **Prezamos por um ambiente seguro e saudável, a fim de promover melhores condições de trabalho, bem-estar social e qualidade de vida.** No ano de 2025:



- **100%** dos colaboradores da FCE receberam **treinamento obrigatório nas normas regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho**;
- Foram realizados **47 Diálogos Semanais de Segurança** com a equipe da usina;
- **Zero acidentes com afastamento** em quadro próprio;
- **Zero acidentes com afastamento** em quadro com profissionais terceirizados;
- Realizadas **280 inspeções de segurança** no período;
- Elaboradas **3 campanhas de saúde e segurança** com temas pertinentes, envolvendo o personagem Pedro Responso.

A gestão de saúde e segurança dispõe de procedimentos estabelecidos em conformidade com as normas regulamentadoras para atender exigências legais, além de ferramentas e tecnologias para garantir o engajamento e a participação ativa na promoção da segurança.

Em todos os processos são levantados os riscos e medidas preventivas de saúde e segurança do trabalho, por meio dos programas, laudos e análises de risco.

Os colaboradores são capacitados, treinados e habilitados para desempenhar as suas funções atendendo, além das normas vigentes.

Toda e **qualquer atividade é precedida da documentação de segurança atendendo as diretrizes das normas regulamentadoras** desde a contratação ao término, que segue o escopo de cada serviço em específico. A gestão e avaliação dessa documentação é realizada antes e durante a contratação, garantindo, assim, o atendimento da legislação.



Os investimentos são constantes visando à melhoria contínua. **A gestão e as entregas de EPIs são efetuadas em plataforma digital** com utilização da biometria digital e facial atendendo às diretrizes da NR-06. As inspeções de segurança e listas de verificações (*checklist*) são realizadas em APP com a utilização de dispositivos móveis, melhorando o engajamento e proporcionando mais facilidade aos usuários, aliado à redução de custos com impressões. Além disso, dispõe de gestão de empresas contratadas, procedimentos de trabalho e atendimento aos requisitos legais. Os indicadores de segurança permitem estabelecer ações assertivas no âmbito corretivo ou preventivo, pois são alimentados através das inspeções de campo que geram os gráficos de acompanhamento com o método da pirâmide de Bird.

A companhia também dispõe das **Regras de Ouro, que são orientações simples, diretas e inegociáveis** e têm como objetivo reforçar os comportamentos e procedimentos de segurança em todas as atividades realizadas. Segui-las é mais do que um comportamento esperado. Elas **ajudam a preservar a saúde e a vida**.

GESTÃO DE PESSOAS

A empresa segue as diretrizes da CLT e possui acordo coletivo com os seguintes sindicatos:

- Sinergia, no estado de Santa Catarina;
- Senergisul, do estado do Rio Grande do Sul.

Possui os seguintes benefícios para os colaboradores:

- Programa de meritocracia por desempenho;
- Vale-alimentação e/ou vale-refeição;
- Refeitório na usina;
- Seguro de vida em grupo;
- Vale-cultura;
- Auxílio-educação;
- Plano de saúde e odontológico para o funcionário e seus dependentes;
Plano de previdência privada;
- Vacina contra a gripe para o funcionário e seus dependentes;
- Vale-transporte/estacionamento;
- Auxílio para atividade física (academia, práticas de esportes, etc.);
- Subsídio educação após 06 meses de contratação;
- Convênio com farmácia;
- Transporte dos Municípios de São Carlos e Águas de Chapecó até a usina;
- Banco de horas.

A empresa possui um Programa de Meritocracia, implantado desde 2013, que é aplicado anualmente. O modelo atual passou por adaptações em seu método de avaliação, possibilitando ao Comitê, formado por gestores, fazer uma análise mais completa acerca do desempenho individual dos colaboradores. A cada dois anos são feitas pesquisas de satisfação e de clima, com o intuito de gerenciar e otimizar as decisões alinhadas aos objetivos estratégicos da empresa e de entender o nível de satisfação dos colaboradores.

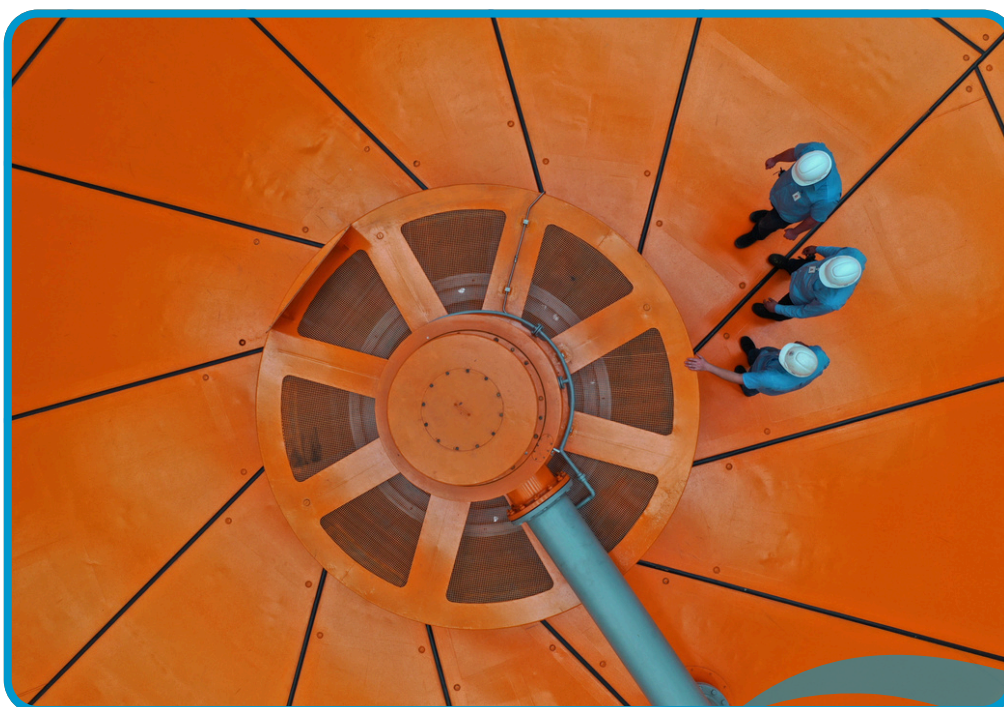
O Programa de Participação de Resultados (PPR) tem como base a participação dos colaboradores, que através de metas definidas em conjunto com a Gestão, contribuem na constante busca por melhorias nos processos de controles internos, manutenção da qualidade e funciona como uma ferramenta de remuneração da participação e comprometimento do colaborador.

Em 2023, a empresa lançou um **programa de estágio** para atrair e desenvolver jovens da região do empreendimento, preparando-os para o mercado de trabalho e **futuras oportunidades na própria empresa.**

O **desenvolvimento dos líderes** é uma prática adotada que busca aperfeiçoar e atualizar seus gestores para que possam, dentre outros exercícios de sua função, continuar sendo os transformadores de pessoas a partir de suas experiências e conhecimentos.

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

A estrutura organizacional da FCE conta com **54% da equipe com mais de 5 anos de empresa.**



| Indicadores Sociais Internos | | | | |
|--|------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Empregados / Empregabilidade / Administradores | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| a) Informações Gerais | | | | |
| Número total de empregados | LA1 | 54 | 54 | 60 |
| | | 9 - Portaria | 9 - Portaria | 9 - Portaria |
| | | 4 - Transporte | 4 - Transporte | 4 - Transporte |
| | | 3 - Restaurante | 3 - Restaurante | 3 - Restaurante |
| | | 6 - Limpeza | 6 - Limpeza | 7 - Limpeza |
| Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região) | LA1 | 1 - Gerência | 1 - Gerência | 1 - Gerência |
| | | 1 - TI | 1 - TI | 1 - TI |
| | | 0- Regularização de áreas | 0- Regularização de áreas | 0- Regularização de áreas |
| Empregados até 30 anos de idade (%) | - | 22,22% | 22,22% | 30,00% |
| Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%) | LA13 | 42,59% | 44,44% | 36,67% |
| Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%) | LA13 | 22,22% | 20,37% | 20,00% |
| Empregados com idade superior a 50 anos (%) | LA13 | 12,96% | 12,96% | 13,33% |
| Número de mulheres em relação ao total de empregados (%) | LA13 | 25,93% | 25,93% | 23,33% |
| Mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais (%) | LA13 | 50,00% | 50,00% | 50,00% |
| Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao total de empregados (%) | LA13 | 1,85% | - | - |
| Empregados negros (pretos e pardos) - em relação ao total de empregados (%) | LA13 | 5,56% | - | - |
| Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais % | LA13 | 0,00% | - | - |
| Estagiários em relação ao total de empregados (%) | LA1 | 0,00% | 0,00% | 8,33% |
| Empregados do programa de contratação de aprendizes (%) | LA1 | 3,70% | 3,70% | 1,67% |
| Empregados com deficiência | LA13 | 0 | 0 | - |
| b) Remuneração, Benefícios e Carreira (R\$ mil) | | | | |
| Remuneração | | - | - | - |
| Folha de pagamento bruta | EC1 | 7.609 | 7.351 | 7.059 |
| Encargos sociais compulsórios | EC1 | 2.402 | 2.474 | 2.071 |
| Benefícios | LA3 | - | - | - |
| Educação | LA3 | 31 | 37 | 34 |
| Alimentação | LA3 | 996 | 898 | 692 |
| Transporte | LA3 | 481 | 444 | 438 |
| Saúde | LA3 | 757 | 581 | 626 |
| Fundação | LA3 | - | - | - |
| Segurança e medicina do trabalho | LA3 | 95 | 48 | 89 |
| Cultura | LA3 | 27 | 28 | 27 |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | LA3 | 130 | 84 | 129 |
| Creches ou auxílio-creches | LA3 | 0 | - | - |
| Outros (Especifique) Previdência Privada | LA3 | 290 | 219 | 200 |
| c) Participação nos Resultados | | | | |
| | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil) | EC1 | 866 | 1068 | 924 |
| Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%) | EC1 | 11,38% | 14,53% | 13,09% |
| Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada | | 13,45 | 11,89 | 13,72 |
| Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente | EC5 | 1,88 | 2,10 | 1,86 |
| d) Perfil de Remuneração | | | | |
| | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Categorias (salário médio no ano corrente) - R\$ | | 140.907 | 136.130 ¹ | 117.650 ¹ |

¹ Adequação de cálculo realizado nesta versão, para os anos de 2024 e 2023.



| Indicadores Sociais Internos | | | | |
|---|------|---------|--------|--------|
| Empregados / Empregabilidade / Administradores | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| e) Saúde e Segurança no trabalho | | | | |
| Média de horas extras por empregado/ano | LA7 | 16,11 | 8,29 | 10,22 |
| Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados | LA7 | - | - | - |
| Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados | LA7 | - | - | - |
| Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados | LA7 | - | - | - |
| Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros) | LA7 | - | - | - |
| Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros) | LA7 | - | - | - |
| Óbitos - próprios | LA7 | - | - | - |
| Óbitos - terceirizados | LA7 | - | - | - |
| Outros (especifique) previdência privada | LA7 | - | - | - |
| f) Desenvolvimento profissional | | | | |
| Perfil da escolaridade - % em relação ao total de empregados | | | | |
| Ensino fundamental | | - | - | - |
| Ensino médio | LA1 | 7% | 2% | 2% |
| Ensino técnico | | 39% | 42% | 42% |
| Ensino superior | | 33% | 29% | 28% |
| Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado) | | 20% | 27% | 28% |
| Valor investido em desenvolvimento profissional e educação** | LA10 | 161 | 121 | 163 |
| Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional | LA10 | - | - | - |
| g) Comportamento frente a demissões | | | | |
| Taxa de rotatividade | LA2 | 14,24% | 22,11% | 10,15% |
| Reclamações trabalhistas | | | - | - |
| Valor provisionado no período (R\$ Mil) | | 213.227 | - | - |
| Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período | | - | 1 | - |
| Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período | | 2 | - | - |
| Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período | | - | 1 | - |
| Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período | | 575.700 | - | - |
| h) Preparação para a aposentada | | | | |
| Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil) | EC3 | 290 | 257 | 235 |
| Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar | EC3 | 48 | 44 | 50 |

* % não demonstrado em 2020 e 2021

** % sobre a remuneração bruta



INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Para além das obrigações legais, **desde 2012, a Foz do Chapecó destina recursos via leis de incentivo fiscal para projetos** realizados no entorno do empreendimento.



Os projetos apoiados pertencem às seguintes linhas de atuação: Fundo do Idoso, da Criança e do Adolescente, Leis do Esporte, Rouanet e de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD) e **abrangeram os 14 municípios da área de influência da usina.**

Para inscrição de projetos, o proponente deve preencher o Formulário de Cadastro, no site da empresa, informando objetivos e resultados do projeto, bem como a área de abrangência e público, mobilização da comunidade, cronograma de realização, valor total do orçamento, cota de patrocínio solicitada, dentre outras informações.

Os projetos cadastrados pelas entidades públicas ou privadas precisam estar obrigatoriamente aprovados em leis de incentivo fiscal, anterior ou durante o período de inscrição e são avaliados por uma comissão interna da empresa. Todas as informações sobre o processo de seleção e requisitos mínimos estão disponíveis no site. Tendo como prioridade os projetos que sejam aplicados nos municípios atingidos.

No ano de 2025, R\$ 8,1 MM foram destinados para 63 projetos sociais.

Até 2025, foram investidos R\$ 50,8 MM para 360 projetos sociais.

| Indicadores Sociais Externos - Comunidade | | | | |
|---|--------------------------|--|---|---|
| Comunidades | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Número total de acidentes sem óbito com a população | EU25 | 0 | 0 | 0 |
| Número total de acidentes com óbito com a população | EU25 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral | EU25 | 0 | 0 | 0 |
| Tarifa de baixa renda | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Número de domicílios atendidos como "baixa renda". | EC8 | - | - | - |
| Total de domicílios "baixa renda" do total de domicílios atendidos (clientes/consumidores residenciais) (%). | EC8 | - | - | - |
| Receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" (R\$ Mil). | EC8 | - | - | - |
| Total da receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" em relação ao total da receita de faturamento da classe residencial (%). | EC8 | - | - | - |
| Subsídio recebido (Eletrobras), relativo aos consumidores "baixa renda" (R\$ Mil). | EC4 | - | - | - |
| Envolvimento da empresa com ação social (R\$ Mil) | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Recursos aplicados em educação | | - | - | - |
| Recursos aplicados em saúde e saneamento | EC8 | - | - | - |
| Recursos aplicados em cultura | EC8 | - | - | - |
| Recursos aplicados em esporte | EC8 | - | - | - |
| Outros recursos aplicados em ações sociais | EC8 | - | - | - |
| Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%) | EC8 | - | - | - |
| Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários. | EC8 | - | - | - |
| Envolvimento em projetos culturais, esportivos, etc. (em R\$ Mil) | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Montante de recursos destinados aos projetos (Lei Rouanet, FIA, Lei do Esporte e Lei do Idoso) | EC8, EC9, SO1, SO9, SO10 | 8.158 | 7.376 | 5.375 |
| Montante de recursos destinados ao maior projeto | EC8, EC9, SO1, SO9, SO10 | <p>455.000,00</p> <p>Beneficiário (PJ): Associação Filarmônica Camerata: Temporada 2025 realização de uma série de cinco concertos, apresentando o espetáculo Tributo à Música Popular Brasileira, com a participação de músicos convidados (guitarra/violão, bateria/percussão, piano), a ser realizado em 5 municípios (segmento CULTURA).</p> | <p>635.354,00</p> <p>Beneficiário (PJ): Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE Cunha Porã/SC</p> <p>Projeto: Ampliação e melhorias dos serviços de habilitação e reabilitação da pessoa com deficiência, autismo e/ou atraso no desenvolvimento neuropsicomotor na APAE (segmento PRONAS).</p> | <p>380.834,14</p> <p>Beneficiário (PJ): Município de Itatiba do Sul</p> <p>Projeto: Fechamento e Ampliação de Quadra Poliesportiva no município de Itatiba do Sul</p> |

INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO

Em conformidade com a Lei nº 9.991/2000, que dispõe sobre realização de investimentos em pesquisa e desenvolvimento e em eficiência energética. As concessionárias dos serviços de Geração, Transmissão e Distribuição de energia elétrica são obrigadas a investir anualmente pelo menos 1% de sua Receita Operacional Líquida (ROL) em projetos do Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação - PROPDI, regulado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), por meio da Resolução Normativa 1074/2023.

Desde a entrada em operação **até o fim do ano de 2025**, a Foz do Chapecó Energia **investiu em seu Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação cerca de R\$ 50 milhões** através de projetos em áreas de meio ambiente, segurança operacional, eficiência energética, operação de sistemas de energia elétrica, entre outros. Esses investimentos contribuem com a evolução tecnológica do empreendimento, permitindo a incorporação de soluções inovadoras que aumentam a eficiência operacional, a competitividade e a sustentabilidade de longo prazo.

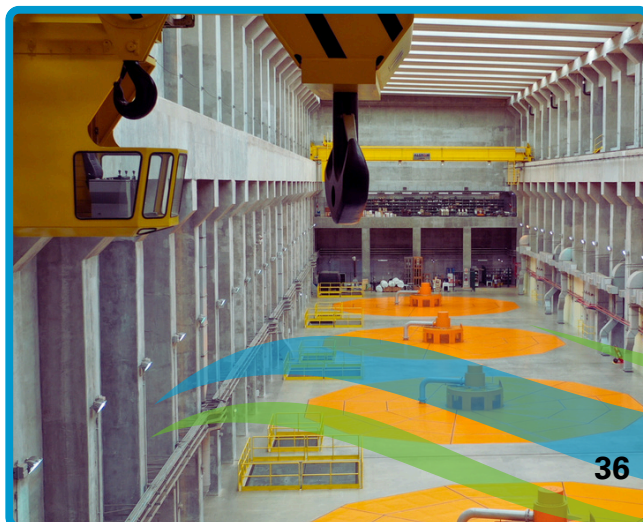
| Recursos aplicados em Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico e Científico R\$ Mil | | | | | | | |
|---|-----|---------------|-----|---------------|-----|---------------|------|
| Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento ANEEL) | GRI | 2025 | | 2024 | | 2023 | |
| | | Valor R\$ Mil | (%) | Valor R\$ Mil | (%) | Valor R\$ Mil | (%) |
| FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica | | - | - | - | - | - | - |
| GT - Geração Termelétrica | | - | - | - | - | - | - |
| GB - Gestão de Bacias e Reservatórios | | 250 | 0,0 | 1.269 | 32 | 220 | 6,4 |
| MA - Meio ambiente | | 1,980 | 0,4 | 1.647 | 43 | 1.066 | 31,0 |
| SE - Segurança | | 7 | 0,0 | - | - | - | - |
| EE - Eficiência Energética | | - | - | - | - | 465 | 13,5 |
| PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica | | - | - | - | - | - | - |
| OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica | | - | 0,5 | 18.553 | 1 | - | - |
| SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica | | - | - | 706 | 18 | 1.221 | 35,5 |
| QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica | | 2,539 | 0,5 | - | - | - | - |
| MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais | | 23 | 0,0 | - | - | - | - |
| OU - Outro | | 238 | 0 | 232 | 6 | 464 | 14 |
| Total | | 5,037 | 1 | 3.873 | 100 | 3.437 | 100 |

Disclaimer: Os dados reportados na tabela Recursos Aplicados em Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico e Científico dos anos de 2022 e 2021 foram retificados pois a unidade de valor reportada nos relatórios anteriores estava em R\$. Para o ano de 2023 a unidade de valor reportada já está em R\$ Mil.

Em 2025, a empresa executou 06 projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI) simultaneamente, sendo que no mesmo ano foram contratados 03 novos projetos, com investimento previsto na ordem de R\$ 9,5 milhões até o ano de 2028. A seguir um breve resumo dos projetos de PDI em execução pela Foz do Chapecó Energia:

1. Metodologia de compostagem acelerada de macrófitas aquáticas retiradas de reservatórios de usinas hidrelétricas para uso como fertilizante organomineral: o projeto tem como objetivo prover uma solução ecologicamente correta para o problema de destinação final das macrófitas retiradas do reservatório da UHE Foz do Chapecó. Esta solução consiste no desenvolvimento e aplicação de uma metodologia para transformar as macrófitas aquáticas em um fertilizante organomineral.

2. BIM - Building Information Modeling aplicado à segurança de barragens: o projeto tem como objetivo o desenvolvimento de modelos digitais das edificações das barragens, vertedouros, canal de adução, terreno e casa de força, incluindo as disciplinas de estrutura, arquitetura, elétrica, hidráulica e mecânica.
3. Sistema para otimização do planejamento e operação de usina e reservatórios em cascata - Fase 2: o projeto tem como objetivo o aprimoramento do sistema desenvolvido na Fase 1: com arquitetura em nuvem, melhorias nos modelos matemáticos de otimização e inclusão das funcionalidades de conversão chuva-vazão, alimentando o otimizador.
4. Inspeção de cunhas magnéticas baseada em excitação mecânica e técnicas de inteligência artificial: o projeto tem como objetivo desenvolver um sistema completo (robô e software) de análise capazes de realizar a inspeção das cunhas magnéticas garantindo a detecção do defeito em seu estágio incipiente, proporcionando assim atuação da manutenção corretiva planejada do ativo.
5. SafeAI - Plataforma Inteligente de Comunicação, Monitoramento e Gestão de Segurança: o projeto tem como objetivo a melhoria da gestão empresarial, com o aumento à segurança dos colaboradores, melhoria da eficiência operacional, otimização da gestão documental e realização da integração com o sistema de gestão ferramental e pessoal, não apenas na UHE Foz do Chapecó, mas também considerando o contexto das empresas do setor elétrico no Brasil. O intuito é criar uma plataforma integrada, com visão computacional, algoritmos de IA, chatbot e interpretação de documentos, que possibilite a comunicação e o gerenciamento das informações relacionadas à segurança do trabalho, incluindo o controle de ferramentas, documentos e dados pessoais.
6. Plataforma de análise avançada de dados de operação e manutenção da UHE Foz do Chapecó: o projeto tem como objetivo desenvolver uma plataforma de inteligência de dados, materializada em um data *lakehouse*, que reúne informações provenientes de sistemas supervisórios, sensores, plataformas de manutenção e demais fontes ligadas à UHE.
7. Desenvolvimento de Bioherbicida Sustentável para Controle de Gramíneas Invasoras em APPs de Hidrelétricas: o projeto tem como objetivo principal desenvolver e validar um produto bioherbicida como uma solução inovadora e sustentável para o controle de gramíneas invasoras em Áreas de Preservação Permanente (APPs) próximas a reservatórios de hidrelétricas.

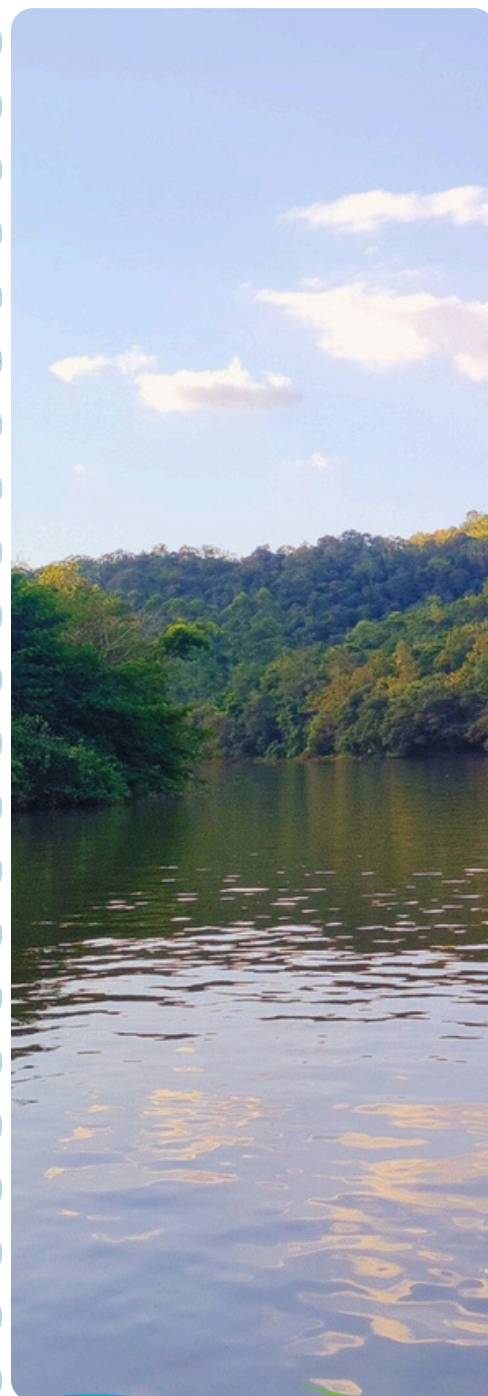


DIMENSÃO AMBIENTAL



A Foz do Chapecó Energia reitera seu compromisso contínuo de conformidade com a legislação ambiental em todas as esferas, seja federal, estadual ou municipal. Além de cumprir com as normativas estabelecidas, como a ISO 14001 Gestão Ambiental, a empresa conta com 80 profissionais, entre próprios e terceirizados, e gerencia as atividades vinculadas também à manutenção da Licença de Operação nº 949/2010 – 1ª renovação, emitida pelo Ibama em 26 de dezembro de 2019, válida por dez anos, a qual impõe 53 condicionantes, incluindo-se a execução do Plano Básico Ambiental (PBA) com seus 22 Programas Ambientais (PAs) abaixo listados:

- | | |
|-------|--|
| PA-01 | Monitoramento e Controle de Processos Erosivos; |
| PA-02 | Restauração de Áreas Degradadas; |
| PA-03 | Monitoramento Climatológico; |
| PA-04 | Monitoramento das Condições Hidrossedimentológicas; |
| PA-05 | Monitoramento Sismológico; |
| PA-06 | Monitoramento da Qualidade das Águas Superficiais e do Sedimento; |
| PA-07 | Monitoramento dos Aquíferos Frio e Termal; |
| PA-08 | Monitoramento e Controle de Macrófitas Aquáticas; |
| PA-09 | Monitoramento e Conservação da Fauna Terrestre na APP do Reservatório; |
| PA-10 | Monitoramento e Manejo da Ictiofauna e da Pesca; |
| PA-11 | Programa de Educação Ambiental; |
| PA-12 | Comunicação Social; |
| PA-13 | Monitoramento dos Agravos à Saúde Humana; |
| PA-14 | Apoio às Atividades Agropecuárias - Biofábrica; |
| PA-15 | Restauração da Área de Preservação Permanente do Reservatório; |
| PA-16 | Restauração de Áreas de Preservação Permanente Fora do Reservatório; |
| PA-17 | Apoio aos Pescadores; |
| PA-18 | Fiscalização do Reservatório e seu entorno; |
| PA-19 | Gerenciamento de Resíduos Sólidos; |
| PA-20 | Gerenciamento de Efluentes Líquidos; |
| PA-21 | Monitoramento e Controle da População de Mexilhão-Dourado; |
| PA-22 | Gerência Ambiental. |



Além disso, é importante ressaltar alguns resultados relevantes dos programas:

Os programas de restauração do canteiro de obras e da **APP do reservatório atenderam uma área de 13,48 hectares com o plantio de 4.054 mudas de árvores nativas.**

A entrega de mudas, geneticamente melhoradas e livres de patógenos, foi finalizada em 2025, **com a distribuição de 5.840 mudas de bananeira para 81 famílias**, por meio do programa de apoio às atividades agropecuárias, visando ao incremento e à geração de renda na região do empreendimento.

Os **beneficiários do programa**, produtores de abacaxi e banana, receberam **204 visitas ao longo do ano de 2025**, sendo abordados temas como manejo de solo e das touceiras, preparo de novas mudas, principais pragas e doenças, as formas de controle, manejo das frutas e preparo para o comércio.

Em 2025, o programa totalizou **45.900m² de área plantada com a cultura da bananeira** e uma produção de mais de **36 toneladas dessa fruta.**



Considerando somente categorias de ameaça (vulnerável, em perigo e criticamente em perigo), o **programa de monitoramento e conservação da fauna terrestre na Área de Preservação Permanente (APP)** do reservatório registrou ao longo das campanhas de 2025 um total de **16 espécies classificadas como ameaçadas de extinção** presentes em listas vermelhas em nível global (IUCN), nacional (MMA) ou estaduais (IMA/SC; FEPAM/RS), sendo uma espécie de anfíbio, quatro de mamíferos e onze espécies de aves.

Das **68 espécies de peixes capturadas em 2025 pelo programa de monitoramento e manejo da ictiofauna e da pesca**, uma foi classificada como introduzida três foram classificadas como introduzidas (tilápia *O. niloticus*), três como ameaçada de extinção (a joaninha *C. hadrostigma*, o lambari *D. pyrrhopteryx* e o dourado *S. brasiliensis*) e três como espécies migradoras de longa distância (a piava *M. obtusidens*, o curimbatá *P. linetaus* e o dourado *S. brasiliensis*).

Foram efetuadas atividades de **soltura de 230.305 alevinos** das espécies de curimbatá, (135.000 em maio e 65.000 em dezembro) e 30.000 de piava (15.000 em maio e 15.000 em dezembro), para o repovoamento do reservatório da usina.



Em se tratando de indicadores socioambientais:

No ano de 2025, as **ações de Educação Ambiental com a comunidade** foram ampliadas e fortalecidas por meio de diferentes iniciativas. Ao longo do ano, foram **atendidas 13 unidades de ensino fundamental e médio**, alcançando **335 alunos e promovendo a capacitação de 91 professores**, consolidando uma atuação contínua e próxima das instituições de ensino da região.

Dentre as ações realizamos a **integração do Programa de Educação Ambiental (PA 12) com o de Visita a Usina**, especificamente a atividade do Curso de Capacitação para professores, inserindo na carga horária do curso a Visita a Usina, permitindo aos educadores vivenciar na prática os conceitos relacionados à geração de energia e à conservação ambiental. Essa integração entre teoria e prática trouxe ganhos ao programa, ampliando o entendimento dos conteúdos e melhorando a adesão das secretarias na atividade proposta.

Tivemos também, um **aumento na participação de instituições de ensino** e estudantes no **Programa de Visita a Usina**, com atendimento de **15 unidades de ensino técnico e superior e 260 alunos**, reforçando nosso vínculo com a comunidade acadêmica através de ações de divulgação em anos anteriores.

Destaca-se também em 2025, as atividades do **"Dia Verde e de Alegria"** que promoveram momentos de sensibilização, integração e aprendizado de forma lúdica e participativa, nas escolas CEM Paial, em Paial/SC, e EM Francisco Corá, em Guatambu/SC, com a participação de **476 crianças**. A iniciativa promoveu sensibilização ambiental de forma lúdica e interativa, **incentivando práticas sustentáveis**.



| Indicadores Ambientais | | | | |
|--|------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Recuperação de áreas degradadas | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km) | - | - | - | - |
| Percentual da rede protegida isolada/total da rede de distribuição na área urbana. | - | - | - | - |
| Geração e tratamento de resíduos | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Emissão Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes). Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes). | EN16, EN17, EN18 | 3.547 | 1.692 | 133,88 |
| Efluentes Descarte total de água, por qualidade e destinação. | EN19 | - | - | - |
| Sólidos Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulhos etc.). Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados | EN21 | 2.633 | 1.831 | 1.284 |
| | - | 60,02 | 160 | 1,53 |
| | EN24 | - | - | - |
| Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Consumo total de energia por fonte (kWh) | | 6.444,118 | 6.179.202 | 6.567.711 |
| Consumo de energia por kWh distribuído (vendido) | | 0,001710 | 0,001153 | 0,001688 |
| Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ | | - | - | - |
| • diesel | | 1.147 | 1.786,58 | 0,94 |
| • gasolina | | 322,20 | 387 | 0,57 |
| • etanol | | - | - | - |
| • gás natural | | - | - | - |
| • Outros (discriminar) | | - | - | - |
| Consumo total de água por fonte (em m3): | | - | - | - |
| • abastecimento (rede pública) | | - | - | - |
| • fonte subterrânea (poço) | | - | - | - |
| • captação superficial (cursos d'água) | | 2.633 | 1.831 | 1.284 |
| Consumo total de água (em m3) | | 2.633 | 1.831 | 1.284 |
| Consumo de água por empregado (em m3) | | 59,84 | 41,60 | 32,10 |
| Educação e conscientização ambiental | GRI | 2025 | 2024 | 2023 |
| Educação ambiental - Comunidade - Na organização | | 103 | - | - |
| Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental | | 35 | 36 | 33 |
| Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental/total de empregados | | 100% | 75% | 75% |
| Número de horas de treinamento ambiental/total de horas de treinamento | | 2 | 2 | 2 |
| Educação ambiental - comunidade | | 3 | - | - |
| Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas | | 13 | 13 | 8 |
| Número de alunos atendidos | | 335 | 228 | 162 |
| Número de professores capacitados | | 91 | 0 | - |
| Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas | | 15 | 8 | - |
| Número de alunos atendidos | | 260 | 114 | - |
| Número de agentes comunitários atendidos | | - | - | - |

Disclaimer (emissão): Os valores de 2022 e 2021 foram retificados, pois estavam sendo reportados em toneladas de cada gás. Os valores estão sendo reportados nessa tabela em tonelada de CO2 equivalente.

Disclaimer (Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária): Valores de 2022 e 2021 foram retificados, pois estavam sendo reportados na unidade de Litros. Os valores estão sendo reportados nesta tabela em GJ.



INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Sede Rua Germano Wendhausen, nº 203 Sala 401 –
Florianópolis/SC – CEP: 88015-460

Usina Estrada Alto Alegre, S/N Zona Rural
- Alpestre/RS – CEP: 98480-000

DIRETORIA FOZ DO CHAPECÓ ENERGIA S.A.

Otávio Luiz Rennó Grilo

Peter Eric Volf

COLETA DE INFORMAÇÕES

Colaboradores da Foz do Chapecó Energia

COORDENAÇÃO EDITORIAL E CONSOLIDAÇÃO

Carolina Faust Becke Silva

João Henrique Krauspenhar

FOTOGRAFIA

Banco de Imagens da Foz do Chapecó Energia

Arthur Schramm de Oliveria

Cristiano Eidt Rovedder

Diogo Klock Ferreira

Estúdio Móvel

Fabiano Renan Dalberto

/t Produtora

Kiyomi Futatsugi

Limnobios Consultoria em Ambientes Aquáticos Luciéle Pompeo

PROJETO GRÁFICO

AURA Consultoria e Gestão Socioambiental - Versão Inicial 2023

Carolina Faust Becke Silva (adaptações)