

Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico Financeiro

2022

Sumário

Nosso 2022	03
Geral	07
A empresa	07
O empreendimento	08
Responsabilidade com as partes interessadas	10
Indicadores de desempenho operacional e de produtividade	11
Governança Corporativa	12
Diretrizes estatutárias	13
Dimensão Econômico-financeiro	14
Indicadores Econômicos-financeiros	15
Dimensão Social e Setorial	20
Indicadores Sociais Internos	21
Indicadores Sociais Externos	25
Indicadores do Setor Elétrico	27
Dimensão Ambiental	28
Indicadores Ambientais	29
Declaração de Validade do Relatório	31



A Foz do Chapecó Energia apresenta neste relatório os indicadores e os principais fatos referentes ao exercício de 2022 que contemplam a geração de energia e as ações nas áreas ambiental e social da empresa.

Em 2022 foi possível retornar às atividades normalmente e executar projetos que estavam estagnados devido à pandemia da Covid-19. Foi possível retornar o contato com as comunidades do entorno e reafirmar nosso compromisso de gerar energia, aliado ao desenvolvimento da região.

Quem também marcou seu retorno foram as chuvas. Foi um ano marcado por temperaturas acima da média e maior incidência pluviométrica em relação aos anos anteriores, impactando direta e positivamente na nossa produtividade. A usina hidrelétrica Foz do Chapecó fechou o ano com uma geração de 103,73% da energia assegurada, melhor índice dos últimos seis anos.

Além da água em abundância, a geração de energia é feita por profissionais, que se comprometeram durante o ano para o sucesso das atividades e a segurança de todos. Terminamos o ano sem acidentes com afastamentos. O empenho do nosso corpo técnico resultou na realização de todas as manutenções preventivas programadas para o ano e, ainda, as revisões decenais (a cada dez anos) das quatro unidades geradoras (UGs) - sendo as maiores atividades nas UGs desde o início da operação, em 2010. A disponibilidade das unidades

geradoras para produzir energia em 2022 foi de 96,07%, superando o índice de disponibilidade (ID) aprovado pela Aneel que era de 94,26%.

O trabalho executado por todos nos deixou na oitava posição na avaliação da Declaração de Autoavaliação Regulatória e de Desempenho Operacional (Dardo) da Aneel, em um ranking de 148 empresas avaliadas.

Entre os grandes marcos de 2022 está a realização dos simulados de mesa e com a comunidade, em caso de rompimento de barragem. As ações envolveram mais de 40 profissionais e regiões de três municípios que compõe a Zona de Autossalvamento (ZAS). Os testes mostraram a segurança na operação do empreendimento e, também, a interação e credibilidade junto à população. Além da adesão das comunidades, o simulado de evacuação em caso de rompimento, por exemplo, ocorreu de forma tranquila e sem ocorrências que pudessem gerar dúvidas ou pânico na população. Houve um entendimento da importância do teste.

A instalação de uma usina hidrelétrica agrega diversos impactos no ambiente de uma região. O processo é cerca de cuidados e ações que perduram pelo período de concessão do empreendimento. Mais que cumprir a legislação, os cuidados com o meio ambiente e as comunidades do entorno passam a ser um compromisso na empresa, que gera benefícios para a região e sustentabilidade para o negócio. Durante o ano, a Foz do Chapecó Energia realizou





a soltura de mais de 200 mil alevinos no reservatório, garantindo o repovoamento do lago com espécies nativas. Foram recuperados 89,84 hectares de áreas degradadas com cerca de 27 mil mudas plantadas.

Foram entregues mais dois pontos de apoio à pesca, desta vez para a Associação de Pescadores Berita, de Itatiba do Sul, no Rio Grande do Sul, com um investimento de R\$ 500 mil. Abalada pelas chuvas de 2014, a ponte sobre o rio Passo Fundo voltou a ser utilizada pela população. Localizada sobre o reservatório, entre os municípios de Erval Grande e Nonoai, também no Rio Grande do Sul, a ponte foi reformada e entregue antes do prazo previsto no termo de mediação assinado pela empresa, o Departamento Autônomo de Estradas de Rodagem (DAER/RS) e Ministério Público Federal.

A atuação na área ambiental vai além das atividades do dia a dia. Em 2022, a empresa fez a adesão ao Programa Brasileiro GHG Protocol, com a publicação e divulgação dos inventários dos ciclos de 2021, 2020 e 2019 no Registro Público de Emissões de gases de efeito estufa. Também foi feita a renovação do projeto de créditos de carbono por mais 10 anos, junto ao Verra, com expectativa ex-ante de 8.360,862 VCUs.

Gerar energia também é incentivar desenvolvimento. Em 2022, foram investidos R\$ 26,5 milhões na região, sendo R\$ 22,9 milhões por meio do pagamento da Compensação Financeira pela utilização

dos Recursos Hídricos (Cfurh) e R\$ 3,6 milhões em leis de incentivo fiscal para projetos sociais. Também foram investidos R\$ 13,9 milhões no Programa de Pesquisa & Desenvolvimento.

A empresa gerou em 2022 um lucro líquido de R\$ 422,7 milhões. Foram captados recursos no mercado, via emissão de debentures, no montante de R\$ 460 milhões. Foi um ano de consolidação das políticas de inclusão e equidade, sendo implantada efetivamente a agenda ESG.

Todos esses resultados estão em detalhes descritos neste relatório. Mais que registrar e dar publicidade e transparência às ações de 2022, a avaliação dos resultados nos preparam para mais um ano de trabalho, voltados à perenidade das atividades.





A empresa

A Foz do Chapecó Energia S.A. é detentora da concessão da usina hidrelétrica Foz do Chapecó, empreendimento instalado entre os estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina, responsável pela adição de 855 MW ao Sistema Interligado Brasileiro. A empresa que realizou a implantação da hidrelétrica é também a administradora e operadora do empreendimento.

Desde 2006, o quadro societário é formado pelas empresas CPFL Geração de Energia, Furnas Centrais Elétricas e Companhia Estadual de Geração de Energia Elétrica (CEEE-G), acionistas da Chapecoense Geração S.A., que detém 100% da Foz do Chapecó Energia S.A.

Ao todo, mais de R\$ 2,6 bilhões foram investidos no empreendimento, sendo 70% desse valor financiados pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e por um consórcio de bancos privados. A parcela restante é formada por recursos próprios das empresas acionistas.

Desde da implantação da usina, a Foz do Chapecó Energia manteve-se presente na comunidade. Atualmente, patrocina eventos e atividades por meio das leis de incentivo fiscal e promove ações de conscientização ambiental.

Em sua política integrada, a Foz do Chapecó Energia declara o compromisso de operar a usina amparada pelas premissas:

- atender as solicitações do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS);
- atender aos requisitos de seu produto, requisitos legais de meio ambiente, saúde e segurança e requisitos subscritos;
- desenvolver ações para a proteção do meio ambiente;
- proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminando perigos e reduzindo riscos;
- promover um ambiente de consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança;
- agir com transparência e respeito aos princípios éticos e promover práticas que contribuam com o desenvolvimento social;
- buscar a melhoria contínua do Sistema de Integração.

A Foz do Chapecó Energia busca atuar dentro das melhores regras de qualidade. Por mais um ano foi conquistada a recertificação das normas ISOs 9001, 14001 e 45001 e, acompanhamento o plano de ação do ESG, foi um ano de consolidação das políticas de inclusão e equidade.

Seguindo as tendências do mercado, em 2022 colocou em prática o plano de ação de implantação da agenda ESG, monitorando as atividades que já eram destaque, melhorando procedimentos e adequando suas práticas às exigências atuais.

Também cumprindo as diretrizes legais, a empresa segue a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Todos os assuntos referentes a política corporativa da instituição é repassada a todos os colaboradores e lembrada, periodicamente, mantendo assim a cultura corporativa sempre viva e em evidência.

O empreendimento

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó possui 855 MW de potência instalada e 427,2 MW médios de energia assegurada, correspondentes a 3.742.272 MWh/ano.

O empreendimento começou a ser implantado em 2006 e, em 14 de outubro de 2010, a primeira das quatro unidades geradoras entrou em operação. Em 29 de fevereiro de 2012, as unidades geradoras da hidrelétrica passaram a funcionar também como “compensador síncrono”. O sistema de rebaixamen-

to do nível da sucção foi instalado por solicitação da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó está instalada no rio Uruguai, entre os municípios de Águas de Chapecó, em Santa Catarina, e Alpestre, no Rio Grande do Sul. A casa de força fica totalmente localizada em Alpestre.

A barragem da usina Foz do Chapecó tem 1.041 metros de extensão total e 48 metros de altura e foi a primeira do Brasil a utilizar a técnica do núcleo asfáltico, comum em países da Europa e nos Estados Unidos. O vertedouro da usina Foz do Chapecó é formado por quinze comportas, que tem a capacidade de escoar até 62.190 m³/s. O reservatório tem uma área de 79,2 km², dos quais 40 km² correspondem à própria calha do rio Uruguai. Apenas 39,2 km² foram inundados para a formação do lago, tornando a Foz do Chapecó uma das usinas com menor coeficiente área alagada/potência instalada do País.

Todo o empreendimento abrange 14 municípios, sendo que São Carlos e Palmitos, ambos em Santa Catarina, são afetados pela vazão reduzida a jusante, em um trecho de 19 quilômetros onde o rio sofreu uma redução em seu nível decorrente do barramento.

Conforme determinação da Aneel, o Sistema de Transmissão da usina foi transferido para a rede básica.

DADOS GERAIS

Potência instalada: 855 MW
Extensão total: 1.041 metros (barragem e vertedouro)
Altura do barramento: 48 metros
Vertedouro: 15 comportas
vazão máxima: 62.190 m³/s
Barragem inovadora de núcleo asfáltico



Responsabilidade com as partes interessadas

Atuar com clareza e transparência é uma das premissas da Foz do Chapecó. A empresa mantém atualizado seu Código de Ética e, disponibilizado no site, em conjunto com o Canal Íntegro.

A corporação mantém canais de comunicação abertos com os diferentes públicos que se relaciona. Para o público em geral, está disponibilizado no site o Fale Conosco, ferramenta que permite registrar a demanda de maneira formal, sendo respondida pela Assessoria de Comunicação no primeiro dia útil após a escrita.

A população ribeirinha costuma usar com frequência o telefone da Sala de Con-

trole, principalmente em períodos de vazão mais acentuada para saber como está o nível do rio. A resposta é dada imediatamente pelo operador do turno.

Além desses, nos últimos anos, as redes sociais trouxeram mais proximidade com as comunidades do entorno. Além de repassar as informações da empresa, também oferece aos interessados uma maneira informal e dinâmica de entrar em contato. Até um número do whats app é disponibilizado para que o contato seja feito de forma mais direta.

Conforme novas tecnologias e formas de contato vão ganhando espaço na vida das pessoas, a Foz do Chapecó vai incorporando também em sua forma de relacionamento com os diversos públicos.

Partes Interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	A Chapecoense Geração S.A detém 100% das ações e tem como acionistas: CPFL Geração de Energia S.A, com 51%; Furnas Centrais Elétricas S.A, com 40%; e Companhia Estadual de Geração de Energia Elétrica (CEEE-G), com 9%.	A comunicação é feita por meio de reuniões do Conselho de Administração, telefonemas, e-mails e cartas.
Clientes	São 33 clientes entre distribuidoras, concessionárias e empresas do grupo econômico.	E-mail.
Fornecedores	Ao todo, a empresa possui 220 fornecedores de materiais; 505 fornecedores de serviços, incluindo a TUST e quatro fornecedores de energia.	E-mails, reuniões, plataformas de assinatura, correspondências e telefone.
Empregados, Colaboradores, estagiários, parceiros	A equipe é formada por 48 empregados; dois diretores e oito conselheiros	Comunicação por e-mails e telefone.
Órgãos e Programas Públicos	Aneel, ONS, BNDES, CCEE, Ibama, MME, ANA, IMA-SC, Secretaria da Receita Federal, Secretaria da Fazenda Estadual e Prefeituras.	Reuniões, correspondência, ofícios, e-mail e telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Movimento dos Atingidos por Barragem (MAB), prefeituras dos municípios abrangidos, associações locais e público em geral	Por meio de atendimento presencial na usina ou nas comunidades, carta, e-mail, telefone, whats app e o canal Fale Conosco disponível no site.
Imprensa	Sites, emissoras de rádio e TVs, jornais, blogs etc	Atendimento por meio da Assessoria de Comunicação e envio de material informativo.

Indicadores de desempenho operacional e de produtividade

A energia produzida pela usina hidrelétrica Foz do Chapecó é vendida da seguinte forma:

- 40% para as empresas CPFL Piratininga de Força e Luz e CPFL Paulista de Força e Luz, no Ambiente de Contratação Regulada (ACR), para o período de 1º de setembro de 2010 a 31 de dezembro de 2027.

- 60% no Ambiente de Contratação Regulada (ACR), para o período de 1º de janeiro de 2012 a 31 de dezembro de 2041.

INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE				
DADOS TÉCNICOS (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI	2022	2021	2020
Número de consumidores atendidos - Cativos	EU3	-	-	-
Número de clientes regulados	EU3	38	38	38
Número de consumidores atendidos - Livres	-	-	-	-
Número de localidades atendidas (municípios sede dos clientes)	LA1	29	29	29
Número de empregados próprios	LA1	53	54	55
Número de empregados terceirizados	-	22	22	23
Número de escritórios comerciais	-	1	1	1
Energia gerada (GWh)	EU2	3.907	2.520	2.222
Energia comprada (GWh)				
1) Itaipu	EU10	1.762	984	1.600
2) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais (Ano 2002)				
3) Suprimento de concessionária				
Energia vendida (GWh) - Comercial - Leilão (*)	EU2,2.7	3.766	3.766	3.776
Energia vendida (GWh) - Comercial - CCEE (*)	EU2,2.7	3.291	788	624
Subestações (em unidades)	EU1	1	1	1
Capacidade instalada (MVA) Mwh/ano	EU1	7.490	7.490	7.490
Linhas de transmissão (em km)	EU4	-	-	-
Rede de distribuição (em km)	EU4	-	-	-
Transformadores de distribuição (em unidades)	-	-	-	-
Transformadores elevadores	-	4	4	4
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)	-	8.254	5.326	5.146
Energia vendida por empregado (MWh)	-	133.151	84.333**	80.000

* O demonstrativo de energia vendida foi desmenbrado nos anos de 2020, 2021 e 2022 em duas modalidades: Leilão e CCEE.

** Energia vendida por empregado alterada em 2021

Governança Corporativa

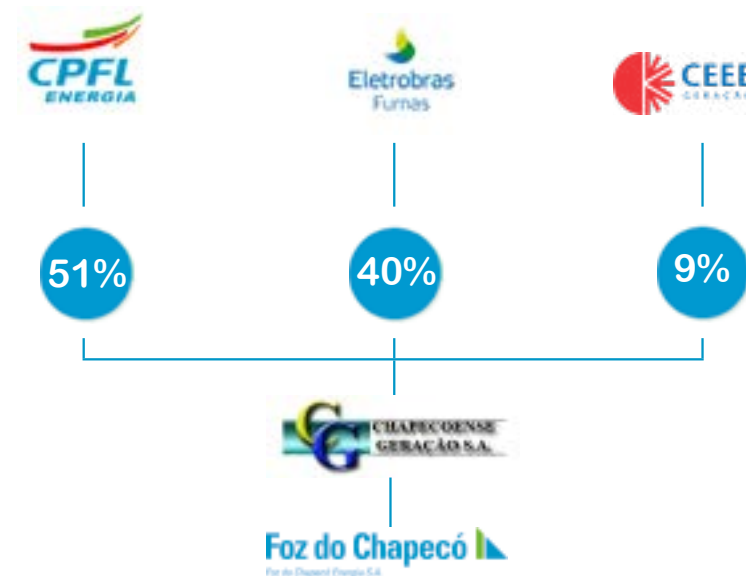


A política corporativa da empresa segue as tendências da agenda ESG, com a melhoria contínua dos processos e respeito no seu relacionamento com acionistas, fornecedores e o mercado.

As diretrizes de governança corporativa adotadas na empresa reforçam os princípios de transparência, com a prestação de contas, acesso das auditorias a dados e documentos.

A Foz do Chapecó Energia também mantém o princípio da equidade, atuando com todos os acionistas de forma imparcial. A empresa é a única subsidiária da Chapecoense Geração S.A., formada para a implantação da usina.

ORGANOGRAMA DA ESTRUTURA SOCIETÁRIA



Diretrizes estatutárias

O Estatuto Social da companhia tem as normas para a condução da companhia, suas regras e direcionamento das atividades. A gestão é feita por um Conselho de Administração e por uma Diretoria.

O Conselho é formado por seis membros efetivos, com o mesmo número de suplentes, eleitos em Assembleia Geral para o mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. Um dos membros é nomeado presidente do Conselho. Cabe ao grupo convocar assembleias sempre que achar necessário, escolher ou destituir auditores independentes e serviços de contabilidade, criar comitês para assessorar a administração em assuntos técnicos, jurídicos, financeiros e de meio ambiente.

A Diretoria poderá ser formada por até três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, para um mandato de dois anos, podendo ser reeleitos, subs-

tituídos ou destituídos quando devido. Cabe aos representantes da Diretoria a administração e a gestão das atividades, elaborar e submeter ao Conselho orçamentos, propostas de operações de empréstimos, financiamentos; apresentar relatórios e demonstrações financeiras, além de todo o planejamento fiscal da Companhia.

O Conselho de Administração, conforme determina o estatuto da empresa, deve se reunir a cada três meses. As reuniões da Diretoria devem ocorrer mensalmente, para acompanhamento, ou sempre que necessário para a tratativa de outros assuntos.

Nos quatro primeiros meses, após o encerramento do exercício social ou quando for de interesse da Companhia, deve ocorrer a Assembleia Geral. Nesse evento, podem ser tratados assuntos referentes a alterações no estatuto; deliberações sobre remuneração do Conselho de Administração; incorporações e dissoluções a outras sociedades; criação, emissão ou venda de qualquer título de dívida; distribuição de resultados, entre outras ações.

Administradores	2022				2021				2020			
	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total
Nº de membros	6	2	3	11	6	2	3	11	6	2	3	11
Remuneração fixa anual (R\$ Mil)	68	823	36	927	84	814	33	930	79	768	31	878
Salário ou pró-labore	68	727	36	831	84	719	33	836	79	685	31	795
Benefícios direto ou indireto	-	96	-	96	-	95	-	95	-	83	-	83
Participações em comitês	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Remuneração variável (R\$ Mil)	-	304	-	304	-	305	-	305	-	278	-	278
Bônus	-	304	-	304	-	305	-	305	-	278	-	278
Participação em resultados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CA - Conselho de Administração
DE - Diretoria Estatutária
CF - Conselho Fiscal

Dimensão Econômico-financeira



As boas práticas de gestão, a visão estratégica e o planejamento das ações garantem o desenvolvimento econômico e financeiro de uma empresa e, também sua resiliência no negócio.

Em 2022, a empresa teve um lucro líquido de R\$ 422,7 milhões. Entre os fatos importantes do ano da área econômica, administrativa e financeira estão também a captação de recursos no mercado, via emissão de debentures, no montante de R\$ 460 milhões; foram pagos de dividendos, um total de R\$ 924,3 milhões; e também houve a recomposição do prazo de concessão em mais 680 dias.

Internamente, há a busca constante da melhoria nos processos e nos resultados. Por mais um ano foi conquistada a recertificação das normas ISOs 9001, 14001 e 45001 e, acompanhamento o plano de ação do ESG, foi um ano de consolidação das políticas de inclusão e equidade.

Todo o trabalho desenvolvido, reflete nos números que vem a seguir.

Indicadores econômicos-financeiros

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) obtém indicadores de participação de riqueza gerada a partir da venda da energia. A operação demonstra a distribuição entre as partes interessadas, que são os empregados, o Governo por meio dos impostos, taxas e contribuições, os acionistas e terceiros.

Em complemento a DVA, o Balanço Social é um relatório que demonstra a interação da empresa com o meio em que se relaciona, reunindo informações sobre o resultado da atividade de geração de energia bem como o compromisso da responsabilidade com o desempenho social.

Demonstração do Valor Adicionado (EC1)			
Demonstração do Valor Adicionado (EC1) - em R\$ Mil	2022	2021	2020
1 - RECEITAS	1.364.147	1.206.900	1.059.198
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.362.555	1.204.965	1.059.029
1.2) Outras receitas	1.592	1.935	169
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão / (Constituição)	-	-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos - ICMS, IPI, PIS e Cofins)	(302.470)	(154.788)	(333.614)
2.1) Custos dos produtos, as mercadorias e dos serviços vendidos	(270.434)	(135.437)	(318.669)
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(32.036)	(19.351)	(14.945)
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-	-
2.4) Outras (especificar)	-	-	-
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	1.061.677	1.052.112	725.584
4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	(143.504)	(162.452)	(86.627)
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	918.173	889.660	638.957
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	61.475	19.499	12.361
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-	-
6.2) Receitas financeiras	60.309	16.211	9.522
6.3) Outras	1.166	3.288	2.839
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	979.648	909.159	651.318

Demonstração do Valor Adicionado (EC1) - continuação

Demonstração do Valor Adicionado (EC1) - em R\$ Mil

	2022	2021	2020
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	979.648	909.159	651.318
8.1) Pessoal	9.447	8.318	7.776
8.1.1 - Remuneração direta	7.130	6.453	6.094
8.1.2 - Benefícios	1.794	1.520	1.352
8.1.3 - F.G.T.S	523	345	330
8.2) Impostos, taxas e contribuições	313.233	224.410	153.204
8.2.1 - Federais	313.021	221.504	151.272
8.2.2 - Estaduais	196	140	127
8.2.3 - Municipais	16	2.766	1.805
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	234.259	240.479	209.872
8.3.1 - Juros	98.134	61.607	72.574
8.3.2 - Aluguéis	366	425	337
8.3.3 - Outras	135.759	178.447	136.961
8.4) Remuneração de Capitais Próprios	422.709	435.952	280.466
8.4.1 - Juros sobre o Capital Próprio	-	-	-
8.4.2 - Dividendos	170.934	103.539	66.611
8.4.3 - Lucros retidos / Prejuízo do exercício	251.775	332.413	213.855
8.4.4 - Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-	-

BALANÇO SOCIAL						
1 - Base de Cálculo	2022			2021		
Receita líquida (RL - em reais mil)	1.203.128			1.068.277		
Resultado operacional (RO - em reais mil)	813.236			878.366		
Folha de pagamento bruta (FPB)	6.493			5.502		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL
Alimentação	609	9,39%	0,05%	584	10,61%	0,05%
Encargos sociais compulsórios	1.947	29,99%	0,16%	1.657	30,11%	0,16%
Previdência privada	183	2,82%	0,02%	168	3,06%	0,02%
Saúde	587	9,04%	0,05%	548	9,97%	0,05%
Segurança e saúde no trabalho	43	0,66%	0,00%	51	0,92%	0,00%
Educação	25	0,39%	0,00%	23	0,42%	0,00%
Cultura	24	0,38%	0,00%	25	0,45%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	109	1,68%	0,01%	53	0,96%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	3.529	64,14%	0,29%	3.109	56,50%	0,29%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% da RO	% da RL	Valor (mil)	% da RO	% da RL
Educação	-	-	-	-	-	-
Cultura	-	-	-	-	-	-
Saúde e saneamento	-	-	-	-	-	-
Esporte	-	-	-	-	-	-
Combate à fome e segurança alimentar	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-
Total das contribuições para a sociedade	-	-	-	-	-	-
Tributos (excluídos encargos sociais)	-	-	-	-	-	-
Total - Indicadores sociais externos	-	-	-	-	-	-

BALANÇO SOCIAL (continuação)

4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% da RO	% da RL	Valor (mil)	% da RO	% da RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	-	-	-	-	-
Investimentos em programas e/ou projetos externos	-	-	-	-	-	-
Total dos investimentos em meio ambiente	-	-	-	-	-	-
Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			
Nº de empregados ao final do período	48		48			
Nº de admissões durante o período	10		6			
Nº de empregados terceirizados	27		24			
Nº de estagiários	1		-			
Nº de empregados acima de 45 anos	11		14			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	14		15			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	1		1			
Nº de negros que trabalham na empresa	-		1			
% de cargos de chefia ocupados por negros	-		-			
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais	-		-			
5 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2022		2021			
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	13,72		9,66			
Número total de acidentes de trabalho	-		1			

BALANÇO SOCIAL (continuação)

5 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial (continuação)

	2022			2021		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos empregados	() direção	(x) direção e gerências	() todos empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos empregados	() todos + Cipa	(x) direção e gerências	() todos empregados	() todos + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a empresa:	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla	() direção	() direção e gerências	(x) todos empregados	() direção	() direção e gerências	(x) todos empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) não se envolve	() apoia	() organiza e incentiva	(x) não se envolve	() apoia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores:	empresa	Procon	Justiça	empresa	Procon	Justiça
	-	-	-	-	-	-
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	empresa	Procon	Justiça	empresa	Procon	Justiça
	-	-	-	-	-	-
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	979.648			909.159		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):						
Acionistas	43,15%			47,95%		
Terceiros	23,91%			26,45%		
Governo	31,97%			24,68%		
Colaboradores	0,97%			0,91%		

Dimensão Social e Setorial



Desde o período de implantação, a Foz do Chapecó Energia destina cuidados especiais para a população abrangida pela usina. Enquanto fazia a gestão da obra da hidrelétrica, aplicava recursos em equipamentos públicos e ações sociais nos municípios atingidos pela barragem e seu reservatório.

Após a entrada em operação, os municípios passaram a contar com a Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (Cfurh), também chamados de *royalties*, como renda para ser investido em saúde, educação e em benefício ao cidadão. Desde o início de operação da usina, em 2010, a Foz do Chapecó já pagou mais de R\$ 255 milhões em *royalties*, sendo que 65% desse valor é destinado pela Aneel aos municípios.

Desde 2012, a empresa destina aos municípios apoio financeiro por meio das leis de incentivo fiscal para projetos sociais. O investimento é feito prioritariamente nos municípios abrangidos, contribuindo assim para a melhoria da qualidade de vida da população local e a inclusão de público em situação de vulnerabilidade social.

Indicadores Sociais Internos

A Foz do Chapecó Energia mantém uma política social interna aplicada para o desenvolvimento constante dos seus colaboradores. A empresa possui um Plano de Cargos e Salários que norteia as movimentações horizontais e verticais na empresa por intermédio de regras definidas e com base em avaliações de desempenho periódicas.

A empresa disponibiliza benefícios destinados ao desenvolvimento do colaborador, como o incentivo educacional, por meio do qual a empresa custeia um percentual

dos investimentos com educação dos funcionários, em nível técnico, de graduação e pós-graduação. Também é disponibilizado aos colaboradores o Vale Cultura e o Programa de Participação nos Resultados, cuja bonificação é paga mediante o alcance de metas sugeridas pelos próprios empregados e em acordo com a Diretoria.

A Foz do Chapecó Energia dispõe de programa de previdência privada e disponibiliza plano de saúde e odontológico aos funcionários.

Em 2022, foi realizada uma pesquisa de clima que revelou um índice de satisfação com a empresa de 86,10%.

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS Empregados/empregabilidade/administradores

a) Informações gerais	GRI	2022	2021	2020
Número total de empregados	LA1	53	54	55
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região)	LA1	9 - Portaria	9 - Portaria	9 - Portaria
		4 - Transporte	4 - Transporte	3 - Transporte
		3 - Restaurante	5 - Restaurante	3 - Restaurante
		6 - Limpeza	5 - Limpeza	4 - Limpeza
		1 - Gerência	1 - Gerência	1 - Gerência
		1 - TI	1 - TI	1 - TI
		0- Regularização de áreas	0- Regularização de áreas	02 -Regularização de áreas
Empregados até 30 anos de idade (%)		24,53%	13,72%	20,00%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	LA13	41,51%	49,02%	47,27%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	LA13	24,53%	21,57%	18,18%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	LA13	9,43%	15,69%	14,55%
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	LA13	30,19%	29,41%	29,09%

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Empregados/empregabilidade/administradores (continuação)

Mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	50,00%	50,00%	50,00%
Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao total de empregados (%)	LA13	-	1,85%	1,82%
Empregados negros (pretos e pardos) - em relação ao total de empregados (%)	LA13	-	-	-
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	-	-	-
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	LA1	1,89%	0,00%	1,82%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	LA1	1,89%	1,85%	1,82%
Empregados com deficiência	LA13	-	-	-
b) Remuneração, benefícios e carreira (em R\$ Mil)	GRI	2022	2021	2020
Remuneração	-	-	-	-
Folha de pagamento bruta	EC1	6.493	5.502	5.467
Encargos sociais compulsórios	EC1	1.947	1.657	1.395
Benefícios	LA3	-	-	-
Educação	LA3	25	23	32
Alimentação	LA3	609	584	512
Transporte	LA3	260	214	174
Saúde	LA3	587	548	456
Fundação	LA3	-	-	-
Segurança e medicina do trabalho	LA3	43	51	40
Cultura	LA3	24	25	34
Capacitação e desenvolvimento profissional	LA3	109	53	27
Creches ou auxílio-creches	LA3	-	-	-
Outros (Especifique) Previdência Privada	LA3	183	168	151

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS Empregados/empregabilidade/administradores (continuação)

c) Participação nos resultados		2022	2021	2020
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	EC1	816	821	753
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	EC1	12,57%	14,92%	13,77%
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada	-	13,72	9,66	16,46
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	EC5	1,92	2,72	1,59
d) Perfil da remuneração		2022	2021	2020
Categorias (salário médio no ano corrente) - R\$	-	541.083	458.500	455.583
e) Saúde e segurança no trabalho		2022	2021	2020
Média de horas extras por empregado/ano	-	11,48	10,99	9,53
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	LA7	-	-	-
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	LA7	-	-	-
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	LA7	-	-	-
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	-	-	-
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	-	-	-
Óbitos - próprios	LA7	-	-	-
Óbitos - terceirizados	LA7	-	-	-
f) Desenvolvimento profissional		2022	2021	2020
Perfil da escolaridade - % em relação ao total de empregados	LA1	-	-	-
Ensino fundamental	-	-	-	-
Ensino médio	-	2%	2%	4%
Ensino técnico	-	41%	29%	25%
Ensino superior	-	29%	39%	42%
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	-	27%	29%	29%
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação**	LA10	135	76	59
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional	LA10	-	-	-

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS Empregados/empregabilidade/administradores (continuação)

g) Comportamento frente a demissões	GRI	2022	2021	2020
Taxa de rotatividade (*)	LA2	20,83%	8,33%*	5,21%*
Reclamações trabalhistas	-	-	-	-
Valor provisionado no período (R\$ Mil)	-	-	-	-
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	-	-	-	-
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	-	-	-	-
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	-	1	1	1
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período	-	-	-	-
h) Preparação para a aposentadoria	GRI	2022	2021	2020
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	EC3	183	199	199
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	EC3	44	44	45

* % não demonstrado em 2020 e 2021

** % sobre a remuneração bruta

Indicadores Sociais Externos

A empresa desempenha ações que impactam positivamente sobre a qualidade de vida e o desenvolvimento socioeconômico dos municípios atingidos pelo reservatório e pelo trecho de jusante.

Desde 2012, a Foz do Chapecó destina recursos via leis de incentivo fiscal para o seu entorno, que são aplicados na inclusão social, especialmente para ido-

sos, crianças e adolescentes. Até o momento, foram investidos mais de R\$ 25 milhões em projetos que abrangem contraturno escolar, atividades extracurriculares, lazer e qualidade de vida para idosos, atividades culturais e educacionais.

Em 2022, a empresa destinou R\$ 3,6 milhões. Além de disponibilizar os recursos, a Foz do Chapecó acompanha a execução dos projetos e está aberta para novas demandas dos municípios.

INFORMAÇÕES SOBRE O MAIOR PROJETO A CADA ANO

ano	beneficiário	projeto	valor
2022	Associação Opera de Santa Catarina	Montagem completa da ópera Madame Butterfly para ser apresentada no teatro Municipal de Chapecó e uma versão reduzida para os municípios de Águas de Chapecó, Alpestre, São Carlos e Palmitos	R\$ 430 mil
2021	Bouganville Produções Artísticas e Culturais	Construção de monumento aos mártires - Nonoai/RS	R\$ 150 mil
2021	Júnior Produções Artísticas	Peça teatral e oficinas Brincando de Retalhos - todos os municípios	R\$ 150 mil
2021	Isabela Pereira de Souza Pires	Peça teatral O Resgate do Circo - todos os municípios	R\$ 150 mil
2020	Bouganville Produções Artísticas e Culturais	Reforma do auditório do centro de convivência de Guatambu/SC	R\$ 200 mil
2020	Bouganville Produções Artísticas e Culturais	Reforma Centro Cultural Achyles Marcon, de Faxinalzinho/RS	R\$ 200 mil



*Núcleo de Inclusão Social de Nonoai, apoiado pela FCE por meio do Fundo da Infância e da Adolescência

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Envolvimento da empresa com ação social (em R\$ Mil)	GRI	2022	2021	2020
Recursos aplicados em educação	-	-	-	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento	EC8	-	-	-
Recursos aplicados em cultura	EC8	-	-	-
Recursos aplicados em esporte	EC8	-	-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais	EC8	-	49	-
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	EC8	-	-	-
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.	EC8	-	-	-
"Envolvimento em projetos culturais, esportivos, etc. (em R\$ Mil)"	GRI	2022	2021	2020
Montante de recursos destinados aos projetos (Lei Rouanet, FIA, Lei do Esporte e Lei do Idoso)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	3.810	2.752	1.793
Impactos causados na saúde e segurança	GRI	2022	2021	2020
Número total de acidentes sem óbito com a população	EU25	-	-	-
Número total de acidentes com óbito com a população	EU25	-	-	-
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	EU25	-	1	-

Indicadores do Setor Elétrico

A filosofia da Foz do Chapecó Energia na área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), cujos valores aplicados seguem as diretrizes do órgão regulador (Aneel), é investir preferencialmente em projetos que possam gerar benefícios para o mercado da geração de energia. Neste contexto, ganham destaque as pesquisas sobre mexilhão dourado, molusco que compromete a operação de usinas; projetos de gestão de reservatórios com foco na área de meio ambiente e segurança de barragens, além do aprimoramento da regulamentação do mercado de venda de energia.

A Foz do Chapecó Energia está aberta a receber projeto de desenvolvimento de soluções para diversas áreas como ambiental, eficiência energética, fontes alternativas de energia e gestão de bacias e reservatórios.

Desde a entrada em operação, a Foz do Chapecó Energia provisionou quase R\$ 43,7 milhões para investimento no Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica, sendo que cerca de R\$ 37,7 milhões já foram investidos. Até o final de 2022, a empresa possuía sete projetos contratados, com investimento previsto da ordem de R\$ 2,8 milhões até o ano de 2024.

INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO							
Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico R\$ Mil							
Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento - ANEEL)	GRI	2022		2021		2020	
		Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	-	3.154	-	13.849	1	8	-
GT - Geração Termelétrica	-	-	-	-	-	-	-
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	-	285.613	5	1.118.997	41	2.107	44
MA - Meio ambiente	-	58.753	1	136.635	5	299	6
SE - Segurança	-	8.341	-	108.421	4	302	6
EE - Eficiência Energética	-	1.346.598	25	207.820	8	-	-
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	-	56.522	1	40.594	1	327	7
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	-	-	-	-	-	-	-
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica"	-	817.099	15	-	-	-	-
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	-	-	-	-	-	-	-
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	-	-	-	-	-	-	-
OU - Outro	-	2.776.700	52	1.090.780	40	1.784	37
Total	-	5.352.779		2.717.096	100	4.826	100

Dimensão Ambiental



O respeito e compromisso com o meio ambiente pautam as atividades da Foz do Chapecó. Cerca de 80 profissionais atuam em 22 programas ambientais que envolvem todos os aspectos de trabalho da empresa.

Os programas abrangem ações de monitoramento da qualidade da água, do solo, do clima e da fauna; de recuperação de áreas degradadas e processos erosivos; de gestão de resíduos; de fiscalização; de educação ambiental, entre outros.

Parte desses programas possuem ações integradas que garantem a preservação ambiental e a relação com as comunidades. Entre os exemplos, está a Bio-fábrica, laboratório de produção de plantas de alta qualidade genética, que fornece mudas de frutíferas para pequenos agricultores familiares de municípios abrangidos pelo empreendimento. A empresa também promove o programa Vizinho Amigo que incentiva lindeiros do reservatório na conservação da APP da usina.

Em 2022, a empresa recuperou 89,84 hectares de áreas degradadas, com mais de 27 mil mudas plantadas e soltou mais de 200 mil alevinos no reservatório, garantindo o repovoamento do lago com espécies nativas.

Consciente de seu impacto, a empresa aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol, com a publicação e divulgação dos inventários dos ciclos 2021, 2020 e 2019 no Registro Público de Emissões de gases de efeito estufa.

Indicadores Ambientais

O trabalho com o meio ambiente é um dos mais abrangentes em qualquer corporação. Quando transformados em número, é possível compreender essa diversidade e todos o resultado em campo.

INDICADORES AMBIENTAIS				
Recuperação de áreas degradadas	GRI	2022	2021	2020
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km).	-	-	-	-
Percentual da rede protegida isolada/total da rede de distribuição na área urbana.	-	-	-	-
Geração e tratamento de resíduos	GRI	2022	2021	2020
Emissão	-	-	-	-
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	103,64	98,45	81,02
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	EN19	-	-	-
Efluentes	-	-	-	-
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	1.505	1.143	1.810
Sólidos	-	-	-	-
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulhos etc.).	-	1,80	1,22	0,98
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	EN24	-	-	-
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	GRI	2022	2021	2020
Consumo total de energia por fonte (kWh):	-	6.312.248	6.625.795	6.732.672
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)	-	0,001627	0,002647	0,003052
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ	-	-	-	-
• diesel	-	11.678	10.198	11.194
• gasolina	-	19.575	10.968	7.099
• etanol	-	-	-	-

INDICADORES AMBIENTAIS				
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	GRI	2022	2021	2020
• gás natural		-	-	-
• Outros (discriminar)		-	-	-
Consumo total de água por fonte (em m3):		1.505	1.143	1810 *
• abastecimento (rede pública)		-	-	-
• fonte subterrânea (poço)		-	-	-
• captação superficial (cursos d'água)		1.505	1.143	1810*
Consumo total de água (em m3)		1.505	1.143	1.086
Consumo de água por empregado (em m3)		37,62	28,56	27,15
Educação e conscientização ambiental	GRI	2022	2021**	2020
Educação ambiental - Comunidade - Na organização		-	-	-
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental		34	21	19
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados		-	-	-
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento		5	8	0,3
Educação ambiental - comunidade		1	-	-
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas		2	6	-
Número de alunos atendidos		81	330	-
Número de professores capacitados		-	-	-
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas		-	-	-
Número de alunos atendidos		-	-	-
Número de agentes comunitários atendidos		-	-	-

* no ano de 2020, quando as atividades na usina foram suspensas devido ao COVID, houve vazamento de água, que só puderam ser resolvidos com o retorno das equipes de manutenção

** no ano de 2021, a pandemia impediu que diversas ações da Educação Ambiental fossem realizadas.

Declaração de Validade do Relatório



A Foz do Chapecó Energia S.A., com sede na rua Germano Wendhausen, nº 203, Centro Executivo Beiramar, CEP 88015-460, cidade de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, inscrita no CNPJ sob o nº 04.591.168-0001/70, por meio de seus representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração da Companhia, declara, para os devidos fins, que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental do exercício 2021.

Florianópolis/SC, 20 de abril de 2023.

DocuSigned by:
Peter Eric Volf
1818165EDFC2477

Peter Eric Volf
Diretor Superintendente

DocuSigned by:
Otávio Luiz Rennó Grilo
95271664A8764E4

Otávio Luiz Rennó Grilo
Diretor



Sede

Germano Wendhausen, n°
203, sala 401
Florianópolis - SC
CEP 88015-460
(48) 3029-5076

Usina

Estrada Alto Alegre, S/N -
Zona Rural
Alpestre - RS
CEP 98480-000
(49) 3325-1200

Foz do Chapecó 
Foz do Chapecó Energia S.A.