

Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental

2020



Foz do Chapecó 
Foz do Chapecó Energia S.A.

Sumário

Sobre o nosso relatório	03
1. Dimensão Geral	04
1.1. A empresa	04
1.2. O empreendimento	05
1.3. Responsabilidade com as partes interessadas	06
1.4. Indicadores de desempenho operacional e de produtividade	07
2. Dimensão Governança Corporativa	08
2.1. Diretrizes estatutárias	09
3. Dimensão Econômico-financeira	10
3.1. Indicadores Econômicos-financeiros	10
4. Dimensão Social e Setorial	14
4.1. Indicadores Sociais Internos	14
4.2. Indicadores Sociais Externos	17
4.3. Indicadores do Setor Elétrico	19
5. Dimensão Ambiental	20
5.1. Indicadores Ambientais	21
6. Declaração de Validade do Relatório	23

Sobre nosso relatório

A Foz do Chapecó Energia apresenta neste relatório os indicadores referentes ao exercício 2020 que contemplam, além da geração de energia, resultados das ações realizadas pela empresa nas áreas ambiental e social.

A operação da usina propicia recursos que alavancam o desenvolvimento dos municípios em seu entorno. O posicionamento da empresa na região não é o de apenas gerar energia, mas de participar ativamente da vida das comunidades. Por meio da Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (CFURH) e das leis de incentivo fiscal, são realizados investimentos para o desenvolvimento e melhoria da qualidade de vida dos municípios abrandigos pelo empreendimento.

O meio ambiente também é destaque na atuação da Foz do Chapecó Energia. Os indicadores apresentados reforçam os cuidados que a empresa tem na área ambiental, com trabalhos voltados à preservação e, também, na promoção da conscientização ambiental das comunidades do entorno da usina.

Em relação aos seus recursos humanos, a Foz do Chapecó destina atenção nas áreas da Saúde e da Segurança do Trabalho, que podem ser atestadas pela ausência de registro de acidentes entre seus funcionários, e na constante possibilidade de capacitação disponibilizada aos seus colaboradores.

A empresa atua dentro das premissas de transparência e ética, tanto no seu dia a dia, quanto nos dados apresentados a seguir.



DS
DS
ORG



1. Dimensão Geral

1.1. A empresa

A Foz do Chapecó Energia S.A. é detentora da concessão da usina hidrelétrica Foz do Chapecó, empreendimento instalado entre os estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina, responsável pela adição de 855 MW ao Sistema Interligado Brasileiro. A empresa que realizou a implantação da hidrelétrica é também a administradora e operadora do empreendimento.

Ao todo, mais de R\$ 2,6 bilhões foram investidos no empreendimento, sendo 70% desse valor financiados pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e por um consórcio de bancos privados. A parcela restante é formada por recursos próprios das empresas acionistas.

Desde 2006, seu quadro societário é formado pelas empresas CPFL Energia, Furnas Centrais Elétricas e Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica (CEEE-GT).

Durante toda a implantação, a Foz do Chapecó Energia manteve-se presente na comunidade do entorno da usina, com a destinação de estruturas e equipamentos para órgãos públicos de apoio à população. Atualmente, patrocina eventos e atividades por meio das leis de incentivo fiscal, como da Cultura, Fundo da Infância e da Adolescência, Idosos e Esporte.



Em sua política integrada, a Foz do Chapecó Energia declara o compromisso de operar a usina amparada pelas premissas:

- atender as solicitações do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS);
- atender aos requisitos de seu produto, requisitos legais de meio ambiente, saúde e segurança e requisitos subscritos;
- desenvolver ações para a proteção do meio ambiente;
- proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminando perigos e reduzindo riscos;
- promover um ambiente de consulta e parti-

cipação dos trabalhadores nos assuntos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança;

- agir com transparência e respeito aos princípios éticos e promover práticas que contribuam com o desenvolvimento social;
- buscar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado.

Atuar dentro das melhores regras de qualidade é uma das diretrizes da Foz do Chapecó Energia. Em 2020, a empresa conquistou a recertificação nas ISOs 9001 e 14.001 e ISO 45.001.

1.2. O empreendimento

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó possui 855 MW de potência instalada e 427,2 MW médios de energia assegurada, correspondentes a 3.742.272 MWh/ano.

O empreendimento começou a ser implantado em 2006 e, em 14 de outubro de 2010, a primeira das quatro unidades geradoras entrou em operação. Em 29 de fevereiro de 2012, as unidades geradoras da hidrelétrica passaram a funcionar também como “compensador síncrono”. O sistema de rebaixamento do nível da sucção foi instalado por solicitação da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó está instalada no rio Uruguai, entre os municípios de Águas de Chapecó, em Santa Catarina; e Alpestre, no Rio Grande do Sul. A casa de força, onde as unidades geradoras estão abrigadas, fica totalmente localizada em Alpestre.

A barragem da usina Foz do Chapecó tem 1.041 metros de extensão total e 48 metros de altura e foi a primeira do Brasil a utilizar

a técnica do núcleo asfáltico, comum em países da Europa e nos Estados Unidos. O vertedouro da usina Foz do Chapecó é formado por quinze comportas, que tem a capacidade de escoar até 62.190 m³/s. O reservatório tem uma área de 79,2 km², dos quais 40 km² correspondem à própria calha do rio Uruguai. Sendo assim, apenas 39,2 km² foram inundados para a formação do lago, tornando a Foz do Chapecó uma das usinas com menor coeficiente área alagada/potência instalada do País.

Todo o empreendimento abrange 14 municípios, sendo que São Carlos e Palmitos são afetados pela vazão reduzida a jusante, em um trecho de 19 quilômetros onde o rio sofreu uma redução em seu nível decorrente do barramento.

Conforme determinação da ANEEL, o Sistema de Transmissão da usina foi transferido para a rede básica. Em junho de 2016, foram transferidas a linha de transmissão Foz do Chapecó – Xanxerê e a subestação Foz do Chapecó. Já a linha de transmissão Foz do Chapecó – Guarita teve sua transferência efetivada no mês de outubro daquele ano.

1.3. Responsabilidade com as partes interessadas

A empresa reafirma seu compromisso com a transparência, mantendo seu Código de Ética atualizado e o Canal Íntegro em funcionamento, amparados em diretrizes, princípios e valores éticos.

A Foz do Chapecó Energia mantém canais de comunicação abertos com os diferentes públicos que se relaciona. Entre os princípios da empresa, está responder a todas as demandas de forma clara e transparente.

Partes Interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	A Chapecoense Geração S.A detém 100% das ações e tem como acionistas: CPFL Geração de Energia S.A, com 51%; Furnas Centrais Elétricas S.A, com 40%; e Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica (CEEE - GT), com 9%.	A comunicação é feita por meio de reuniões do Conselho de Administração, telefonemas, e-mails e cartas.
Clientes	São 33 clientes entre distribuidoras, concessionárias e empresas do grupo econômico.	e-mail.
Fornecedores	209 fornecedores de materiais; 446 fornecedores de serviços, incluindo a TUST, e 5 fornecedores de energia	E-mails, reuniões, plataformas de assinatura, correspondências e telefone.
Empregados, Colaboradores, estagiários, parceiros	48 empregados; 1 estagiário; 2 diretores, e 4 conselheiros	Comunicação por e-mails e telefone.
Órgãos e Programas Públicos	Aneel, ONS, BNDES, CCEE, Ibama, MME, ANA, IMA-SC, Secretaria da Receita Federal, Secretaria da Fazenda Estadual e Prefeituras.	Reuniões, correspondência, ofícios, e-mail e telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Movimento dos Atingidos por Barragem (MST), prefeituras dos municípios abrangidos, associações locais e público em geral	Por meio de atendimento presencial na usina ou nas comunidades, carta, e-mail, telefone e o canal Fale Conosco disponível no site.
Imprensa	sites, emissoras de rádio e TVs, jornais, blogs etc	Atendimento por meio da Assessoria de Comunicação e envio de material informativo.

Após março de 2020, a companhia adotou medidas sanitárias de enfrentamento da Covid. Dessa forma, as reuniões presenciais passaram a ser por vídeoconferência.



1.4. Indicadores de desempenho operacional e de produtividade

A energia produzida pela usina hidrelétrica Foz do Chapecó é vendida da seguinte forma:

- 40% para as empresas CPFL Piratininga de Força e Luz e CPFL Paulista de Força e Luz, no Ambiente de Contratação Regulada (ACR),

para o período de 1º de setembro de 2010 a 31 de dezembro de 2027.

- 60% no Ambiente de Contratação Regulada (ACR), para o período de 1º de janeiro de 2012 a 31 de dezembro de 2041.

INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE				
DADOS TÉCNICOS (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI	2020	2019	2018
Número de consumidores atendidos - Cativos	EU3	-	-	-
Número de clientes regulados	EU3	38	38	38
Número de consumidores atendidos - Livres	-	-	-	-
Número de localidades atendidas (municípios sede dos clientes)	LA1	29	29	29
Número de empregados próprios	LA1	55	58	56
Número de empregados terceirizados	-	23	27	28
Número de escritórios comerciais	-	1	1	1
Energia gerada (GWh)	EU2	2.222	4.123	3.688
Energia comprada (GWh) 1) Itaipu 2) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais/Ano 2002) 3) Suprimento de concessionária	EU10	1.600	385	608
Energia vendida (GWh) - Comercial	EU2,2.7	4.400	4.784	4.785
Subestações (em unidades)	EU1	1	1	1
Capacidade instalada (MVA) Mwh/ano	EU1	7.490	7.510	7.490
Linhas de transmissão (em km)	EU4	-	-	-
Rede de distribuição (em km)	EU4	-	-	-
Transformadores de distribuição (em unidades)	-	-	-	-
Transformadores elevadores	-	4	4	4
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA-No horas/ano)	-	5.146	5.595	5.596
Energia vendida por empregado (MWh)	-	80.000	82.483	85.446

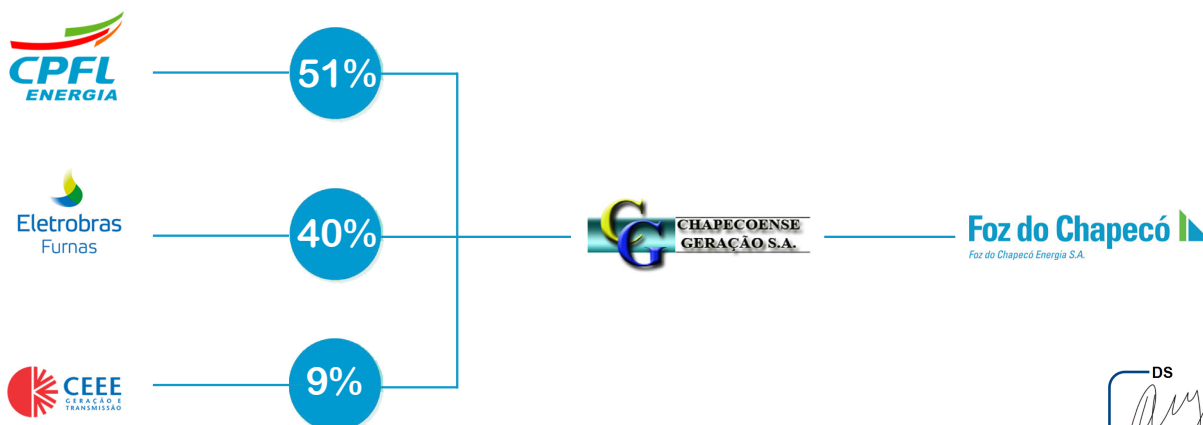


2. Dimensão Governança Corporativa

A Foz do Chapecó é a única subsidiária da Chapecoense Geração S.A., formada para a implantação da usina. As diretrizes de governança corporativa adotadas na empresa reforçam os princípios de transparência, com a prestação de contas, acesso das auditorias

a dados e documentos. A Foz do Chapecó Energia também mantém o princípio da equidade, atuando com todos os acionistas de forma imparcial. A empresa possui três sociedades conforme o gráfico:

ORGANOGRAMA DA ESTRUTURA SOCIETÁRIA



DS
DS

2.1. Diretrizes estatutárias

A empresa possui um Estatuto Social formado em fevereiro de 2011, com as normas para a gestão da companhia, suas regras e direcionamento da atividade.

Sua gestão será feita por um Conselho de Administração e por uma Diretoria. O Conselho de Administração é formado por seis membros efetivos, com o mesmo número de suplentes, eleitos em Assembleia Geral, para o mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. Um dos membros é nomeado presidente do Conselho.

Cabe ao Conselho convocar assembleias sempre que achar necessário, escolher ou destituir auditores independentes e serviços de contabilidade, criar comitês para assessorar a administração em assuntos técnicos, jurídicos, financeiros e de meio ambiente.

A Diretoria poderá ser formada por até três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, para um mandato de dois anos, podendo ser reeleitos, substituídos ou destituídos quando devido. Cabe aos representantes da Diretoria a administração e a gestão das atividades, elaborar e submeter ao Conselho orçamentos, propostas de opera-

ções de empréstimos, financiamentos; apresentar relatórios e demonstrações financeiras, além de todo o planejamento fiscal da Companhia.

De acordo com o estatuto da empresa, se houver entendimento dos acionistas, pode ser formado um Conselho Fiscal, composto por três membros efetivos e três suplentes, eleitos em Assembleia Geral.

O Conselho de Administração, conforme determina o estatuto da empresa, deve se reunir a cada três meses. As reuniões da Diretoria devem ocorrer mensalmente para acompanhamento dos dados ou sempre que necessário para a tratativa de outros assuntos.

Nos quatro primeiros meses, após o encerramento do exercício social ou quando for de interesse da Companhia, deve ocorrer a Assembleia Geral. Neste evento, devem ser tratados assuntos referentes a alterações no estatuto; deliberações sobre remuneração do Conselho de Administração; incorporações e dissoluções a outras sociedades; criação, emissão ou venda de qualquer título de dívida; distribuição de resultados, entre outras ações.

Administradores	2020				2019				2018		
	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	Total
Nº de membros	6	2	3	11	6	2	3	11	6	2	8
Remuneração fixa anual (R\$ Mil)	79	768	31	878	76	747	23	846	77	706	783
Salário ou pró-labore	79	685	31	795	76	658	23	757	77	633	710
Benefícios direto ou indireto	-	83	-	83	-	89	-	89	-	73	73
Participações em comitês	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Remuneração variável (R\$ Mil)	-	278	-	278	-	268	-	268	-	260	260
Bônus	-	278	-	-	-	268	-	-	-	-	-
Participação em resultados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	260	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CA - Conselho de Administração

DE - Diretoria Estatutária

CF - Conselho Fiscal





3. Dimensão Econômico-financeira

As boas práticas de gestão, a visão estratégica e o planejamento das ações garante o desenvolvimento econômico e financeiro de uma empresa.

3.1. Indicadores Econômicos-financeiros

Com a Demonstração do Valor Adicionado (DVA) pode-se obter indicadores de participação de riqueza gerada a partir da venda da energia. Essa operação demonstra a distribuição entre as partes interessadas, que são os empregados, o Governo por meio dos impostos, taxas e contribuições, os acionistas e terceiros, representados pelos juros.

Em complemento a DVA, o Balanço social é um relatório que demonstra a interação da empresa com o meio em que se relaciona, reunindo informações sobre o resultado da atividade de geração de energia bem como o compromisso da responsabilidade com o desempenho social.



3. Dimensão Econômico-financeira

Demonstração do Valor Adicionado (EC1)			
Demonstração do Valor Adicionado (EC1) - em R\$ Mil	2020	2019	2018
1 - RECEITAS	1.059.198	1.008.956	988.518
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.059.029	1.008.904	988.199
1.2) Outras receitas	169	52	319
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/(Constituição)	-	-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos - ICMS, IPI, PIS e Cofins)	(333.614)	(315.447)	(296.344)
2.1) Custos dos produtos, as mercadorias e dos serviços vendidos	(318.669)	(297.784)	(279.207)
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(14.945)	(17.663)	(17.137)
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-	-
2.4) Outras (especificar)	-	-	-
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	725.584	693.509	692.174
4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	(86.627)	(79.033)	(73.940)
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	638.957	614.476	618.234
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	12.361	17.291	15.729
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-	-
6.2) Receitas financeiras	9.522	16.293	15.729
6.3) Outras	2.839	998	-
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	651.318	631.767	633.963
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	651.318	631.767	633.963
8.1) Pessoal	7.776	7.716	7.523
8.1.1 - Remuneração direta	6.094	6.024	5.169
8.1.2 - Benefícios	1.352	1.378	1.995
8.1.3 - F.G.T.S	330	314	359
8.2) Impostos, taxas e contribuições	153.204	152.981	141.517
8.2.1 - Federais	151.272	152.906	141.445
8.2.2 - Estaduais	127	75	61
8.2.3 - Municipais	1.805	-	10
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	209.872	164.873	206.427
8.3.1 - Juros	72.574	96.443	117.207
8.3.2 - Aluguéis	337	309	290
8.3.3 - Outras	136.961	68.121	88.930
8.4) Remuneração de Capitais Próprios	280.466	306.197	278.496
8.4.1 - Juros sobre o Capital Próprio	-	-	-
8.4.2 - Dividendos	66.611	72.722	66.143
8.4.3 - Lucros retidos / Prejuízo do exercício	213.855	233.475	212.353
8.4.4 - Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-	-

3. Dimensão Econômico-financeira

BALANÇO SOCIAL						
1 - Base de Cálculo	2020			2019		
Receita líquida (RL - em reais mil)	935.862			884.034		
Resultado operacional (RO - em reais mil)	628.786			606.449		
Folha de pagamento bruta (FPB)	5.467			5.190		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL
Alimentação	512	9,86%	0,06%	559	10,76%	0,06%
Encargos sociais compulsórios	1.395	26,88%	0,16%	1.728	33,29%	0,20%
Previdência privada	151	2,91%	0,02%	216	4,16%	0,02%
Saúde	456	8,79%	0,05%	467	9,00%	0,05%
Segurança e saúde no trabalho	40	0,77%	0,00%	54	1,03%	0,01%
Educação	32	0,62%	0,00%	27	0,52%	0,00%
Cultura	34	0,66%	0,00%	25	0,48%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	27	0,52%	0,00%	55	1,06%	0,01%
Creches ou auxílio-creche	-	-	-	-	-	-
Total - Indicadores sociais internos	2.647	51,00%	0,30%	3.130	60,30%	0,35%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% da RO	% da RL	Valor (mil)	% da RO	% da RL
Educação	-	-	-	-	-	-
Cultura	-	-	-	-	-	-
Saúde e saneamento	-	-	-	-	-	-
Esporte	-	-	-	-	-	-
Combate à fome e segurança alimentar	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-
Total das contribuições para a sociedade	-	-	-	-	-	-
Tributos (excluídos encargos sociais)	-	-	-	-	-	-
Total - Indicadores sociais externos	-	-	-	-	-	-
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% da RO	% da RL	Valor (mil)	% da RO	% da RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	-	-	-	-	-	-
Investimentos em programas e/ou projetos externos	-	-	-	-	-	-
Total dos investimentos em meio ambiente	-	-	-	-	-	-
Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%	-	-	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%	-	-



3. Dimensão Econômico-financeira

BALANÇO SOCIAL (continuação)						
4 - Indicadores Ambientais	2020			2019		
Nº de empregados ao final do período	48			48		
Nº de admissões durante o período	4			10		
Nº de empregados terceirizados	23			27		
Nº de estagiários	1			3		
Nº de empregados acima de 45 anos	14			10		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	16			16		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	1			1		
Nº de negros que trabalham na empresa	1			2		
% de cargos de chefia ocupados por negros	-			-		
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais	-			-		
5 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2020			2019		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	16,46			16,46		
Número total de acidentes de trabalho	-			-		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos empregados	() direção	(x) direção e gerências	() todos empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos empregados	() todos + Cipa	(x) direção e gerências	() todos empregados	() todos + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a empresa:	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos empregados	() direção	() direção e gerências	(x) todos empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) não se envolve	() apoia	() organiza e incentiva	(x) não se envolve	() apoia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores:	empresa	Procon	Justiça	empresa	Procon	Justiça
	-	-	-	-	-	-
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	empresa	Procon	Justiça	empresa	Procon	Justiça
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	651.318			631.737		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	-			-		
Acionistas	43,06%			48,47%		
Terceiros	32,22%			26,10%		
Governo	23,52%			24,21%		
Colaboradores	1,20%			1,22%		



4. Dimensão Social e Setorial

Desde o período de implantação, a Foz do Chapecó Energia destina cuidados especiais para a população abrangida pela usina. Enquanto fazia a gestão da obra da hidrelétrica, aplicava recursos em equipamentos públicos e ações sociais nos municípios atingidos pela barragem e seu reservatório.

4.1. Indicadores Sociais Internos

A Foz do Chapecó Energia mantém uma política social interna aplicada para o desenvolvimento constante dos seus colaboradores. A empresa possui um Plano de Cargos e Salários que norteia as movimentações horizontais e verticais na empresa por intermédio de regras definidas em comum acordo com os funcionários e baseadas em avaliações de desempenho periódicas. A baixa rotatividade

Após a entrada em operação, os municípios passaram a contar com os *royaltes* como renda para ser investido em saúde, educação e em benefício ao cidadão. Também recebem apoio financeiro para projetos sociais por meio das leis de incentivo fiscal.

do corpo técnico, administrativo e operacional que a empresa apresenta é considerada reflexo da qualidade do ambiente de trabalho, dos benefícios, das possibilidades de capacitação e motivação permanente da equipe.

Entre os benefícios concedidos, destaca-se o incentivo educacional, por meio do qual a empresa custeia um percentual dos investimentos

4. Dimensão Social e Setorial

com educação dos funcionários, em nível técnico, de graduação e pós-graduação. Também é disponibilizado aos colaboradores o Vale Cultura e o Programa de Participação nos Resultados, cujas bonificações são pagas mediante o alcance de metas sugeridas pelos próprios empregados e acordadas previamente com a Diretoria. A Foz do Chapecó Energia dispõe de um programa de previdência privada, além de disponibilizar plano de saúde e odontológico aos funcionários.

A Foz do Chapecó Energia destaca ainda a inexistência de registros de acidentes com seus funcionários. Em dezembro de 2020, alcançou-se 2.959 dias sem acidentes com afastamento na usina. Atribui-se esse resultado às ações da área de Saúde e Segurança do Trabalho, bem como ao Sistema de Gestão Integrado (SGI) implantado na empresa, que promove acompanhamento e supervisão eficazes e sistemáticos dos processos, incluindo aqueles atrelados à prevenção de ocorrências na área da segurança.

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS				
Empregados/empregabilidade/administradores				
a) Informações gerais	GRI	2020	2019	2018
Número total de empregados	LA1	55	58	56
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região)	LA1	9 - Portaria	9 - Portaria	9 - Portaria
	-	3 - Transporte	4 - Transporte	3 - Transporte
	-	3 - Restaurante	4 - Restaurante	5 - Restaurante
	-	4 - Limpeza	6 - Limpeza	6 - Limpeza
	-	1 - Gerência	1 - Gerência	1 - Gerência
	-	-	-	-
	-	1 - TI	1 - TI	2 - TI
	-	02 - Regularização de áreas	02 - Regularização de áreas	02 - Regularização de áreas
Empregados até 30 anos de idade (%)	-	20,00%	34,48%	28,85%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	LA13	47,27%	36,21%	38,46%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	LA13	18,18%	17,24%	17,31%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	LA13	14,55%	12,07%	15,38%
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	LA13	29,09%	23,63%	27,00%
Mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	50,00%	50,00%	50,00%
Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao total de empregados (%)	LA13	1,82%	3,45%	-
Empregados negros (pretos e pardos) - em relação ao total de empregados (%)	LA13	-	-	-
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais %	LA13	-	-	-
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	LA1	1,82%	5,17%	12,50%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	LA1	1,82%	1,72%	1,79%
Empregados com deficiência	LA13	-	-	-

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS				
Empregados/empregabilidade/administradores (continuação)				
b) Remuneração, benefícios e carreira (em R\$ Mil)	GRI	2020	2019	2018
Remuneração				
Folha de pagamento bruta	EC1	5.467	5.190	5.109
Encargos sociais compulsórios	EC1	1.395	1.728	1.861
Benefícios	LA3			
Educação	LA3	32	27	24
Alimentação	LA3	512	559	549
Transporte	LA3	174	254	224
Saúde	LA3	456	467	424
Fundação	LA3	-	-	-
Segurança e medicina do trabalho	LA3	40	54	34
Cultura	LA3	34	25	245
Capacitação e desenvolvimento profissional	LA3	27	55	89
Creches ou auxílio-creches	LA3	-	-	-
Outros (Especifique) Previdência Privada	LA3	151	216	152
c) Participação nos resultados		2020	2019	2018
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	EC1	753	728	403
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	EC1	13,77%	14,03%	7,89%
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada	-	16,46	16,46	16,46
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	EC5	1,59	1,60	1,62
d) Perfil da remuneração		2020	2019	2018
Categorias (salário médio no ano corrente) - R\$	-	455.583	432.500	425.750
e) Saúde e segurança no trabalho		2020	2019	2018
Média de horas extras por empregado/ano	-	9,53	12	13
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	LA7	-	-	-
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	LA7	-	-	-
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	LA7	-	-	-
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	-	-	-
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	-	-	-
Óbitos - próprios	LA7	-	-	-
Óbitos - terceirizados	LA7	-	-	-

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS				
Empregados/empregabilidade/administradores (continuação)				
f) Desenvolvimento profissional		2020	2019	2018
Perfil da escolaridade - % em relação ao total de empregados	LA1	-	-	-
Ensino fundamental	-	-	-	-
Ensino médio	-	4%	3%	7%
Ensino técnico	-	25%	21%	32%
Ensino superior	-	42%	50%	38%
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	-	29%	26%	23%
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação	LA10	59	82	113
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional	LA10	-	-	-
g) Comportamento frente a demissões	GRI	2020	2019	2018
Taxa de rotatividade	LA2	-	-	-
Reclamações trabalhistas	-			
Valor provisionado no período (R\$ Mil)	-	-	-	-
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	-	-	2*	-
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	-	-	1*	-
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	-	1	-	-
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período	-	-	-	-
h) Preparação para a aposentadoria	GRI	2020	2019	2018
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	EC3	199	216	152
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	EC3	45	49	55
* Processos nos quais a empresa foi acionada solidária/subsidiariamente; julgada procedente, mas não foi a FCE quem deu causa à ação. Também está suspensa a execução contra a FCE até o cumprimento do acordo pela primeira ré. Provável não haver ônus.				

4.2. Indicadores Sociais Externos

A empresa desempenha ações que promovem reflexos positivos sobre a qualidade de vida e o desenvolvimento socioeconômico dos municípios atingidos pelo reservatório e pelo trecho de jusante. Desde 2016, a Foz do Chapecó

Energia possui uma política de responsabilidade social com diretrizes claras para seus investimentos na área social. Atualmente, por meio das leis de incentivo fiscal, a empresa disponibiliza aos municípios da região, recur-

4. Dimensão Social e Setorial

os que são aplicados na inclusão social à população carente, especial a idosos; desenvolvimento de crianças e adolescentes; e incentivo à cultura ao esporte.

Essas iniciativas proporcionam lazer e educação para diversas gerações e servem de complemento para os municípios que possuem re-

ursos restritos. Em média, cerca de duas mil pessoas são atendidas periodicamente nos projetos apoiados pela Foz do Chapecó.

Em 2020, a empresa também realizou doações de itens hospitalares para os municípios abrangidos, contribuindo no atendimento aos pacientes com Covid.

INFORMAÇÕES SOBRE O MAIOR PROJETO A CADA ANO

ano	beneficiário	projeto	valor
2020	Bouganville Produções Artísticas e Culturais	Reforma do auditório do centro de convivência de Guatambu/SC	R\$ 200 mil
2020	Bouganville Produções Artísticas e Culturais	Reforma Centro Cultural Achyles Marcon, de Faxinalzinho/RS	R\$ 200 mil
2019	Associação Filarmônica Camerata Florianópolis/SC	Temporada 2019 (em seis cidades abrangidas pela usina)	R\$ 450 mil
2018	Bouganville Produções Artísticas e Culturais	Cine Circular Brasil	R\$ 350 mil

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Envolvimento da empresa com ação social (em R\$ Mil)	GRI	2020	2019	2018
Recursos aplicados em educação	-	-	2	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento	EC8	41	-	-
Recursos aplicados em cultura	EC8	-	-	-
Recursos aplicados em esporte	EC8	-	-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais	EC8	10	20	18
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	EC8	-	-	-
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.	EC8	-	-	-
"Envolvimento em projetos culturais, esportivos, etc. (em R\$ Mil)"	GRI	2020	2019	2018
"Montante de recursos destinados aos projetos (Lei Rouanet, FIA, Lei do Esporte e Lei do Idoso)"	"EC8, EC9, SO1, SO9, SO10"	1.793	4.049	3.430
Impactos causados na saúde e segurança	GRI	2020	2019	2018
Número total de acidentes sem óbito com a população	EU25	-	1	-
Número total de acidentes com óbito com a população	EU25	-	-	-
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	EU25	1	-	-

4.3. Indicadores do Setor Elétrico

A filosofia da Foz do Chapecó Energia na área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), cujos valores aplicados seguem as diretrizes do órgão regulador (Aneel), é investir preferencialmente em projetos que possam gerar benefícios para o mercado da geração de energia. Neste contexto, ganham destaque as pesquisas sobre mexilhão dourado, molusco que compromete a operação de usinas; projetos de gestão de reservatórios com foco na área de meio ambiente e segurança de barragens, além do aprimoramento da regulamentação do mercado de venda de energia.

A Foz do Chapecó Energia está aberta a receber projeto de desenvolvimento de soluções para diversas áreas como ambiental, eficiên-

cia energética, fontes alternativas de energia e gestão de bacias e reservatórios.

Desde a entrada em operação, a Foz do Chapecó Energia provisionou quase R\$ 33 milhões para investimento no Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica, sendo que cerca de R\$ 24 milhões já foram investidos. Até o final de 2020, a empresa possui 14 projetos contratados, com investimento previsto da ordem de R\$6.1 milhões até o ano de 2022.

A captação dos projetos acompanha as demandas e necessidades na operação da Foz do Chapecó Energia. Anualmente são captados e avaliados cerca de 10 propostas.

INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO							
Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico R\$ Mil							
Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento - Aneel)	GRI	2020		2019		2018	
		Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	-	8	-	111	2	1.517	31
GT - Geração Termelétrica	-	-	-	-	-	-	-
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	-	2.107	44	1.918	38	817	17
MA - Meio ambiente	-	299	6	430	9	63	1
SE - Segurança	-	302	6	435	9	579	12
EE - Eficiência Energética	-	-	-	-	-	-	-
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	-	327	7	476	9	159	3
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	-	-	-	37	1	119	2
"SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica"	-	-	-	31	1	128	3
"QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica"	-	-	-	-	-	-	-
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	-	-	-	-	-	-	-
OU - Outro	-	1.784	37	1.579	31	1.442	30
Total	-	4.826	100	5.017	100	4.823	100



5. Dimensão Ambiental

O respeito e compromisso com o meio ambiente pautam as atividades da Foz do Chapecó. Cerca de 80 profissionais atuam em 22 programas ambientais que envolvem todos os aspectos de trabalho da empresa.

Os programas abrangem ações como de monitoramento da qualidade da água, do solo, do clima e da fauna; de recuperação de áreas degradadas e processos erosivos; de gestão de resíduos; de fiscalização; de educação ambiental, entre outros.

Parte desses programas possuem ações integradas que garantem a preservação ambiental e a relação com as comunidades. Entre os exemplos, está a Biofábrica, laboratório de

produção de plantas de alta qualidade genética, que fornece mudas de frutíferas para pequenos agricultores familiares de municípios abrangidos pelo empreendimento. A empresa também promove o programa Vizinho Amigo, que funciona como um incentivo aos lindeiros do reservatório na conservação da APP da usina.

Em 2020, a empresa recuperou 76,47 hectares de áreas degradadas, com mais de 21 mil mudas plantadas. Também deu início a implantação do Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório Artificial (Pacuera), com a orientação aos lindeiros para a solicitação e regularização de acessos ao lago.



5.1. Indicadores Ambientais

O trabalho com o meio ambiente é um dos mais abrangentes em qualquer corporação. Quando transformados em número, é possível

compreender essa diversidade e todos o resultado em campo.

INDICADORES AMBIENTAIS				
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	GRI	2020	2019	2018
Consumo total de energia por fonte (kWh):	-	6.732.672	7.045.656	6.548.001
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)	-	0,003052	0,001827	0,001789
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ	-			
• diesel	-	11.194	13.575	11.650
• gasolina	-	7.099	7.458	16.727
• etanol	-	-	-	-
• gás natural	-	-	-	-
• Outros (discriminar)	-	-	-	-
Consumo total de água por fonte (em m3):	-	1.810	1.215	1.260
• abastecimento (rede pública)	-	-	-	-
• fonte subterrânea (poço)	-	-	-	-
• captação superficial (cursos d'água)	-	1.810	1.215	1.260
Consumo total de água (em m3)	-	1.086	1.215	1.185
Consumo de água por empregado (em m3)	-	27,15	30,37	29,62
Educação e conscientização ambiental	GRI	2020	2019	2018
Educação ambiental - Comunidade - Na organização	-	-	-	-
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental	-	19	-	50
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados	-	-	-	-
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento	-	0,3	-	2
Educação ambiental - comunidade	-	-	-	-
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	-	-	9	10
Número de alunos atendidos	-	-*	178	314
Número de professores capacitados	-	-*	-	66
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	-	-	-	-
Número de alunos atendidos	-	-	-	-
Número de agentes comunitários atendidos	-	-	-	-

INDICADORES AMBIENTAIS				
Recuperação de áreas degradadas	GRI	2020	2019	2018
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km)	-	-	-	-
Percentual da rede protegida isolada/total da rede de distribuição na área urbana	-	-	-	-
Geração e tratamento de resíduos	GRI	2020	2019	2018
Emissão				
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes).	EN16, EN17, EN18	-	152,62	101,97
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	EN19	-	-	-
Efluentes				
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	1.810*	1.215	1.211
Sólidos				
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulhos etc.).		0,98	1,64	1,72
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	EN24	-	-	-

* O programa de Educação Ambiental teve algumas atividades suspensas por causa da pandemia. No ano de 2020, quando as atividades na usina foram suspensas devido ao COVID, houve vazamento de água, que só puderam ser resolvidos com o retorno das equipes de manutenção.



6. Declaração de Validade do Relatório

A Foz do Chapecó Energia S.A., com sede na rua Germano Wendhausen, nº 203, Centro Executivo Beiramar, CEP 88015-460, cidade de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, inscrita no CNPJ sob o nº 04.591.168-0001/70, por meio de seus representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração da Companhia, declara, para os devidos fins, que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental do exercício 2020.

Florianópolis, 25 de abril de 2021.

DocuSigned by:



1618166EDFC2477...

Peter Eric Volf

Diretor Superintendente

DocuSigned by:



95271B64AB764E4...

Otávio Luiz Rennó Grilo

Diretor



Foz do Chapecó

Foz do Chapecó Energia S.A.

Sede

Germano Wendhausen, nº 203, sala 401
Florianópolis - SC - CEP 88015-460
(48) 3029-5076

Usina

Estrada Alto Alegre, S/N - Zona Rural
Alpestre - RS - CEP 98480-000
(49) 3325-1200

www.fozdochapeco.com.br