

Foz do Chapecó 

Foz do Chapecó Energia S.A.

RELATÓRIO ANUAL

de responsabilidade
socioambiental e
econômico financeiro

2023

SUMÁRIO

03. Mensagem da Administração
04. Dimensão Geral
15. Dimensão Governança Corporativa
18. Dimensão Econômica Financeira
23. Dimensão Social e Setorial
32. Dimensão Ambiental

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

🗨️ Caros colaboradores, acionistas e parceiros,

É com grande satisfação que, em nome da Foz do Chapecó Energia, expressamos o nosso sincero agradecimento pelo apoio e dedicação demonstrados ao longo do ano de 2023.

Neste período, reiteramos nosso compromisso em busca do aprimoramento contínuo em nossas atividades. Seguimos dedicados em atender e cumprir os requisitos legais e regulamentares, sempre com foco na melhoria contínua de nossas práticas operacionais.

Os resultados alcançados em 2023 são reflexo do trabalho eficiente e comprometido de nossa equipe, que faz parte dessa jornada de sucesso. Cada conquista é fruto do empenho coletivo, do comprometimento e da colaboração de todos os envolvidos.

Agradecemos também pelo engajamento e participação ativa em nossas iniciativas, que contribuem para o desenvolvimento social e o bem-estar das comunidades da região em que estamos inseridos.

Nosso compromisso com a transparência, ética e responsabilidade social continua norteando nossas ações.

Que possamos continuar avançando juntos em direção a um futuro ainda mais promissor e sustentável.

Abraços e boa leitura 🗨️

Diretoria
Foz do Chapecó Energia S.A.

DIMENSÃO GERAL



A EMPRESA

A Foz do Chapecó Energia S.A. é detentora da concessão da **usina hidrelétrica Foz do Chapecó**, empreendimento instalado entre os estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina, **responsável pela adição de 855 MW ao Sistema Interligado Nacional**.

Desde 2006, o quadro societário é formado pelas empresas CPFL Geração de Energia S.A, Furnas Centrais Elétricas S.A e Companhia Estadual de Geração de Energia Elétrica (CEEE-G), acionistas da Chapecoense Geração S.A., que detêm 100% da Foz do Chapecó Energia S.A.

Ao todo, **R\$ 2,6 bilhões foram investidos no empreendimento**, sendo 70% desse valor financiados pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e por um consórcio de bancos privados. A parcela restante é formada por recursos próprios das empresas acionistas.

Em sua política integrada, a Foz do Chapecó Energia (FCE) declara o compromisso de operar a usina amparada pelas premissas:



Atender as solicitações do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS);

Atender aos requisitos de seu produto, legais de meio ambiente, saúde e segurança e requisitos subscritos;

Desenvolver ações para a proteção do meio ambiente;

Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminando perigos e reduzindo riscos;

Promover um ambiente de consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança;

Agir com transparência e respeito aos princípios éticos e promover práticas que contribuam com o desenvolvimento social, e

Buscar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado.

O EMPREENDIMENTO

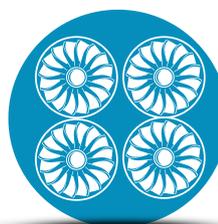
A usina hidrelétrica Foz do Chapecó possui



855
MW de
potência instalada



408,9
MW de Energia média
assegurada



4
Unidades
geradoras

correspondentes a 3.581.964 MWh/ano.

O empreendimento começou a ser implantado em 2006 e, **em 14 de outubro de 2010, a primeira das quatro unidades geradoras entrou em operação**. Em 29 de fevereiro de 2012, as unidades geradoras da hidrelétrica passaram a funcionar também como “compensador síncrono”. O sistema de rebaixamento do nível da sucção foi instalado por solicitação da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

A usina hidrelétrica Foz do Chapecó está instalada no rio Uruguai, entre os municípios de Águas de Chapecó, em Santa Catarina, e Alpestre, no Rio Grande do Sul. A casa de força fica localizada em Alpestre.





A barragem da usina Foz do Chapecó tem **1.041 metros de extensão** total e **48 metros de altura** e foi a primeira do Brasil a utilizar a técnica do núcleo asfáltico, comum em países da Europa e nos Estados Unidos. O vertedouro da usina Foz do Chapecó é formado por **quinze comportas**, que tem a **capacidade de escoar até 62.190 m³/s**. **O reservatório tem uma área de 79,2 km²**, dos quais 40 km² correspondem à própria calha do rio Uruguai. **Apenas 39,2 km² foram inundados** para a formação do lago, tornando a **Foz do Chapecó uma das usinas com menor coeficiente área alagada/potência instalada do País**.

Todo o empreendimento abrange 14 municípios, dos quais, os municípios de São Carlos e Palmitos, ambos em Santa Catarina, são afetados somente pela vazão reduzida, à jusante do reservatório, em um trecho de 19 quilômetros onde o rio sofreu uma redução em seu nível decorrente do barramento.

Conforme determinação da Aneel, o Sistema de Transmissão da usina foi transferido para a rede básica em 2016.

SEGURANÇA DE BARRAGEM

Todas as estruturas do empreendimento são monitoradas em tempo integral, por meio de instrumentos chave automatizados e sistema de acompanhamento em tempo real, além de inspeções periódicas de campo executadas pelos profissionais da usina.

A segurança operacional dos ativos envolve a gestão eficiente de riscos e emergências comuns a cheias naturais e eventos adversos. Alinhados à cultura de prevenção a Foz do Chapecó atua em conjunto com as Defesas Civas, nas comunidades das áreas de influência da usina hidrelétrica, a fim de executar ações previstas na Política Nacional de Proteção e Defesa Civil – PNPDEC (Lei 12.608/2012) e na Política Nacional de Segurança de Barragens (Leis nº 12.334/2010 e nº 14.066/2020).

A Foz do Chapecó concluiu a implantação do seu sistema de alerta de rompimento de barragens em 2019. Em 2020 e 2021 trabalhou junto com os órgãos públicos municipais e estaduais na elaboração de planos de contingência, além de iniciar os preparativos para os simulados com a comunidade. Em 2022, foi realizado o 1º simulado de evacuação em caso de rompimento de barragem com a comunidade localizada a jusante da barragem e contou com a participação de residentes localizados na ZAS (Zona de Autossalvamento).

No ano de **2023, foi realizado o 2º Simulado de Mesa** no Centro Integrado de **Gerenciamento de Riscos e Desastres (CIGERD)**, estrutura da Defesa Civil do Estado de Santa Catarina e contou com a participação de representantes da Defesa Civil de Santa Catarina, equipe da UHE Foz do Chapecó e coordenadores e técnicos das Defesas Civas dos municípios de Águas de Chapecó e São Carlos. **Neste simulado, diferentes cenários de ruptura de barragem são propostos para testar os Planos de Contingência Municipais.**

O objetivo foi avaliar se as ações planejadas são eficazes ou precisam de melhorias para lidar com as necessidades das comunidades afetadas.



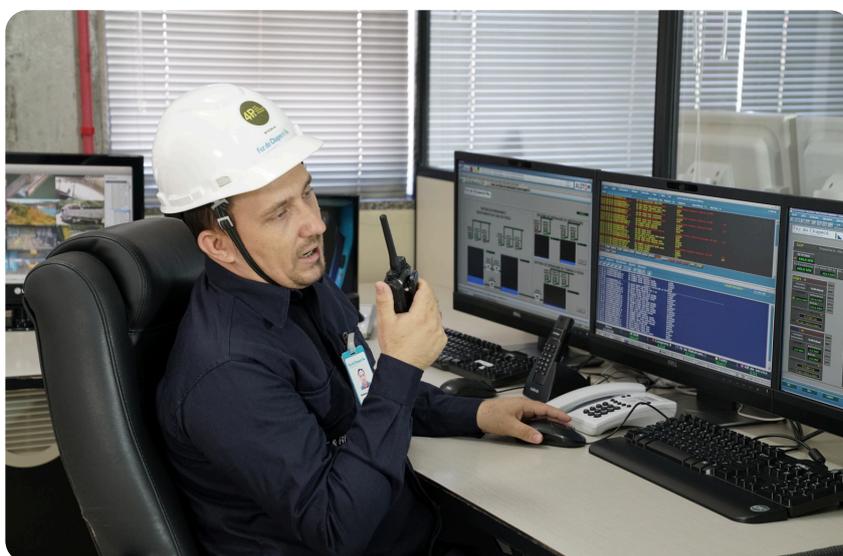
RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

A Foz do Chapecó Energia tem como premissa a atuação com transparência e respeito aos princípios éticos e promover práticas que contribuam com o desenvolvimento social. Como parte desse compromisso, a empresa mantém seu Código de Ética atualizado e acessível no site: <https://www.fozdochapeco.com.br/empresa/>, juntamente com o Canal Íntegro, proporcionando a promoção da conduta ética em todos os níveis.

Para garantir uma comunicação eficaz e acessível, a empresa disponibiliza diversos canais de comunicação para seus diferentes públicos. O “Fale Conosco”, disponível no site da empresa, permite que qualquer pessoa registre formalmente suas demandas.

Quando o vertimento da UHE for acima de 75m³/s o sistema de alerta do vertedouro da usina é acionado, informando as comunidades à jusante do barramento, nos municípios de Águas de Chapecó, São Carlos, Palmitos em Santa Catarina, e Alpestre no Rio Grande do Sul. O sistema de alerta opera com sirenes e estações luminosas (giroflex). Os dados hidrológicos da usina, também se encontram disponíveis no site da empresa e são atualizados de hora em hora.

Nos últimos anos, a FCE tem incorporado as redes sociais e WhatsApp como uma forma de se aproximar ainda mais das comunidades do entorno da usina, transmitindo informações sobre a empresa, comunicados, atividades realizadas pelos programas ambientais e sanando dúvidas da população.



Partes Interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	A Chapecoense Geração S.A detém 100% das ações e tem como acionistas: CPFL Geração de Energia S.A, com 51%; Furnas Centrais Elétricas S.A, com 40%; e Companhia Estadual de Geração de Energia Elétrica (CEEE-G), com 9%.	A comunicação é feita por meio de reuniões do Conselho de Administração, telefonemas, e-mails e cartas.
Clientes	São 33 clientes entre distribuidoras, concessionárias e empresas do grupo econômico.	E-mail.
Fornecedores	- 261 Fornecedores de materiais; - 554 Fornecedores de serviços, incluindo a TUST, e - 3 Fornecedores de energia.	E-mails, reuniões, plataformas de assinatura, correspondências e telefone.
Empregados, Colaboradores, estagiários e parceiros	- 50 Colaboradores; - 5 Estagiários; - 2 Diretores, e - 9 Conselheiros.	E-mails e telefone.
Órgãos e Programas Públicos	Aneel, ONS, BNDES, CCEE, Ibama, MME, ANA, IMA-SC, Secretaria da Receita Federal, Secretaria da Fazenda Estadual e Prefeituras.	Reuniões, correspondências, ofícios, e-mails e telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Movimento dos Atingidos por Barragem (MAB), prefeituras dos municípios abrangidos, associações locais e público em geral.	Por meio de atendimento presencial na usina ou nas comunidades, carta, e-mail, telefone, whats app e o canal Fale Conosco disponível no site.
Imprensa	Sites, emissoras de rádio e TV's, jornais, blogs e etc.	Canal 'Fale Conosco', e-mail e telefone.

MECANISMOS PARA ACONSELHAMENTO E APRESENTAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES

O Código de Ética é adotado como guia para suas práticas corporativas, juntamente com um Canal de Ética dedicado para o registro e a denúncia de irregularidades. **Tanto o Código de Ética quanto o Canal de Ética estão facilmente acessíveis através do site da empresa**, disponíveis para todos os interessados.

O Canal de Ética é capaz de receber tanto denúncias internas quanto externas de terceiros, como fornecedores, clientes, colaboradores e demais interessados. **Para garantir transparência e confiança**, o recebimento de registros é gerenciado por uma empresa independente de assessoria. Isso assegura ao usuário do canal o anonimato, assim como o sigilo e confidencialidade de suas informações.

Cada **usuário do Canal de Ética recebe um número de protocolo para acompanhar o registro até sua conclusão**, garantindo que todas as preocupações sejam tratadas com o devido cuidado e atenção.



RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES



O Programa Ambiental de Comunicação Social, estabelece canais eficazes de comunicação e relacionamento com as comunidades do entorno da usina. Este programa visa esclarecer dúvidas, ouvir críticas e identificar possíveis anseios, promovendo um diálogo contínuo para conscientização e melhoria das relações. **Em 2023, recebemos 450 visitantes em nossas instalações.**

Além disso, a Foz do Chapecó contribui com o desenvolvimento social da região através de repasses de recursos via Leis de Incentivos Fiscais. No mesmo ano, foram **destinados R\$ 5,3 milhões para 54 projetos sociais** em áreas como Fundo do Idoso, da Criança e do Adolescente, Esporte, Cultura e Saúde, **beneficiando os 14 municípios** de sua área de influência. A empresa também realizou um curso de capacitação sobre leis de incentivos fiscais em parceria com prefeituras e organizações do terceiro setor, proporcionando conhecimento atualizado sobre o tema.

INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

A energia da usina Foz do Chapecó é vendida da seguinte forma:

Contratação Regulada (PPA – Power Purchase Agreement)

40%

CPFL Piratininga de Força e Luz
e CPFL Paulista de Força e Luz

período de 1º Set/2010 a 31 Dez/ 2027
1º Set/2010 a 19 Nov/2027

Contratação Regulada (CCEAR – Contrato de Comercialização no Ambiente Regulado)

60%

36 Contratos

período de 1º Jan/ 2012 a 31 Dez/ 2041

Dados Técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas e perdas)	GRI	2023	2022	2021
Numero de consumidores atendidos - Cativos	EU3	-	-	-
Numero de consumidores regulados	EU3	38	38	38
Numero de consumidores atendidos - Livres	-	-	-	-
Numero de localidades atendidas (municípios sede dos clientes)	LA1	29	29	29
Numero de empregados próprios	LA1	60	53	54
Numero de empregados terceirizados	-	24	27	24**
Numero de escritórios comerciais	-	1	1	1
Energia gerada (GWh)	EU2	3.866	3.907	2.520
Energia comprada (GWh) 1) Itaipu; 2) Leilão (geradoras federais - 2002); 3) Suprimento de concessionária.	EU10	1.188	1.762	984
Energia vendida (GWh) - Comercial - Leilão (*)	EU2,2.7	3.766	3.766	3.766
Energia vendida (GWh) - Comercial - CCEE (*)	EU2,2.7	1.405	3.291	788
Subestação (em unidades)	EU1	1	1	1
Capacidade Instalada (MVA) MWh/ano	EU1	7.490	7.490	7.490
Linhas de Transmissão (em Km)	EU4	-	-	-
Transformadores de Distribuição (em unidades)	-	-	-	-
Transformadores elevadores	-	4	4	4
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA *Horas/ano)	-	6.048	8.254	5.326
Energia vendida por empregado (MWh)	-	86.185	133.151	84.333

* O demonstrativo de energia vendida foi desmembrado em duas modalidades: Leilão e CCEE.

** Número atualizado.

DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA



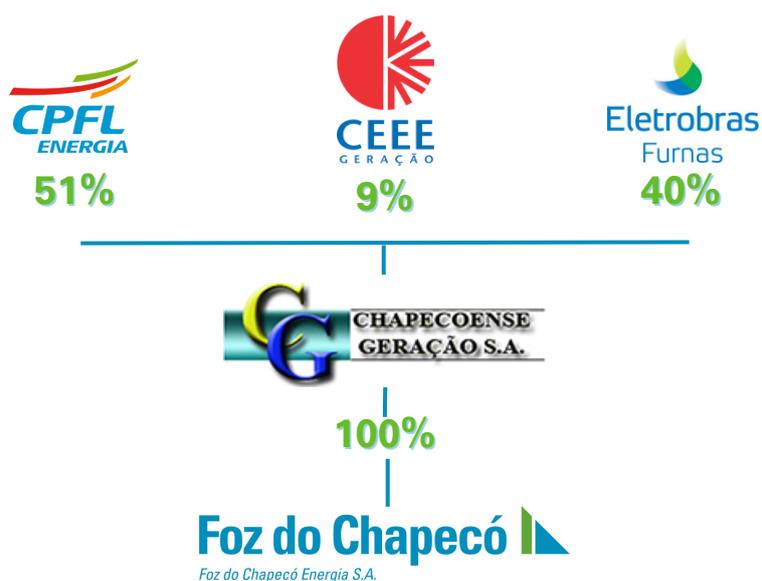


A empresa busca sempre estratégias para a melhoria contínua de seus processos. **Em 2023, obteve novamente a recertificação das normas ISOs 9001:2015; 14001:2015 e 45001:2018, pela QMS Certification.** Atingiu plenamente as metas internas estabelecidas no âmbito do Environmental, Social & Governance (ESG), visando aprimorar procedimentos e atividades. Entre essas ações, destaque para **a renovação da adesão da empresa no Programa Brasileiro GHG Protocol, com a publicação e divulgação do inventário no Registro Público de Emissões de gases de efeito estufa e recebimento do Selo Prata.** Em 2023 iniciou-se a implementação da norma ISO 55.001.

As diretrizes de governança corporativa adotadas na empresa reforçam os princípios de transparência, com a prestação de contas, acesso das auditorias a dados e documentos. Cumprindo as diretrizes legais, a Foz do Chapecó Energia atende também ao estipulado pela Lei Geral de Proteção de Dados.

A Foz do Chapecó Energia mantém o princípio da equidade, atuando com todos os acionistas de forma imparcial. A empresa é a única subsidiária da Chapecoense Geração S.A., formada para a implantação da usina.

Organograma da Estrutura Societária



DIRETRIZES ESTATUTÁRIAS

O Estatuto Social da companhia tem as normas para a condução da companhia, suas regras e direcionamento das atividades. **A gestão é feita por um Conselho de Administração e por uma Diretoria.**

O Conselho de Administração será composto por seis membros efetivos, com o mesmo número de suplentes, eleitos em Assembleia Geral para o mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. Um dos membros é nomeado presidente do Conselho. **Cabe ao grupo convocar assembleias sempre que achar necessário, escolher ou destituir auditores independentes e serviços de contabilidade, criar comitês para assessorar a administração em assuntos técnicos, jurídicos, financeiros e de meio ambiente.**

A Diretoria é formada por dois membros, eleitos pelo Conselho de Administração, para um mandato de dois anos, podendo ser reeleitos, substituídos ou destituídos quando devido. Cabe aos representantes da Diretoria a administração e a gestão das atividades, elaborar e submeter ao Conselho orçamentos, propostas de operações de empréstimos, financiamentos; apresentar relatórios e demonstrações financeiras, além de todo o planejamento fiscal da Companhia. O Conselho Fiscal quando em funcionamento, será composto por 3 membros efetivos, com o mesmo número de suplentes.

O Conselho de Administração, reúne-se a cada três meses de forma ordinária. As reuniões da Diretoria ocorrem mensalmente, ou sempre que necessário para a tratativa de outros assuntos específicos.

ADMINISTRADORES	2023				2022				2021			
	CA	DE	DF	Total	CA	DE	DF	Total	CA	DE	DF	Total
Número de membros	6	2	3	11	5	2	3	10	6	2	3	11
Remuneração Fixa Anual	57	876	38	971	68	823	36	927	84	814	33	930
Salário ou Pró Labore	57	773	38	868	68	727	36	831	84	719	33	836
Benefícios diretos ou indiretos	-	103	-	103	-	96	-	96	-	95	-	95
Participações em Comitês	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Remuneração Variável	-	326	-	326	-	304	-	304	-	305	-	305
Bônus	-	326	-	326	-	304	-	304	-	305	-	305
Participações em resultados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CA - Conselho de Administração

DE - Diretoria Estatutária

CF - Conselho Fiscal

Disclaimer (Remuneração Fixa Anual): Valores reportados em R\$ Mil.

Disclaimer (Remuneração Variável): Valores reportados em R\$ Mil.

DIMENSÃO ECONÔMICA FINANCEIRA



As boas práticas de gestão, a visão estratégica e o planejamento das ações garantem o desenvolvimento econômico e financeiro de uma empresa e, também sua resiliência no negócio.

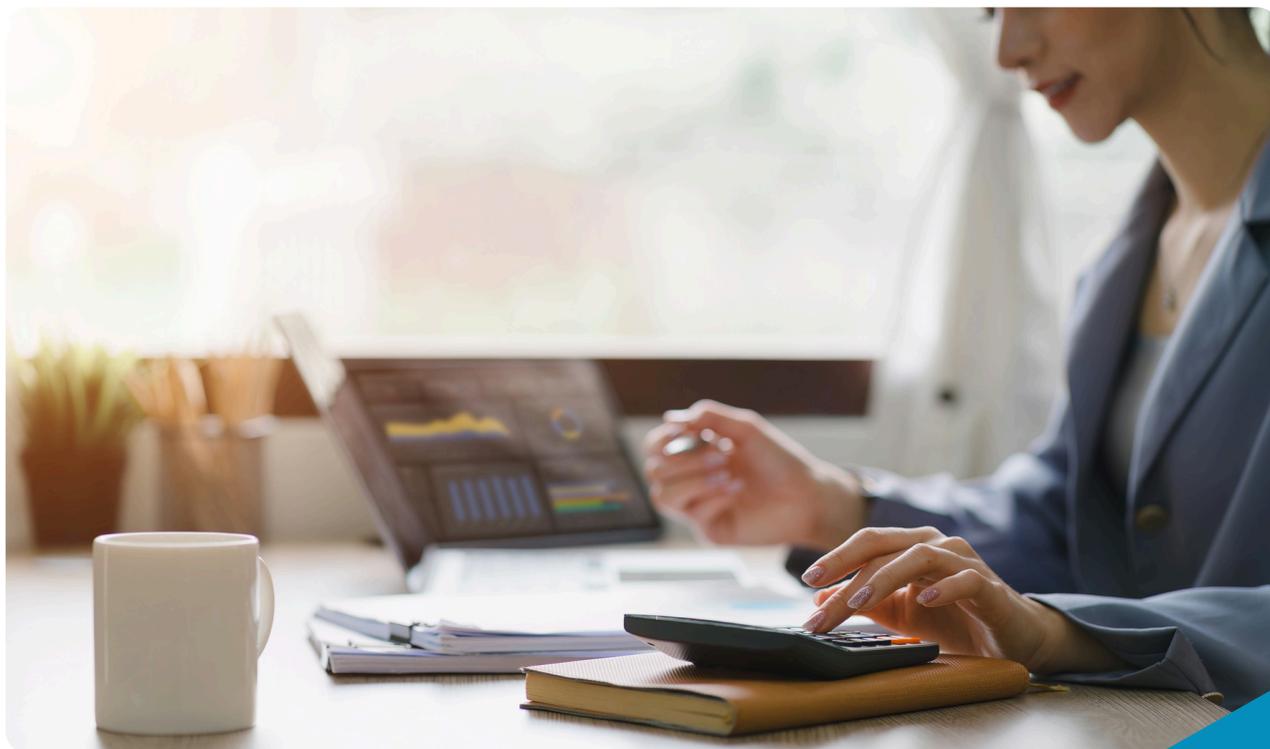
Em **2023, a empresa obteve um lucro líquido de R\$ 487 milhões**, 15% a mais em relação a 2022 (R\$ 423 milhões). Entre os fatos importantes do exercício de 2023 está o **pagamento de dividendos no total de R\$ 553,7 milhões**, e também a recomposição do prazo de concessão da Aneel em mais 222 dias após Resolução Homologatória nº 3.242 que alterou o prazo de extensão da outorga de 1011 dias para 1233 dias.

Todo o trabalho desenvolvido, reflete nos números que vem a seguir.

INDICADORES ECONÔMICOS FINANCEIROS

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) obtém indicadores de participação de riqueza gerada a partir da venda da energia. A operação demonstra a distribuição entre as partes interessadas, que são os empregados, o Governo por meio dos impostos, taxas e contribuições, os acionistas e terceiros.

Em complemento a DVA, o Balanço Social é um relatório que demonstra a interação da empresa com o meio em que se relaciona, reunindo informações sobre o resultado da atividade de geração de energia bem como o compromisso da responsabilidade com o desempenho social.



Demonstração do Valor Adicionado (EC1) - em R\$ Mil	2023	2022	2021
1. RECEITAS	1.444.628	1.364.147	1.206.900
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.443.751	1.362.555	1.204.965
1.2) Outras receitas	877	1.592	1.935
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-	-
1.3) Receitas para créditos de liquidação duvidosa - Reversão / (Constituição)	-	-	-
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos - ICMS, IPI, PIS e Cofins)	(322.624)	(302.470)	(154.788)
2.1) Custos dos produtos, as mercadorias e dos serviços vendidos	(298.628)	(270.434)	(135.437)
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(23.996)	(32.036)	(19.351)
2.3) Perda / Recuperação de valores ativos	-	-	-
2.4) Outras (especificar)	-	-	-
3. VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	1.122.004	1.061.677	1.052.112
4. DEPRECIÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	(139.016)	(143.504)	(162.452)
5. VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	982.988	918.173	889.660
6. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	47.351	61.475	19.499
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-	-
6.2) Receitas financeiras	46.393	60.309	16.211
6.3) Outras	958	1.166	3.288
7. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	1.030.339	979.648	909.159
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (EC1) - em R\$ Mil	2023	2022	2021
8. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	1.030.339	979.648	909.159
8.1) Pessoal	10.195	9.447	8.318
8.1.1 - Remuneração direta	7.754	7.130	6.453
8.1.2 - Benefícios	1.190	1.794	1.520
8.1.3 - FGTS	451	523	345
8.2) Impostos, taxas e contribuições	346.645	313.233	224.410
8.2.1 - Federais	346.402	313.021	221.504
8.2.2 - Estaduais	222	196	140
8.2.3 - Municipais	21	16	2.766
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	186.448	234.259	240.479
8.3.1 - Juros	107.688	98.134	61.607
8.3.2 - Aluguéis	259	366	425
8.3.3 - Outras	78.501	135.759	178.447
8.4) Remuneração de Capitais Próprios	487.051	422.709	435.952
8.4.1 - Juros sobre o Capital Próprio	-	-	-
8.4.2 - Dividendos	225.000	170.934	103.539
8.4.3 - Lucros retidos / Prejuízo do exercício	262.051	251.775	332.413
8.4.4 - Participação dos não controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-	-

BALANÇO SOCIAL

1. Base de Cálculo			2023			2022			2021		
Receita Líquida (RL - R\$ Mil)			1.274.912			1.203.128			1.068.277		
Resultado Operacional (RO - R\$ Mil)			872.638			813.236			878.366		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)			7.059			6.493			5.502		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL		
Alimentação	692	9,81%	0,06%	609	9,39%	0,05%	584	10,61%	0,05%		
Encargos sociais compulsórios	2.071	29,3%	0,17%	1.947	29,99%	0,16%	1.657	30,11%	0,16%		
Previdência privada	200	2,83%	0,02%	183	2,82%	0,02%	168	3,06%	0,02%		
Saúde	626	8,88%	0,05%	587	9,04%	0,05%	548	9,97%	0,05%		
Segurança e saúde no trabalho	89	1,25%	0,01%	43	0,66%	0,00%	51	0,92%	0,00%		
Educação	34	0,48%	0,00%	25	0,39%	0,00%	23	0,42%	0,00%		
Cultura	27	0,38%	0,00%	24	0,38%	0,00%	25	0,45%	0,00%		
Capacitação e desenvolvimento profissional	129	1,82%	0,01%	109	1,68%	0,01%	53	0,96%	0,00%		
Creches ou auxílio creche	--	0%	0,00%	24	0,38%	0,00%	25	0,45%	0,00%		
Total - Indicadores sociais internos	3.868	54,79%	0,32%	3.529	54,35%	0,29%	3.109	56,50%	0,29%		
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL		
Educação	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Cultura	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Saúde e saneamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Esporte	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Combate à fome e segurança alimentar	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Outros	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total das contribuições para sociedade	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Tributos (excluídos encargos sociais)	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total dos investimentos em meio ambiente	--	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL	Valor (mil)	% da FPB	% da RL		
Investimentos relacionados com a produção / operação	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Investimentos em programas e /ou projetos externos	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total dos investimentos em meio ambiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%				
Nº de empregados ao final do período	49			48			48				
Nº de admissões durante o período	7			10			6				
Nº de empregados terceirizados	24			27			24				
Nº de estagiários	5			1			0				
Nº de empregados acima de 45 anos	10			11			14				
Nº de mulheres que trabalham na empresa	12			14			15				
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	1			1			1				
Nº de negros que trabalham na empresa	0			-			1				
% de cargos de chefia ocupados por negros	0			-			-				
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais	0			-			-				

5. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2023	2022	2021
Relação entre a maior e a menor remuneração	13,72	13,72	9,66
Número total de acidentes de trabalho	0	0	0
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e <input type="checkbox"/> todos gerências empregados	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e <input type="checkbox"/> todos gerências empregados	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e <input type="checkbox"/> todos gerências empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e <input type="checkbox"/> todos gerências empregados <input type="checkbox"/> todos + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e <input type="checkbox"/> todos gerências empregados <input type="checkbox"/> todos + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e <input type="checkbox"/> todos gerências empregados <input type="checkbox"/> todos + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e <input checked="" type="checkbox"/> todos gerências empregados	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e <input checked="" type="checkbox"/> todos gerências empregados	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e <input checked="" type="checkbox"/> todos gerências empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores:	Empresa - Procon - Justiça -	Empresa - Procon - Justiça -	Empresa - Procon - Justiça -
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	Empresa - Procon - Justiça -	Empresa - Procon - Justiça -	Empresa - Procon - Justiça -
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	1.030.339	979.648	909.159
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):			
Acionistas	47,27%	43,15%	47,95%
Terceiros	18,10%	23,91%	26,45%
Governo	33,64%	31,97%	24,68%
Colaboradores	0,99%	0,97%	0,91%

Disclaimer (número de empregados terceirizados): Está sendo reportado o número de empregados terceirizados fixos.

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL



Após a entrada em operação da usina, os municípios passaram a contar com a Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (Cfurh), também chamados de royalties, como renda para ser investido em saúde, educação e em benefício ao cidadão.

Desde o início de operação da usina, em 2010, a Foz do Chapecó já pagou R\$ 282 milhões em royalties, sendo que 65% desse valor é destinado pela Aneel aos 12 municípios que tiveram parte de suas terras alagadas, para a formação do reservatório da UHE.

No ano de 2023, o valor de Cfurh foi de R\$ 24 milhões (R\$ 23 milhões em 2022).

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Nosso dever é garantir a preservação da integridade física dos nossos profissionais e terceiros, por isso a segurança vem sempre em primeiro lugar, é algo inegociável para a FCE. **Prezamos por um ambiente seguro e saudável a fim de promover melhores condições de trabalho, bem-estar social e qualidade de vida.** Por isso, no ano de 2023:

- **100% dos colaboradores da FCE receberam treinamento básico de Saúde e Segurança do Trabalho;**
- **Foram realizados 56 Diálogos Semanais de Segurança com a equipe da usina;**
- **Zero acidentes com afastamento em quadro próprio.**



A gestão de saúde e segurança dispõe de procedimentos estabelecidos em conformidade com as normas regulamentadoras para atender exigências legais, ferramentas e tecnologias para garantir o engajamento e participação ativa na promoção da segurança.

Em todos os processos são levantados os riscos e medidas preventivas de saúde e segurança para o trabalho, através dos programas, laudos e análises de risco. **Os colaboradores são capacitados, treinados e habilitados para desempenhar as suas funções atendendo além das normas vigentes.**

Toda e **qualquer atividade é precedida da documentação de segurança atendendo as diretrizes das normas regulamentadoras** desde a contratação ao término, que segue o escopo de cada serviço em específico. A gestão e avaliação dessa documentação é realizada antes e durante a contratação, garantindo assim o atendimento da legislação.

Os investimentos são constantes visando a melhoria contínua. Em 2023 foi implantado softwares para gestão e entregas de EPIs, inspeções de segurança e listas de verificações (checklist), além disso, dispõe de gestão de empresas contratadas, procedimentos de trabalho e atendimento a requisitos legais. Os indicadores de segurança permitem estabelecer ações assertivas no âmbito corretivo ou preventivo, pois são alimentados através das inspeções de campo que geram os gráficos de acompanhamento com o método da pirâmide de Bird.

A **companhia também implementou Regras de Ouro, que são regras simples e inegociáveis, e têm como objetivo reforçar os comportamentos e procedimentos de segurança em todas as atividades realizadas.** Segui-las é mais do que um comportamento esperado. Elas ajudam a preservar a saúde e a vida.

GESTÃO DE PESSOAS

A empresa segue as diretrizes da CLT e possui acordo coletivo com os seguintes sindicatos:

- Sinergia, no estado de Santa Catarina;
- Senergisul, do estado do Rio Grande do Sul.

Possui os seguintes benefícios para os colaboradores:

- ✓ Programa de meritocracia por desempenho;
- ✓ Vale alimentação e/ou vale refeição;
- ✓ Refeitório na usina;
- ✓ Seguro de vida em grupo;
- ✓ Vale cultura;
- ✓ Auxílio educação;
- ✓ Plano de saúde e odontológico para o funcionário e seus dependentes;
- ✓ Plano de previdência privada;
- ✓ Vacina da gripe para o funcionário e seus dependentes;
- ✓ Vale transporte/estacionamento;
- ✓ Transporte dos Municípios de São Carlos e Águas de Chapecó até a usina;
- ✓ Banco de horas.

A empresa possui um Programa de Meritocracia, implantado desde 2021, que é aplicado anualmente. O modelo atual passou por adaptações em seu método de avaliação, possibilitando ao Comitê formado por gestores, fazer uma análise mais completa acerca do desempenho individual dos colaboradores.

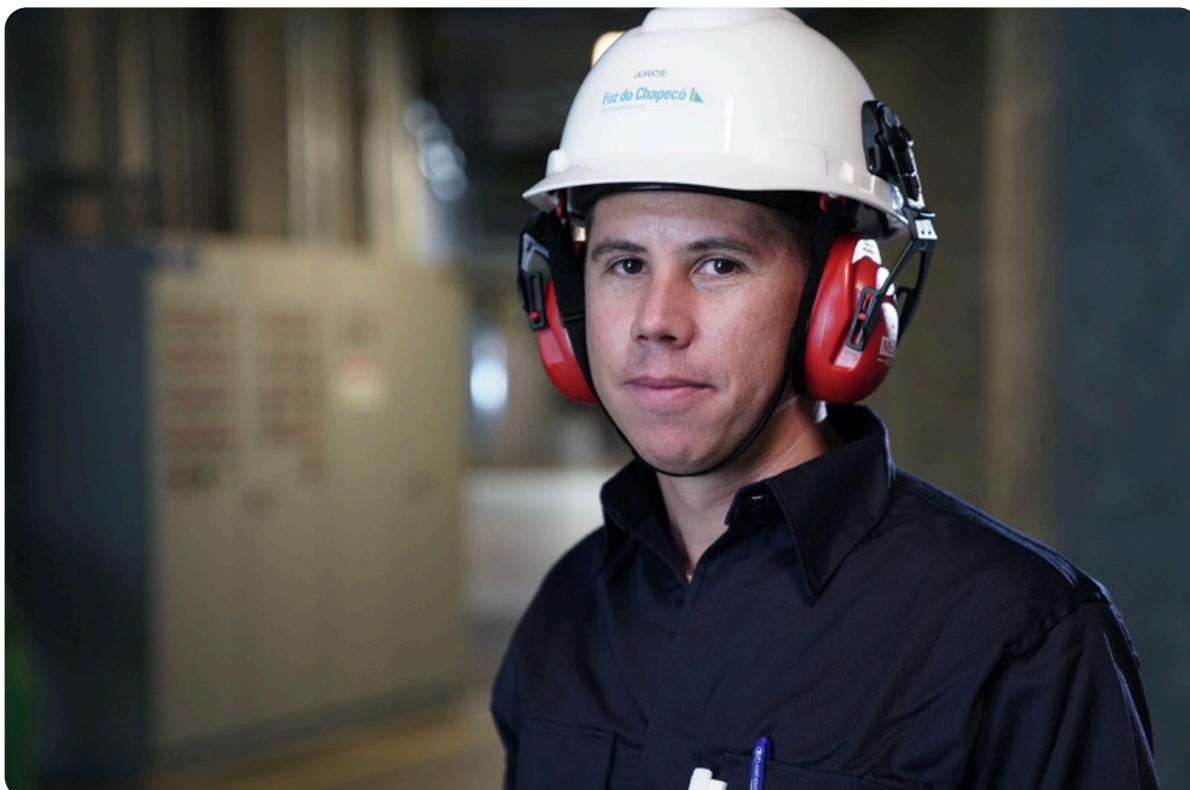
O Programa de Participação de Resultados (PPR), tem como base a participação dos colaboradores, que através de metas definidas em conjunto com a Gestão, contribuem na constante busca por melhorias nos processos de controles internos, manutenção da qualidade e funciona como uma ferramenta de remuneração da participação e comprometimento do colaborador.

Em 2023, a empresa criou um programa de estágio com objetivo de atrair e desenvolver jovens da região do empreendedorismo, visando o preparo para o mercado de trabalho atrair e desenvolver jovens da região do empreendedorismo, visando o preparo para o mercado de trabalho e possíveis posições dentro da empresa.

O desenvolvimento dos líderes é uma prática adotada pela Administração da Foz do Chapecó, que busca aperfeiçoar e atualizar seus gestores para que possam, dentre outros exercícios de sua função, continuar sendo os transformadores de pessoas a partir de suas experiências e conhecimento.

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

A estrutura organizacional da FCE conta com 52% da equipe com mais de 5 anos de empresa.



INDICADORES SOCIAIS INTERNOS				
EMPREGADOS / EMPREGABILIDADE / ADMINISTRADORES	GRI	2023	2022	2021
a) Informações Gerais				
Numero total de empregados	LA1	60	53	54
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região)	LA1	9 - Portaria 4 - Transporte 3 - Restaurante 7 - Limpeza 1 - Gerencia 1 - TI 0 - Regularização de áreas	9 - Portaria 4 - Transporte 3 - Restaurante 6 - Limpeza 1 - Gerencia 1 - TI 0 - Regularização de áreas	9 - Portaria 4 - Transporte 5 - Restaurante 5 - Limpeza 1 - Gerencia 1 - TI 0 - Regularização de áreas
Empregados até 30 anos de idade (%)	-	30,00%	24,53%	13,72%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	LA13	36,67%	41,51%	49,02%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	LA13	20,00%	24,53%	21,57%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	LA13	13,33%	9,43%	15,69%
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	LA13	23,33%	30,19%	29,41%
Mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	50,00	50,00%	50,00%
Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao total de empregados (%)	LA13	-	-	1,85%
Empregados negros (pretos e pardos) - em relação ao total de empregados (%)	LA13	-	-	-
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais %	LA13	-	-	-
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	LA1	8,33%	1,89%	0,00%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	LA1	1,67%	1,89%	1,85%
Empregados com deficiência	LA13	-	-	-
b) Remuneração, Benefícios e Carreira (R\$ Mil)				
Remuneração				
Folha de pagamento bruta	EC1	7.059	6.493	5.502
Encargos sociais compulsórios	EC1	2.071	1.947	1.657
Benefícios				
Educação	LA3	34	25	23
Alimentação	LA3	692	609	584
Transporte	LA3	438	260	214
Saúde	LA3	626	587	548
Fundação	LA3	-	-	-
Segurança e medicina do trabalho	LA3	89	43	51
Cultura	LA3	27	24	25
Capacitação e desenvolvimento profissional	LA3	129	109	53
Creches ou auxílio-creches	LA3	-	-	-
Outros (especifique) previdência privada	LA3	200	183	168
c) Participação nos Resultados				
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	EC1	924	816	821
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	EC1	13,09%	12,57%	14,92%
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada	-	13,72%	13,72%	9,66%
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	EC5	1,86%	1,92%	2,72%
d) Perfil de Remuneração				
Categorias (salário médio no ano corrente) - R\$	-	588.250	541.083	458.500

e) Saúde e segurança no trabalho		GRI	2023	2022	2021
Média de horas extras por empregado/ano	LA7	10,22	11,48	10,99	
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	LA7	-	-	-	
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	LA7	46,77%	-	-	
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	LA7	11,69%	-	-	
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	-	-	-	
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	-	-	-	
Segurança e medicina do trabalho	LA7	-	-	-	
Óbitos - próprios	LA7	-	-	-	
Óbitos - terceirizados	LA7	-	-	-	
Outros (especifique) previdência privada	LA7	-	-	-	
f) Desenvolvimento profissional		GRI	2023	2022	2021
Perfil da escolaridade - % em relação ao total de empregados					
Ensino fundamental		-	-	-	
Ensino médio	LA1	2%	2%	2%	2%
Ensino técnico		42%	42%	42%	42%
Ensino superior		28%	28%	28%	28%
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)		28%	28%	28%	28%
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação**	LA10	163	135	76	
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional	LA10	-	-	-	
g) Comportamento frente à demissões		GRI	2023	2022	2021
Taxa de rotatividade	LA2	10,15%	20,83%	8,33%	
Reclamações trabalhistas					
Valor provisionado no período (R\$ Mil)	-	-	-	-	
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	-	-	-	-	
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	-	-	-	-	
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	-	-	1	1	
Valor total de indenização e multas pagas por determinação da justiça					
h) Preparação para a aposentadoria		GRI	2023	2022	2021
Taxa de rotatividade	EC3	235	183	199	
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	EC3	50	44	44	

* % não demonstrado em 2020 e 2021

** % sobre a remuneração bruta

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Para além das obrigações legais, **desde 2012, a Foz do Chapecó destina recursos via leis de incentivo fiscal para projetos** realizados no entorno do empreendimento.

No ano de 2023 R\$ 5,3M foram destinados para 54 projetos sociais.

Até 2023, foram investidos R\$ 32M para 316 projetos sociais.

Os projetos apoiados pertencem às seguintes linhas de atuação: Fundo do Idoso, da Criança e do Adolescente, Leis do Esporte, Rouanet e de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD) e **abrangeram os 14 municípios da área de influência da usina.**

Para inscrição de projetos, o proponente deve preencher o Formulário de Cadastro, no site da empresa, informando objetivos e resultados do projeto, bem como a área de abrangência e público, mobilização da comunidade, cronograma de realização, valor total do orçamento, cota de patrocínio solicitada, dentre outras informações.

Os projetos cadastrados pelas entidades públicas ou privadas precisam estar obrigatoriamente aprovados em leis de incentivo fiscal anterior ou durante o período de inscrição e são avaliados por uma comissão interna da empresa. Todas as informações sobre o processo de seleção e requisitos mínimos estão disponíveis no site. A Foz do Chapecó prioriza projetos que sejam aplicados nos municípios atingidos.



INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS				
COMUNIDADES	GRI	2023	2022	2021
Numero total de acidentes sem óbito com a população	EU25	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	EU25	0	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	EU25	0	0	0
Tarifa de baixa renda	GRI	2023	2022	2021
Número de domicílios atendidos como "baixa renda".	EC8	-	-	-
Total de domicílios "baixa renda" do total de domicílios atendidos (clientes/consumidores residenciais) (%).	EC8	-	-	-
Receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" (R\$ Mil).	EC8	-	-	-
Total da receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" em relação ao total da receita de faturamento da classe residencial (%).	EC8	-	-	-
Subsídio recebido (Eletrobras), relativo aos consumidores "baixa renda" (R\$ Mil).	EC4	-	-	-
Envolvimento da empresa com ação social (em R\$ Mil)	GRI	2023	2022	2021
Recursos aplicados em educação	-	-	-	-
Recursos aplicados em saúde e saneamento	EC8	-	-	-
Recursos aplicados em cultura	EC8	-	-	-
Recursos aplicados em esporte	EC8	-	-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais	EC8	-	-	49
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	EC8	-	-	-
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.	EC8	-	-	-
Envolvimento me projetos culturais, esportivos etc (R\$ Mil)	GRI	2023	2022	2021
Montante de recursos destinados aos projetos (Lei Rouanet, FIA, Lei do Esporte e Lei do Idoso)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	5.375	3.810	2.752
Montante de recursos destinados ao maior projeto	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	380.834,14 Beneficiário (PJ): Município de Itatiba do Sul Projeto: Fechamento e Ampliação de Quadra Poliesportiva no município de Itatiba do Sul	430.000,00 Beneficiário (PJ): Associação Opera de Santa Catarina Projeto: montagem completa da ópera Madame Butterfly para ser apresentada no teatro Municipal de Chapecó e uma versão reduzida para os municípios de Águas de Chapecó, Alpestre, São Carlos e Palmitos	Beneficiário (PJ): Bouganville Produções Artísticas e Culturais Projeto: construção de monumento aos mártires - Nonoai/RS 150.000,00 Beneficiário (PJ): Júnior Produções Artísticas Projeto: peça teatral e oficinas Brincando de Retalhos - todos os municípios 150.000,00 Beneficiário (PJ): Isabela Pereira de Souza Pires Projeto: peça teatral O Resgate do Circo - todos os municípios

INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO

Em conformidade com a Lei nº 9.991/2000, que dispõe sobre realização de investimentos em pesquisa e desenvolvimento e em eficiência energética. As concessionárias dos serviços de Geração, Transmissão e Distribuição de energia elétrica são obrigadas a investir anualmente pelo menos 1% de sua Receita Operacional Líquida (ROL) em projetos do Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação - PROPDI, regulado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), por meio da Resolução Normativa 1074/2023.

Desde a entrada em operação, a Foz do Chapecó Energia provisionou R\$ 47,9 milhões para investimento no Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica, sendo que R\$ 41,1 milhões já foram investidos. Até o final de 2023, a empresa possuía oito projetos contratados, com investimento previsto da ordem de R\$ 6,1 milhões até o ano de 2025.

RECURSOS APLICADOS EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E CIENTÍFICO R\$ Mil							
Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento - ANEEL)	GRI	2023		2022		2021	
		Valor	%	Valor	%	Valor	%
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica		-	-	3	0,1	14	0,5
GT - Geração Termelétrica		-	-	-	-	-	-
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios		220	6,4	286	5,3	1.119	41,2
MA - Meio ambiente		1.066	31,0	59	1,1	137	5,0
SE - Segurança		-	-	8	0,2	108	4,0
EE - Eficiência Energética		465	13,5	1.347	25,2	208	7,7
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica		-	-	57	1,1	41	1,5
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica		-	-	-	-	-	-
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica		1.221	35,5	817	15,3	-	-
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica		-	-	-	-	-	-
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais		-	-	-	-	-	-
OU - Outro		464	14	2.777	52	1.091	40,2
Total		3.437	100	5.353	100	2.717	100

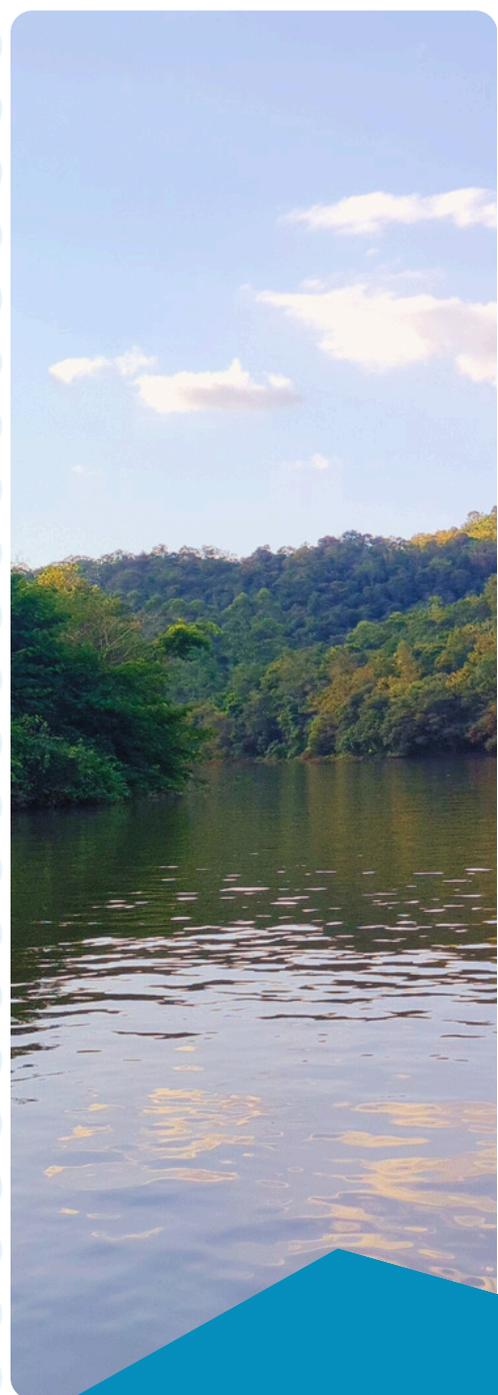
Disclaimer: Os dados reportados na tabela Recursos Aplicados em Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico e Científico dos anos de 2022 e 2021 foram retificados pois a unidade de valor reportada nos relatórios anteriores estava em R\$. Para o ano de 2023 a unidade de valor reportada já está em R\$ Mil.

DIMENSÃO AMBIENTAL



A Foz do Chapecó Energia reitera seu compromisso contínuo de conformidade com a legislação ambiental em todas as esferas, seja federal, estadual ou municipal. Além de cumprir as normativas estabelecidas, como a ISO 14001 para Gestão Ambiental, a empresa conta com 85 profissionais, entre equipe própria e terceirizada, e gerencia as atividades vinculadas também a manutenção da Licença de Operação nº 949/2010 – 1ª renovação, emitida pelo Ibama em 26 de dezembro de 2019, válida por dez anos, a qual impõe 53 condicionantes, incluindo-se a execução do Plano Básico Ambiental (PBA) com seus 22 Programas Ambientais (PAs) abaixo listados:

- PA-01 Monitoramento e Controle de Processos Erosivos;
- PA-02 Restauração de Áreas Degradadas;
- PA-03 Monitoramento Climatológico;
- PA-04 Monitoramento das Condições Hidrossedimentológicas;
- PA-05 Monitoramento Sismológico;
- PA-06 Monitoramento da Qualidade das Águas Superficiais e do Sedimento;
- PA-07 Monitoramento dos Aquíferos Frio e Termal;
- PA-08 Monitoramento e Controle de Macrófitas Aquáticas;
- PA-09 Monitoramento e Conservação da Fauna Terrestre na APP do Reservatório;
- PA-10 Monitoramento e Manejo da Ictiofauna e da Pesca;
- PA-11 Programa de Educação Ambiental;
- PA-12 Comunicação Social;
- PA-13 Monitoramento dos Agravos à Saúde Humana;
- PA-14 Apoio às Atividades Agropecuárias - Biofábrica;
- PA-15 Restauração da Área de Preservação Permanente do Reservatório;
- PA-16 Restauração de Áreas de Preservação Permanente Fora do Reservatório;
- PA-17 Apoio aos Pescadores;
- PA-18 Fiscalização do Reservatório e seu entorno;
- PA-19 Gerenciamento de Resíduos Sólidos;
- PA-20 Gerenciamento de Efluentes Líquidos;
- PA-21 Monitoramento e Controle da População de Mexilhão-Dourado;
- PA-22 Gerência Ambiental.



Além disso, é importante ressaltar alguns resultados relevantes dos programas:

O programa de monitoramento e conservação da fauna terrestre na Área de Preservação Permanente (APP) do reservatório **identificou 194 espécies da Lista Vermelha da IUCN**, além de outras nove espécies listadas em Listas Vermelhas estaduais e brasileira.

Os programas de restauração do canteiro de obras e da **APP do reservatório atenderam uma área de 71,03 hectares com o plantio de 20.689 mudas de árvores nativas**.

As **comunidades do entorno do reservatório receberam 17.590 mudas** geneticamente melhoradas de abacaxi e banana, beneficiando 92 pessoas e auxiliando na geração de renda pelo programa de apoio às atividades agropecuárias.

Das **75 espécies de peixes capturadas em 2023 pelo programa de monitoramento e manejo da ictiofauna e da pesca**, três foram classificadas como introduzidas, uma como ameaçada de extinção e quatro como espécies migradoras de longa distância.

Foram efetuadas atividades de **soltura de 162.772 alevinos** das espécies de curimatá, dourado, suruvi e piava, para o repovoamento do reservatório da usina.



Recuperação de áreas Degradadas		GRI	2023	2022	2021
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km)		-	-	-	-
Percentual da rede protegida isolada / total na rede de distribuição na área urbana		-	-	-	-
Geração e tratamento de resíduos		GRI	2023	2022	2021
Emissão					
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ N ₂ O, NFC, PFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalentes)		EN16, EN17, EN18	133,88	1.244,50	98,70
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalente)		EN19	-	-	-
Efluentes					
Descarte total de água, por qualidade e destinação		EN21	1.284	1.505	1.143
Sólidos					
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulhos e etc).		-	1,53	1,80	1,22
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados		EN24	-	-	-
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização		GRI	2023	2022	2021
Consumo total de energia por fonte (kWh)		-	6.567.711	6.312.248	6.625.795
Consumo total de energia por kWh distribuído (vendido)		-	0,001688	0,001627	0,002647
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ					
Diesel (GJ)		-	0,936	0,452	0,394
Gasolina (GJ)		-	0,573	0,681	0,382
Etanol		-	0	0	0
Gás Natural		-	0	0	0
Outros (discriminar)		-	0	0	0
Consumo total de água por fonte (em m³)					
Abastecimento (rede pública)		-	0	0	0
Fonte subterrânea (poço)		-	0	0	0
Captação superficial (cursos d'água)		-	1.284	1.505	1.143
Consumo total de água (em m ³)		-	1.284	1.505	1.143
Consumo de água por empregado (em m ³)		-	32,10	37,62	28,56
Educação e conscientização ambiental		GRI	2023	2022	2021
Educação ambiental - Comunidade - Na organização					
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental		-	33	34	21
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental		-	75%	-	-
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento		-	2	5	8
Educação ambiental - Comunidade					
Número de unidades de ensino fundamental		-	8	2	6
Número de alunos atendidos		-	162	81	330
Número de professores capacitados		-	0	0	0
Número de unidades de ensino técnico		-	0	0	0
Número de agentes comunitários atendidos		-	0	0	0

Disclaimer (emissão): Os valores de 2022 e 2021 foram retificados, pois estavam sendo reportados em toneladas de cada gás. Os valores estão sendo reportados nessa tabela em tonelada de CO₂ equivalente

Disclaimer (Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária): Valores de 2022 e 2021 foram retificados, pois estavam sendo reportados na unidade de Litros. Os valores estão sendo reportados nesta tabela em GJ.

CRÉDITOS

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Sede
Rua Germano Wendhausen, nº 203
Sala 401 – Florianópolis/SC – CEP: 88015-460

Usina
Estrada Alto Alegre, S/N
Zona Rural - Alpestre/RS – CEP: 98480-000

DIRETORIA FOZ DO CHAPECÓ ENERGIA S.A.

Otávio Luiz Rennó Grilo
Peter Eric Volf

COLETA DE INFORMAÇÕES

Colaboradores da Foz do Chapecó Energia

COORDENAÇÃO EDITORIAL E CONSOLIDAÇÃO

Hannah Holanda Brüseke
Gabriela Cristina Veber

PROJETO GRÁFICO

Diagramação Kawanny Leal

FOTOGRAFIA

Banco de Imagens da Foz do Chapecó Energia
Arthur Schramm de Oliveria
Cristiano Eidt Rovedder
Diogo Klock Ferreira
Estúdio Móvel
Fabiano Renan Dalberto
It Produtora
Kiyomi Futatsugi
Limnobios Consultoria em Ambientes Aquáticos
Luciéle Pompeo